



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 330 DEL 11/05/2018

MOBILITA' COMPENSATIVA PER INTERSCAMBIO DIPENDENTE DEL COMUNE DI CATTOLICA BOGA RAFFAELLA E DIPENDENTE DEL COMUNE DI RICCIONE VESCOVELLI MARCO E CONTESTUALE COMANDO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA E RICCIONE.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 03

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Francesco Rinaldini

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO:

l'art.7 del DPCM n. 325 del 5/8/1988 “Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni” che così recita: *“E' consentita in ogni momento nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione”*;

CONSIDERATO, quindi, che la disciplina consente la mobilità compensativa e garantisce la necessaria neutralità delle mobilità sugli equilibri economico-finanziari;

VISTA la sentenza n. 5882/04 Reg. Sent. Del Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia – Bari che in tema di mobilità per interscambio osserva che *“non richiede, per il suo carattere particolare e derogatorio rispetto alle altre ipotesi di mobilità, l'esistenza di un posto vacante”*

VISTA la nota prot. 13194 del 6/4/2018 con la quale Boga Raffaella, dipendente di ruolo del Comune di Cattolica con la qualifica di “Istruttore direttivo tecnico” cat. D posizione economica D1, ha presentato richiesta di trasferimento in mobilità esterna compensativa nei ruoli del Comune di Riccione per analoga domanda di mobilità presso il Comune di Cattolica presentata con la stessa nota sopra riportata da Vescovelli Marco dipendente del Comune di Riccione con la qualifica di “Istruttore direttivo tecnico ambientale” cat D economico D1;

VISTA la nota prot. n.15665 del 27/4/2018 con la quale il comune di Riccione ha comunicato il nulla osta definitivo alla mobilità per interscambio alla quale il comune di Cattolica, acquisito il parere positivo del Dirigente competente Arch. Alessandro Costa, ha risposto in maniera positiva per le vie brevi stabilendo la decorrenza della mobilità dal 14/5/2018;

VALUTATA la corrispondenza dei posti ricoperti dalle predette richiedenti e l'equivalenza delle mansioni rispettivamente svolte;

PRESO ATTO, inoltre, che contestualmente al nulla osta alla mobilità, il comune di Riccione ha dato parere positivo anche al comando di entrambi i dipendenti presso il Comune di provenienza per il periodo dal 14/5/2018 al 27/5/2018 nelle giornate di martedì e giovedì per un orario pari a 18 ore settimanali per Vescovelli e 15,45 ore settimanali per Boga;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. Mm rd in particolare l'art.6.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il parere n. 65 del 6/3/2013 della Corte dei Conti sez. regionale di controllo per il Veneto;

D E T E R M I N A

1) di autorizzare, per le motivazioni sopra esposte, che si danno per integralmente richiamate e trasfuse, la mobilità volontaria per interscambio ai sensi art.7 del DPCM n. 325 del 5/8/1988 e - art. 1 e L.30/12/2004 n. 311 comma 47 e successive modificazioni dei seguenti dipendenti:

- **Boga Raffaella** – già dipendente del Comune di Cattolica;
- **Vescovelli Marco** – già dipendente del Comune di Riccione;

2) di dare atto che:

- la mobilità volontaria tra enti per interscambio di cui trattasi è disposta a seguito della domanda presentata dai dipendenti sopra citati;
- i trasferimenti di cui sopra avranno decorrenza dal **14/5/2018**, data in cui i suddetti dipendenti cesseranno ogni rapporto di dipendenza con gli Enti di provenienza, e pertanto l'interscambio sarà contestuale;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente di Vescovelli Marco sarà legalmente perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL con il profilo professionale di "Istruttore direttivo Tecnico" cat. D con orario intero e inquadramento economico D1;
- il dipendente di cui trattasi non verrà sottoposto ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- la relativa spesa è regolarmene tabellata in bilancio;
- detta mobilità bilaterale avviene tra enti soggetti entrambi ai medesimi vincoli assunzionali;
- l'interscambio avviene tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica funzionale;
- il presente interscambio rispetta il requisito della neutralità finanziaria

