

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 DEL CCNL 22/1/2004 PER IL COMANDO AL 50% DEL DOTT. FRANCESCO BENDINI, DIPENDENTE DEL COMUNE DI MORCIANO DI ROMAGNA, PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA.

Premesso che:

- 1) Il Comune di Cattolica, con nota acquisita al protocollo dell'Ente n.5225 del 26 aprile 2018 e n. 5409 del 02 maggio 2018 ha avanzato richiesta al Comune di Morciano di Romagna di avvalersi, mediante l'istituto del comando, della prestazione lavorativa del Dott. Francesco Bendini, dipendente dell'Ente – profilo professionale Istruttore direttivo contabile, categoria D1 posizione economica D1;
- 2) Con comunicazione del 27 aprile 2018 (prot. 5232 del 27 aprile 2018) il dipendente, Dott. Francesco Bendini ha formalizzato il proprio assenso per il comando in oggetto;
- 3) Il Comune di Morciano di Romagna, con Deliberazione della Giunta Comunale n..... del ha approvato lo schema della presente convenzione per la regolamentazione del comando relativo al dipendente;
- 4) Il Comune di Cattolica, con Deliberazione della Giunta Comunale n. ... delha approvato lo schema di convenzione per la regolamentazione e disciplina del comando in oggetto;

Tutto ciò premesso per l'utilizzo mediante l'istituto del comando del Dott. Francesco Bendini da parte del Comune di Cattolica, si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 – OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione, in posizione di comando parziale al 50% da parte del Comune di Cattolica, del Dott. Francesco Bendini – Istruttore Direttivo contabile, categoria D, posizione economica D1 – dipendente del Comune di Morciano di Romagna con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full-time 36 ore settimanali, con posizione organizzativa di Responsabile del Servizio Contabilità;

Art. 2 – DURATA, PROROGA, RECESSO E RISOLUZIONE

Il Dott. Francesco Bendini, dipendente del Comune di Morciano di Romagna viene messo a disposizione del Comune di Cattolica per il 50% del tempo di lavoro settimanale, mediante l'attivazione dell'istituto del comando a far data dal 14 maggio 2018 e fino al 31 luglio 2018, con possibilità di proroga fino al 31.12.2018, previo assenso di tutte le parti interessate;

Il Comune di Morciano di Romagna si riserva di revocare il comando, ripristinando il rapporto di Servizio originario, con preavviso non inferiore a 15 giorni qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro a tempo pieno del dipendente.

La convenzione, in ogni caso, potrà essere risolta in qualunque momento per volontà consensuale ovvero su richiesta di una delle parti;

Art. 3 – ORARIO E MODALITA' DI LAVORO

Il comando è da ritenersi a tempo parziale, per n. 18 ore settimanali (50%). Nel rispetto delle prescrizioni del CCNL e delle disposizioni di legge, l'articolazione oraria presso il Comune di Cattolica sarà di norma prevista nelle giornate di martedì e giovedì, mentre presso il Comune di Morciano sarà prevista nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì. La convenzione è comunque dinamica e, d'intesa tra le parti e il dipendente, tali giornate potranno subire delle rimodulazioni durante il periodo di comando, comunque nel rispetto del 50% pattuito e degli obblighi contrattuali relativi alla posizione organizzativa;

Art. 4 – RAPPORTO DI LAVORO

Tutti gli atti relativi alla gestione del rapporto organico del dipendente comandato e il relativo trattamento giuridico ed economico restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso.

In relazione alla posizione di lavoro, il Comune di Cattolica ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico, senza oneri aggiuntivi a carico del Comune di Morciano di Romagna.

Art. 5 – ONERI ECONOMICI

Il trattamento economico e i relativi oneri contributivi, saranno corrisposti dal Comune di Morciano di Romagna. Il Comune di Cattolica, in quanto utilizzatore delle prestazioni, sarà tenuto a rimborsare il Comune di Morciano di Romagna le spese relative al trattamento economico del dipendente entro il termine del 31.07.2018.

Per quanto riguarda il salario accessorio lo stesso verrà corrisposto, per la sua parte, direttamente dal Comune di Cattolica con applicazione dei propri istituti contrattuali. A partire dal primo giorno di comando e per la durata dello stesso, la retribuzione di posizione e di risultato corrisposta dal Comune di Morciano di Romagna al Dott. Bendini verrà riproporzionata sulla base del tempo di servizio mantenuto presso l'ente di appartenenza (50%).”

Art. 6 – NORME FINALI

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili.

Per il **Comune di Morciano di Romagna**.....

Per il **Comune di Cattolica**.....