



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 833 DEL 30/10/2018

MOBILITA' COMPENSATIVA PER INTERSCAMBIO MACCHITELLA FRANCESCA DIPENDENTE DI CORIANO E GADOTTI FRANCESCA DIPENDENTE DEL COMUNE DI VERUCCHIO E CONTESTUALE COMANDO VERSO I COMUNI DI CORIANO E VERUCCHIO.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 03

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Francesco Rinaldini

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 26 del 15/5/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la “Convenzione tra i comuni di Cattolica e Coriano, ex art. 30 TUEL, per la gestione associata delle attività concernenti la gestione giuridica del personale”;

VISTE le Delibere di Consiglio n. 26 del 15/05/2018 e n. 42 del 14/05/2018 con cui rispettivamente i Comuni di Cattolica e di Coriano hanno approvato la “Convenzione per la gestione associata del servizio personale”;

RICHIAMATI i seguenti atti del comune di Coriano:

Delibera di Giunta Comunale n. 171 del 21/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2018-2020 e piano occupazionale anno 2018;

Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 28/2/2018, esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018-2020;

Delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 28/02/2018, esecutiva con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 28/2/2018, con la quale è stata effettuata l'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili per il periodo 2018/2020 (art. 169 del TUEL)

VISTO:

l'art.7 del DPCM n. 325 del 5/8/1988 “Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni” che così recita: *“E' consentita in ogni momento nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione”*;

CONSIDERATO, quindi, che la disciplina consente la mobilità compensativa e garantisce la necessaria neutralità delle mobilità sugli equilibri economico-finanziari;

VISTA la sentenza n. 5882/04 Reg. Sent. Del Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia – Bari che in tema di mobilità per interscambio osserva che *“non richiede, per il suo carattere particolare e derogatorio rispetto alle altre ipotesi di mobilità, l'esistenza di un posto vacante”*;

VISTA la nota reg. nr. 17580 del 23/7/2018 e mail (Coriano) con la quale Francesca Macchitella, dipendente di ruolo del Comune di Coriano con la qualifica di “Istruttore amministrativo” cat. C con orario part time all'83,33%, ha presentato richiesta di trasferimento in mobilità esterna compensativa nei ruoli del Comune di Verucchio per analoga domanda di mobilità presso il Comune di Coriano presentata con la stessa nota sopra riportata da Gadotti Letizia dipendente del Comune di Verucchio con la qualifica di “Istruttore amministrativo” cat. C con orario part time all'83,33%;

VISTA la nota prot. 15353 del 16/10/2018 con la quale il comune di Verucchio esprime parere favorevole al trasferimento per mobilità per interscambio della dipendente Gadotti presso il comune di Coriano, con decorrenza dal 1/11/2018;

VALUTATA la corrispondenza dei posti ricoperti dalle predette richiedenti e l'equivalenza delle mansioni rispettivamente svolte;

PRESO ATTO, inoltre, che contestualmente al nulla osta alla mobilità, il comune di Verucchio ha dato parere positivo anche al comando di entrambe le dipendenti presso il Comune di provenienza per il periodo dal 1/11/2018 al 31/12/2018 nelle giornate di martedì e mercoledì per un orario pari a 12 ore settimanali;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. Mm rd in particolare l'art.6.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il parere n. 65 del 6/3/2013 della Corte dei Conti sez. regionale di controllo per il Veneto;

D E T E R M I N A

1) di autorizzare, per le motivazioni sopra esposte, che si danno per integralmente richiamate e trasfuse, la mobilità volontaria per interscambio ai sensi art.7 del DPCM n. 325 del 5/8/1988 e - art. 1 e L.30/12/2004 n. 311 comma 47 e successive modificazioni dei seguenti dipendenti:

- **Francesca Macchitella** – già dipendente del Comune di Coriano;
- **Letizia Gadotti** – già dipendente del Comune di Verucchio;

2) di dare atto che:

- la mobilità volontaria tra enti per interscambio di cui trattasi è disposta a seguito della domanda presentata dai dipendenti sopra citati;
- i trasferimenti di cui sopra avranno decorrenza dal **1/11/2018**, data in cui i suddetti dipendenti cesseranno ogni rapporto di dipendenza con gli Enti di provenienza, e pertanto l'interscambio sarà contestuale;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente della dipendente Gadotti Letizia sarà conseguente alla sottoscrizione dell'atto di cessione del contratto con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo" cat. C con orario part time all'83,33% e successivo acquisizione dello stesso presso gli atti documentali del comune di Coriano;
- la dipendente di cui trattasi non verrà sottoposta ad un nuovo periodo di prova presso il comune di Coriano in quanto già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- la relativa spesa è regolarmente tabellata in bilancio;
- detta mobilità bilaterale avviene tra enti soggetti entrambi ai medesimi vincoli assunzionali;
- l'interscambio avviene tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica funzionale;
- il presente interscambio rispetta il requisito della neutralità finanziaria;