3) - di autorizzare contestualmente:

- il comando della dipendente Boga Raffaella presso il comune di Cattolica, ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del D.lgs 165/2001 per 15,45 ore settimanali, da svolgersi nelle giornate di martedì e giovedì, fino al 27/5/2018;
- il comando del dipendente Vescovelli Marco presso il comune di Riccione per n. 18 ore settimanali;

4) di stabilire che il Comune di Riccione corrisponderà per tutto il periodo del comando della dott.ssa Raffaella BOGA (14.05.2018 – 27.05.2018) tutti gli emolumenti spettanti e i relativi oneri connessi, (compresa l'imposta IRAP) e che tali somme saranno rimborsate integralmente da questo Comune al Comune di Riccione a seguito di formale richiesta, dando atto che la spesa di detto comando determinata in euro Euro 479,00, di cui Euro 378,00 per retribuzioni e assegno nucleo familiare ed Euro 101,00 per oneri riflessi, farà carico come segue:

- quanto ad Euro 378,00 al Cap. 4400.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio

raccolta e smaltimento rifiuti” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 894 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 101,00 al Cap. 4400.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni al personale di ruolo servizio raccolta e smaltimento rifiuti ” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 247 – 275 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

5) di stabilire che il Comune di Cattolica corrisponderà per tutto il periodo del comando del dott. Marco VESCOVELLI (14.05.2018 – 27.05.2018) tutti gli emolumenti spettanti e i relativi oneri connessi, (compresa l'imposta IRAP) e che tali somme saranno rimborsate integralmente dal Comune di Riccione al Comune di Cattolica a seguito di formale richiesta, dando atto che il rimborso di detto comando, determinato in euro 555,00 è accertato al Capitolo d'entrata 705.000 “Rimborso da enti diversi per personale comandato” del bilancio di previsione 2018 – Acc. 207 – Piano dei conti Finanziario: 3.05.02.01.000;

6) di prendere atto della comunicazione dell'ufficio stipendi della quantificazione della minore spesa in Euro 20.300,00 di cui Euro 14.969,00 per retribuzioni, Euro 3.934,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.397,00 per assegni nucleo familiare, come segue:

- quanto ad Euro 14.614,00 al Cap. 4400.001 “Retribuzioni al personale di ruolo servizio raccolta e smaltimento rifiuti” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 137 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 3.934,00 al Cap. 4400.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni al personale di ruolo servizio raccolta e smaltimento rifiuti ” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 247 – 275 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad Euro 355,00 al Cap. 4400.004 “Salario accessorio personale addetto al controllo servizio rifiuti” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 205 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 1.397,00 al Cap. 4400.007 “Contributi sociali figurativi personale addetto ai controlli servizio rifiuti: Assegni familiari” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 293 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.02.000;

7) di prendere atto della comunicazione dell'ufficio stipendi della quantificazione della maggiore spesa in Euro 20.928,37 di cui Euro 14.969,00 per retribuzioni, Euro 3.934,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.025,37 per assegni nucleo familiare, come segue:

- quanto ad Euro 14.614,00 al Cap. 4400.001 “Retribuzioni al personale di ruolo servizio raccolta e smaltimento rifiuti” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 137 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 3.934,00 al Cap. 4400.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni al personale di ruolo servizio raccolta e smaltimento rifiuti ” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 247 – 275 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad Euro 355,00 al Cap. 4400.004 “Salario accessorio personale addetto al controllo servizio rifiuti” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 205 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 2.025,37 al Cap. 4400.007 “Contributi sociali figurativi personale addetto ai controlli servizio rifiuti: Assegni familiari” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 293 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.02.000;

8) di individuare nella persona dell'istruttore direttivo titolare di Posizione Organizzativa dott. Massimiliano Alessandrini il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 11/05/2018

Firmato

Rinaldini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)