



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net
protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

SETTORE 3

Ufficio Organizzazione e Gestione Giuridica del personale



CITTÀ DI CATTOLICA



BANDIERA BLU D'EUROPA

Intesa definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2017 – Area Dirigenza

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno 2018 presso la sede comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, per sottoscrivere l'intesa definitiva sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2017;

Visto il vigente CCNL Area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza relativo al triennio 2013/2015 stipulato in data 17/12/2014;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto dalle parti in data 29/12/2016 con cui si provvedeva alla destinazione delle risorse decentrate area dirigenza per l'anno 2016;

Visto l'atto di G.C. n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;

Vista la deliberazione di G.C. n. 73 del 11/05/2016 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali presentato dal nucleo di valutazione" con la quale si conferma, tra l'altro, il 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, quale percentuale di assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Vista la deliberazione di G.C. n. 57 del 24/03/2017 avente ad oggetto: "Fondo salario accessorio non dirigente anno 2017 – linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione – fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2017", nella quale, si conferma anche per il 2017 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato, non essendo stato recepito alcun aggiornamento di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione;

Visto l'atto di G.C. n. 170 del 29/10/2014 con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario comunale quale Presidente ed il Dirigente del servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, quale componente;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 53 de 24/03/2017 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2017 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione. Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2017" con cui è stato quantificato l'importo da destinarsi alla dirigenza in relazione alla partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'ente, con esclusione della compensazione, per la ripartizione delle somme tra coloro che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza, con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'ente; importo da destinare alla dirigenza per tale finalità per un importo di € 987,97 al netto degli oneri riflessi a

carico ente, importo iscritto tra le voci di costituzione del fondo dirigenza 2017 quale massimo erogabile rispetto a quanto introitato;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2017 effettuata con d.d. n. 676 del 24/8/2017 per un totale complessivo di €156.347,43 di cui € 987,97 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e);

Tutto ciò considerato, le parti

CONCORDANO

quanto segue:

1) si prende atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'ente.

2) l'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EE.LL. area dirigenza del 23/12/1999, dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'ente, che, come sopra precisato, è stata confermata con atto di G.C. n. 53 del 24/3/2017 nel 18,5% per l'anno 2017, come dal seguente prospetto:

QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2017 (art. 26 c. 1 CCNL 23/12/1999)	
FONDO DIRIGENTI costituito con D.D. n. 676 del 24/08/2017	€ 156.347,43
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 18,5% importo relativo alle 5 posizioni dell'ente, di cui: <ul style="list-style-type: none">• n. 2 ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato;• n. 1 da assunzione art. 110 c. 1 TUEL;• n. 1 da dirigente in convenzione art. 30 TUEL fino al 30/09/2017;• n. 1 ricoperta dal Segretario Generale; oltre a: <ul style="list-style-type: none">• n. 1 ad interim dal 01/10/2017 al 31/12/2017;• n. 1 ad interim dal 01/01/2017 al 31/1/2017;• n. 1 progetti speciali ex art. 110 c. 2 del TUEL con decorrenza 29/12/2017	€ 28.924,27
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999 - Quota dirigenti commissioni tributarie (al netto degli oneri)	€ 987,97
Per retribuzione di posizione	€ 126.435,19

3) L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato secondo i criteri come sotto indicato:

- per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, quantificando la suddetta retribuzione con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;
- per i dirigenti in comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore;
- per i dirigenti in convenzione ex art. 30 Dlgs 267/2000 per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato;

- per il segretario comunale in caso di funzioni aggiuntive assegnate allo stesso;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate costituendo un risparmio per l'ente;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale:

non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività).

Le parti stabiliscono altresì che la retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

1) gli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999 quantificati in complessivi € 987,97 (al netto degli oneri), previa verifica degli effettivi incassi, viene erogata con le modalità di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 57/2017 e le eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'ente;

2) gli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 3 dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente (di cui un dirigente collocato in aspettativa non retribuita), sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali redatte dal Nucleo di Valutazione;

Riepilogato, come di seguito, il trattamento accessorio di destinazione del fondo dell'area dirigenza nel rispetto dei criteri di cui sopra:

DESCRIZIONE VOCI	ANNO 2017
Totale importo di costituzione fondo dirigenti	€ 156.347,43
Retribuzione di posizione	€ 126.435,19
Retribuzione di risultato complessiva 18,5% da erogare alle 5 posizioni dirigenziali dell'ente, di cui: n. 2 dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato; n. 1 dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 D.lgs 267/2000; n. 1 dirigente in convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 fino al 30/09/2017; n. 1 incarico dirigenziale assegnato al segretario generale;	€ 28.924,27
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999	€ 987,97
Importo da destinare alla retribuzione di risultato ai 2 dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a 1 dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato	€ 18.800,73

Precisato che l'importo di € 18.800,73 quantificato a titolo di retribuzione di risultato fondo dirigenza – anno 2017 è conteggiato come di sotto in dettaglio:

RIPARTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI 3 DIRIGENTI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DELL'ENTE	
N. posizioni dirigenziali totali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (per 60 mensilità)	€ 28.924,27
Quota mensile retribuzione di risultato	€ 482,07
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 3 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'ente: - n. 2 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2017 = 24 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 1 TUEL anno 2017 = 11 mensilità - n. 2 dirigenti ad interim = 4 mensilità totale n. 39 mensilità (€ 482,07 *39)	€ 18.800,73

Eventuali importi destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'ente, non liquidati per mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento, costituiscono economia per l'ente (Cfr. Aran All 132 del 8/7/2015);

Dato atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 28.924,27 complessivamente destinata al risultato:

IMPORTI CONTRATTUALMENTE DESTINATI ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Totale	€ 12.941,34

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente dott.ssa Silvia Santato

Componente dott. Francesco Rinaldini

Delegazione trattante di parte sindacale:

RSA

dott.ssa Claudia M. Rufer

OO.SS. Territoriali

FP CGIL - Ario Fabbri

CISL FP – Giuseppe Bernardi

UIL FPL - Nicoletta Perno