Comune di Cattolica
Provincia di Rimini

VERBALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 206 DEL 29/11/2018

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020. - ATTUAZIONE PROCEDURA EX. ART. 22 C. 15 D. LGS. 75/2017.

L'anno duemiladiciotto , il giorno ventinove , del mese di Novembre , alle ore 16:15 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	ANTONIOLI VALERIA	Vice Sindaco	A
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	PESCI PATRIZIA	Assessore	A
5	OLIVIERI NICOLETTA	Assessore	P

Totale presenti n. 3

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Silvia Santato .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 253 (proponente: PESCI PATRIZIA) predisposta in data 29/11/2018 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 29/11/2018 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 29/11/2018 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 253

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Comune di Cattolica
Provincia di Rimini

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 253 del 29/11/2018

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020. - ATTUAZIONE PROCEDURA EX. ART. 22 C. 15 D. LGS. 75/2017.

Assessore competente: **PESCI PATRIZIA**

Settore proponente: **SETTORE 01**
Dirigente responsabile:

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale n. 158 del 5/10/2018 avente ad oggetto *"Aggiornamento programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale approvato con D.G.C. n. 9 del 23/1/2018 e succ. modificato con D.G.C. n. 109 del 15/06/2018."*

VISTO 1'art.. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 che dispone che *"Per il triennio 2018-2020, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni Amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'art. 52 del Decreto Lgs. n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore"*;

VISTO altresì l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi*

di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.";

DATO ATTO che nella predetta Deliberazione di Giunta n. 158 del 5/10/2018 l'Amministrazione si è riservata la facoltà di applicare le disposizioni di cui all'art. 22 c.15 del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, al fine di valorizzare le professionalità interne e nel rispetto dei limiti delle vigenti facoltà assunzionali;

RILEVATO che è intendimento dell'Amministrazione Comunale attuare l'istituto della "progressione verticale" di cui al sopracitato art. 22 c. 15, per la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica "C" e profilo professionale "Istruttore amministrativo", la cui quantificazione è stata effettuata applicando la misura prevista dalla norma in questione, pari al 20% dei posti individuati nel sopracitato piano triennale dei fabbisogni 2018-2020 come nuove assunzioni nella categoria sopracitata;

RITENUTO pertanto necessario procedere con apposita procedura selettiva, la quale dovrà prevedere *"…prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti..."* e che tenga conto della valutazione positiva conseguita dai dipendenti per almeno tre anni, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, nonché dell'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, elementi che dovranno costituire titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione del posto riservato per l'accesso all'area superiore oggetto del presente atto;

PRECISATO che l'avvio della sopra citata procedura selettiva ex. art. 22. c. 15 avverrà in subordine al riscontro dell'esito negativo delle procedure di mobilità esterna - ex art. 30 e 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 - attualmente in corso per la categoria giuridica e profilo professionale oggetto della selezione in oggetto;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

1) di dare atto che, per quanto esposto in premessa, parte integrante e sostanziale del provvedimento, è intendimento dell'Amministrazione Comunale attuare l'istituto della "progressione verticale" di cui al art. 22 c. 15 D. Lgs. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica *"C"* e profilo professionale *"Istruttore amministrativo"*, la cui quantificazione è stata effettuata applicando la misura prevista dalla norma in questione, pari al 20% dei posti individuati nel sopracitato piano triennale dei fabbisogni 2018-2020 come nuove assunzioni nella categoria sopracitata;

2) di procedere con apposita procedura selettiva, la quale dovrà prevedere *"…prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti"* e che tenga conto della valutazione positiva conseguita dai dipendenti per almeno tre anni, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, nonché dell'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, elementi che dovranno costituire titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione del posto riservato per l'accesso all'area superiore oggetto del presente atto;

3) di precisare che l'avvio della sopra citata procedura selettiva ex. art. 22. c. 15 avverrà in subordine al riscontro dell'esito negativo delle procedure di mobilità esterna - ex art. 30 e 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 - attualmente in corso per la categoria giuridica e profilo professionale oggetto della selezione in oggetto;

4) di dare mandato al dirigente dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale di adottare tutti i provvedimenti necessari all'attuazione dei quanto disposto con il presente atto;

5) di dare atto che la spesa relativa alla procedura selettiva ex. art. 22 c. 15 D. Lgs. 75/2017, oggetto del presento atto, risulta già assicurata nell'ambito delle coperture finanziarie previste per il piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e pertanto farà carico sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2018-2020 del personale di ruolo;

6) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dott. Massimiliano Alessandrini, responsabile di P.O. "Organizzazione e gestione giuridica del personale";

7) di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS., alla R.S.U. ed ai Dirigenti;

8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
MARIANO GENNARI	SILVIA SANTATO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)