



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 367 DEL 21/05/2018

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA, CON EFFETTO DAL 01.09.2018, DEL DIPENDENTE DI RUOLO CECCHINI EGIDIO, FUNZIONARIO CAT. D3-D5

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 27-ter del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 6 luglio 1995 il quale prevede, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale ipotesi sia espressamente prevista come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili all'ente;

DATO ATTO che l'art. 99 del vigente regolamento organico prevede il collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del 40° anno di servizio utile a pensione;

RICHIAMATO l'art. 24, comma 10, del decreto legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011, come ulteriormente modificato dalla legge n. 14/2012, di conversione con modificazioni del decreto legge n. 216/2011, che detta disposizioni in materia pensionistica, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1° gennaio 2012;

RICHIAMATO il decreto 16 dicembre 2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (pubblicato sulla G.U. n. 301 del 30.12.2014) con il quale è stato disposto, in applicazione dell'art. 12 del D. L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, l'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita con la previsione per il triennio 2016-2018 di un'anzianità contributiva pari a 42 anni e 10 mesi per l'accesso degli uomini alla pensione anticipata di cui all'art. 24, comma 10, del D. L. 201/2011 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214/2011;

DATO ATTO che la Circolare INPDAP n. 18/2010 in merito al: “Prolungamento del servizio fino alla decorrenza della pensione” dispone che, al fine di garantire un'adeguata tutela previdenziale, evitando soluzioni di continuità tra stipendio e pensione, l'Amministrazione mantiene in servizio i dipendenti che cessano per limiti di età ovvero di servizio fino alla data di decorrenza del trattamento pensionistico;

ESAMINATE:

la circolare n. 2 del 19.02.2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente per oggetto: “Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro – Interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

la nota n. 24210 del 16.04.2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica avente per oggetto: “Chiarimenti sulla circolare DFP n. 2 del 2015

– impatto dell'art. 1, comma 113, della legge di Stabilità 2015;

ACCERTATO che in data 12 gennaio 1987 è stato assunto in servizio presso questa Amministrazione il dipendente Egidio CECCHINI nato a Saludecio (RN) l' 11 gennaio 1956 – Cod. Fisc.: CCC GDE 56A11 H724H;

VERIFICATO che, alla data del 31.08.2018, il dipendente Egidio Cecchini avrà maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 42, mesi 10 e giorni 7 così ricostruita:

- anni 31, mesi 7 e giorni 19 di servizio utile a pensione presso questa Amministrazione, relativi al servizio di ruolo prestato dal 12.01.1987 (assunzione con Deliberazione di C.C. n. 344 del 17.11.1986) a tutto il 31.08.2018;

- anni 11, mesi 2 e giorni 18 relativi a periodi di lavoro prestati presso datori di lavoro privati ricongiunti, ai sensi della L. 29/1979, con determinazione ex INPDAP FO1 97 10031 del 28.05.1997;

VISTA la comunicazione del 19 gennaio 2018 – prot. n. 2578 (depositata agli atti d'ufficio) ad oggetto: "Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata", notificata al dipendente il 19.01.2018;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTO l'art. 12 del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005, con il quale vengono fissati i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

RICHIAMATO l'art. 78 del vigente regolamento organico;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

- 1) di risolvere il rapporto di lavoro, per raggiungimento del limite massimo di servizio, del

dipendente di ruolo Egidio CECCHINI nato a Saludecio (RN) l'11 gennaio 1956, attualmente inquadrata in Cat. D3 giuridica e D5 economica– Cod. Fisc.: CCC GDE 56A11 H724H con effetto dal 01 settembre 2018 (ultimo giorno di servizio: 31 agosto 2018);

2) di predisporre la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata;

3) di individuare l'istruttore direttivo Nicoletta Gabellini quale responsabile dell'istruttoria e la sottoscritta dirigente Claudia M. Rufer, quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Pensioni

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 21/05/2018

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)