



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 985 DEL 07/12/2018

COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO
DIRIGENZA ANNO 2018

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO:

- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compresi i dirigenti;

- il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.Lgs. n.165/2001, in merito alla disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa del personale, compreso quello dirigenziale, già a partire dall'esercizio 2017;

- i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione del fondo salario accessorio per il comparto della dirigenza degli enti locali, ed in particolare l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

PRECISATO che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che nell'anno 2017 non sono avvenute cessazioni di dirigenti, e che pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nell'anno 2017, pari ed euro 12.861,45;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 9 del 23/01/2018 ad oggetto: *“Programmazione triennale fabbisogno personale 2018/2020 e piano annuale assunzioni 2018 – Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti”*, che conferma la compagine dirigenziale in n. 5 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n. 5 settori, con l'affidamento di n. 2 incarichi a dirigenti a tempo indeterminato, n. 1 a dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL, n. 1 a dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 2, ed uno a tutt'oggi affidato al Segretario Comunale;

RICHIAMATA la d.d. n. 889 del 7/12/2016, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2016, per complessivi euro 157.578,79, di cui 2.219,33 per partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese

di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione (L. 556/1996);

VISTO il parere n. 28 del 23/12/2016, con cui il collegio dei Revisori dei Conti, chiamato ad esprimersi sulla preintesa di destinazione del fondo dirigenza 2016, si è positivamente espresso limitatamente all'importo di complessivi euro **156.380,46** (pari al fondo 2015), non esprimendo parere positivo sull'importo eccedente il fondo 2015, pari a € 1.198,33;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75, che prevede: “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”, ponendo pertanto il fondo 2016, anziché il fondo 2015, quale tetto finanziario al trattamento accessorio a partire dal 2017, senza più operare la decurtazione per i dipendenti che cessano dal servizio;

RITENUTO che, in considerazione del sopracitato parere, sia opportuno, in via prudenziale, costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza 2018 nel medesimo importo dell'anno 2016 (costituente tetto di spesa), non prevedendo pertanto l'inserimento di risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999, che finanziano incentivazioni previste da specifiche norme;

DATO ATTO che pertanto la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016 come certificato, per complessivi euro 156.380,46, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza anno 2018	euro 155.359,46
--	------------------------

Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza anno 2016	euro 156.380,46
--	------------------------

CONSIDERATO che le voci “stabili” di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate con la richiamata d.d. n. 889/2016 possono essere così confermate per l'anno 2018:

CCNL 23/12/1999

- Art. 26 comma 1 lett. a - importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998;
- Art. 26 comma 1 lett. d - 1,25% monte salari anno 1997;
- Art. 26 comma 1 lett. g - Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27);

CCNL 12/2/2002

- Art. 1 – comma 3 – lett. e - Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per dirigente in dotazione (alla soppressione del posto, l'importo rientra nella disponibilità del fondo);

CCNL 22/2/2006

- Art. 23 comma 1- Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista

dall'ordinamento in data 1/1/2002 (n. 10 in dotazione organica alla data di prima applicazione) – importo acquisito (cfr. orientamento applicativo Aran All45 del 27/11/2011);

- Art. 23 comma 3 - Incremento 1,66% monte salari 2001;

CCNL 14/5/2007

- Art. 4 comma 1 CCNL 04-05 – incremento euro 1.144,00 per ogni posizione coperta all'1.1.2005;
- Art. 4 comma 4 CCNL 04-05 - Incremento 0,89% monte salari 2003;

CCNL 22/2/2010

- Art. 16 comma 1 - Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007;
- Art. 16 cc. 4 e 5 - incremento 1,78% monte salari 2005 (solo per risultato);

CCNL 3/8/2010

- Art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari anno 2007;

VISTA la tabella, allegata sub A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, riportante i sopraelencati incrementi, per complessivi euro **155.359,46**;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per quanto esposto nelle premesse del presente atto, che si dà per integralmente richiamato, alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2018 per complessivi euro 155.359,46, come meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016 come certificato, per complessivi euro 156.380,46, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza anno 2018	euro 155.359,46
--	------------------------

Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza anno 2016	euro 156.380,46
--	------------------------

- 3) di precisare che, sulla base dei dati forniti dall'ufficio gestione economica del personale, l'importo di euro 155.359,46 relativo alla costituzione del fondo 2018

troverà copertura come segue:

- quanto ad Euro 1.069,80 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2018 - Imp. 1958 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 5.701,00 sul Cap. 500.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi finanziari” del bilancio di previsione 2018 - Imp. 34 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 28.678,23 sul Cap. 700.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari” del bilancio di previsione 2018 - Imp. 222 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 48.340,50 sul Cap. 1000.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici” del bilancio di previsione 2018 - Imp. 79 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 29.758,00 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2017 - Imp. 223 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
 - quanto ad Euro 41.811,93 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale “ del bilancio di previsione 2019 - Imp. 94 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000, dando atto che l'importo dell'impegno sarà integrato di euro 9.224,93 non appena approvato il relativo bilancio di previsione, autorizzando l'Ufficio gestione economica del personale all'operazione descritta senza necessità di ulteriori atti amministrativi;
- 4) di individuare nella persona di dell'istruttore direttivo Massimiliano Alessandrini – P.O. ufficio Organizzazione e gestione giuridica del personale - il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento:
- all'Organo di revisione ai fini dell'acquisizione della certificazione sulla compatibilità dei costi della costituzione del fondo con i vincoli di bilancio;
 - alle OO.SS. e alla R.S.U. interna.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Gestione Economica Del Personale

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 07/12/2018

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2018 –

ESCLUSI ONERI RIFLESSI

Rif. Normativo	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 12/2/2002		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
CCNL 22/2/2006		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
totale fondo 2018		€ 155.359,46