Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **152** DEL **07/03/2018**

TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO DA PART TIME AL 50% A TEMPO PIENO DEL DIPENDENTE DI RUOLO DAVIDE MALINVERNI

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 03

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Francesco Rinaldini

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO che il dipendente Malinverni Davide è stato assunto a seguito di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 con il profilo di Agente di Polizia Municipale cat. C con orario part time al 50%;

VISTI i seguenti atti:

- piano del fabbisogno per il triennio 2018/2020 approvato con D.G.C. n. 9 del 23/1/2018;

- nota prot. 7450 del 22/2/2018 con la quale il suddetto dipendente, ha richiesto l'estensione dell'orario di lavoro a tempo pieno;

- nota prot. 6852 del 19/2/2018 con la quale il Comandante della P.M. dott. Ruggiero Ruggero chiede l'espansione da part time al 50% a tempo pieno di n. 1 agente di P.M.;

PRESO ATTO che all'interno del sopracitato piano del fabbisogno è programmata per l'annualità 2018 l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno con il profilo di Agente di P.M;

CONSIDERATO che la possibilità per l'Ente locale di convertire a tempo pieno il rapporto di lavoro di un dipendente assunto a tempo parziale incontra, come noto, il limite posto dall'articolo 3, comma 101, della legge finanziaria per il 2008, n. 244/2007, il quale stabilisce che *"per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno e' data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta"*.

PRECISATO pertanto che la trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale - ai sensi del citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 - per quanto concerne la quota differenziale oraria fra l'originaria prestazione e quella che deriva dal nuovo contratto deve ritenersi equiparata a nuova assunzione e conseguentemente tale incremento orario incide sulle facoltà assunzionali dell'Ente;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di autorizzare il dipendente Malinverni Davide a svolgere l'orario a tempo pieno con decorrenza dal 15/3/2018;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di stabilire che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;

2) di procedere, coerentemente con quanto stabilito dal piano del fabbisogno di cui alla D.G.C. n. 9 del 23/01/2018, alla trasformazione dell'orario di lavoro da part-time al 50% ad orario intero del dipendente Malinverni Davide, Agente di Polizia Municipale cat. C , **con decorrenza dal 15 marzo 2018;**

3) di precisare che il rapporto di lavoro è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con il dipendente suddetto verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

4) di dare atto che, con decorrenza dal 15/3/2018, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla nuova percentuale lavorativa;

5) di prendere atto, come da comunicazione del competente ufficio stipendi, che la maggiore spesa per il periodo 15 marzo 2018 – 31 dicembre 2018 determinata in complessive euro 9.681,00 di cui Euro 6.828,50 per retribuzioni, euro 333,00 per salario accessorio, euro 1.910,50 per oneri riflessi a carico ente ed euro 609,00 per IRAP a carico ente farà carico come segue:

   - quanto ad Euro 6.828,50 al Cap. 1600.001 "Retribuzioni al personale di ruolo polizia municipale" del bilancio di previsione 2018 – Imp. 122 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.002;

   - quanto ad Euro 1.910,50 al Cap. 1600.002 "Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo polizia municipale " del bilancio di previsione 2018 – Imp. 236 – 263 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

   - quanto ad Euro 333,00 al Cap. 1600.004 "Salario accessorio personale servizi di polizia locale" del bilancio di previsione 2018 – Imp. 160 - 192 sub 1 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

   - quanto ad Euro 609,00 al Cap. 1740.002 "IRAP servizio polizia municipale " del bilancio di previsione 2018 – Imp. 420 sub 1 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

specificando che per gli esercizi futuri la spesa sarà regolarmente tabellata sui corrispondenti capitoli di spesa che presenteranno la necessaria copertura finanziaria;

6) - di individuare nella persona dell'istruttore direttivo dott. Massimiliano Alessandrini

titolare di posizione organizzativa – Ufficio Organizzazione e gestione giuridica del personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del Personale	Ufficio Stipendi
Gestione Economica Del Personale	Polizia Municipale
Ufficio Presenze	

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, *07/03/2018*

Firmato
Rinaldini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)