

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE 2018 GIA' ESIGIBILI DEL CCDI PRECEDENTE**

In data 2018 alle ore, presso la sede municipale, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

.....
.....

Per la parte sindacale:

CISL FP
FP CGIL
UIL/PA
CSA
RSU

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo di ente.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di ente sottoscritto in data avente validità (indicare il periodo di validità).

Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2018

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 come segue:

+ risorse stabili	€
+ risorse variabili	€
'- decurtazioni	€
= fondo a disposizione della contrattazione integrativa	€

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Voce di destinazione fondo 2018	Importo già erogato al 31/10/2018	Importo da erogare 2018
Incremento economico acquisito	€	€
Indennità di comparto	€	€
Indennità insegnanti	€	€
Indennità educatrici	€	€
Indennità ex VIII q.f.	€	€
Indennità di turno	€	€
Indennità di reperibilità	€	€
Indennità di rischio	€	€
Indennità di disagio	€	€
Indennità di maneggio valori	€	€
Indennità specifiche responsabilità	€	€
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale	€	€
.....	€	€

Totale già erogato	€	€
Totale da erogare	€	€

Articolo 3 - Performance individuale

1. Per il 2018 sono confermati i criteri di erogazione della performance individuale di cui all'articolo, del CCDI sottoscritto in data, il cui periodo di validità si estende fino al 31/12/2017.

Articolo 4 Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance dell'ente, previo confronto con i soggetti sindacali da attivare entro il mese di novembre, è attribuita - in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale ai sensi dell'art. 2, comma 2 - una maggiorazione pari al del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (non inferiore al 30%).

2. Per il 2018 la quota massima di personale dipendente valutato positivamente a cui può essere assegnata la maggiorazione di cui al comma 1, è prevista nella percentuale del (10% - 20% ?) del personale a tempo indeterminato e comunque ad almeno un dipendente per area/settore.

Articolo 5 - Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Le parti convengono altresì di avviare entro il mese di novembre le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di attribuzione sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente, le parti convengono di applicare l'ultimo CCDI sottoscritto il anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.