3) di approvare lo schema di atto di cessione del contratto con il Comune di Verucchio,

allegato sub. "A" alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, provvedendo contestualmente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

4) di autorizzare contestualmente:

- il comando della dipendente Gadotti Letizia presso il comune di Verucchio, ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del D.lgs 165/2001 per 12 ore settimanali, da svolgersi nelle giornate di martedì e mercoledì, fino al 30/12/2018;

- il comando della dipendente Macchitella Francesca presso il comune di Coriano per n. 12 ore settimanali nelle medesime giornate e periodo sopra richiamati;

5) di demandare al Servizio Personale del comune di Coriano l'assolvimento degli adempimenti di competenza derivanti dal presente atto;

6) di individuare nella persona dell'istruttore direttivo titolare di Posizione Organizzativa dott. Massimiliano Alessandrini il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 30/10/2018

Firmato
Rinaldini Francesco / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

ATTO DI CESSIONE DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO

TRA

Il **Comune di Coriano** con sede in _____ n. __, P.I. _____, nella persona del _____ nato a _____ il _____, residente a _____ via _____ n. ____ - C.F. _____, (ai fini del presente atto anche **“Ente cessionario”**);

Comune di Verucchio, con sede in _____ n. __, P.I. _____, nella persona del _____ nato a _____ il _____, residente a _____ via _____ n. ____ - C.F. _____, (ai fini del presente atto anche **“Ente cedente”**);

Il **lavoratore Sig. Gadotti Letizia** nato a _____ il _____ e residente a _____ in _____, n. ____ C.F. _____ (ai fini del presente atto anche **“il lavoratore” o “il dipendente”**);

Premesso

a) che il lavoratore è stato assunto alle dipendenze della cedente in data _____ e che è attualmente inquadrato con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, con profilo professionale di _____ cat. __, posizione economica ____, secondo quanto stabilito dal C.C.N.L. vigente;

b) che tra l'Ente cedente, il cessionario ed il lavoratore sono intercorse precedenti intese al fine della cessione del contratto di lavoro del lavoratore tra i medesime Enti ;

c) che il cessionario, per quanto derivante dalla presente scrittura, si impegna a mantenere in essere le condizioni economico-normative – anche per quanto concerne l'anzianità di servizio e gli istituti ad essa connessi o collegati – relative al contratto di lavoro tra il lavoratore e l'Ente cedente;

d) che il lavoratore ha manifestato il proprio più ampio consenso alla cessione del contratto di lavoro subordinato tra i suddetti Enti;

si conviene e stipula quanto segue:

1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente scrittura;

2) il contratto di lavoro subordinato in essere tra il cedente ed il lavoratore, come meglio qualificato nelle premesse della presente scrittura, viene ceduto all'Ente cessionario;

3) gli effetti utili ed onerosi della cessione del contratto di lavoro subordinato di cui al precedente punto 2) decorrono dal 1/09/2018, data dalla quale il lavoratore sarà in forza ad ogni effetto di legge e di contratto con l'Ente cessionario;

4) salvo quanto previsto dagli artt. 1406 e ss. del c.c., l'Ente cedente e quello cessionario, anche per esplicita richiesta del lavoratore, si danno reciprocamente atto che alla cessione del contratto di cui alla presente scrittura si applicheranno, in quanto compatibili, le disposizioni poste a garanzia del lavoratore dall'art. 2112 c.c.;

5) il lavoratore, per effetto del passaggio alle dipendenze del cessionario, manterrà le condizioni economico-normative acquisite presso l'Ente cedente, anche per quanto concerne l'anzianità di servizio e gli istituti ad essa connessi o collegati, non subendo pertanto alcun pregiudizio o conseguenza di natura giuridica, economica, normativa, contrattuale e sociale, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato sarà trasferito dall'Ente cedente al cessionario senza soluzione di continuità lavorativa;

6) in ragione della cessione del contratto di cui alla presente scrittura, l'Ente cedente trasferirà alla cessionaria tutti i giorni di ferie maturati dal lavoratore e non ancora fruiti. Resta inteso che l'emolumento fino al _____-sarà erogato dall'Ente cedente, oltre ai ratei di tredicesima fino a tal giorno maturati;

7) il lavoratore con la sottoscrizione della presente scrittura, nel dichiarare di essere stato edotto sulle conseguenze della cessione del proprio contratto di lavoro, esprime il proprio più ampio consenso alla cessione del medesimo dal cedente al cessionario, alle condizioni pattuite alle premesse ed ai punti da 1) a 6) della presente scrittura;

8) la presente scrittura viene letta, accettata e sottoscritta dalle parti stipulanti.

Ente Cedente: Comune di Verucchio

Ente Cessionario: Comune di Coriano

Il lavoratore: Gadotti Letizia