



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 120 DEL 22/02/2018

DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO MATR. 5639 - DETERMINAZIONI

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO STIPENDI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni 6 del 29 gennaio 2018 ad oggetto” DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP 2018/2020 COORDINATO CON LA NOTA DI AGGIORNAMENTO: APPROVAZIONE.“ dichiarata immediatamente eseguibile e n. 7 del 29 gennaio 2018 ad oggetto: “BILANCIO DI PREVISIONE 2018/2020: APPROVAZIONE.”, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2018 - 2020 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30 gennaio 2018 ad oggetto “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018/2020: ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE”, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 ed assegnate le risorse finanziarie;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 634 del 14 agosto 2017 ad oggetto: “ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE AI VARI SETTORI DELL'ENTE E DIMISSIONI VOLONTARIE DELLE DIPENDENTI IANNESSA BEATRICE E ROSITO PATRIZIA”, con la quale tra l'altro veniva assunta in qualità Daniela MAGI per il periodo dal 21 luglio 2017 al 21 settembre 2017, poi prorogata con determina dirigenziale n. 742 del 25 settembre 2017 ad oggetto: “ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DA DESTINARE AI VARI SETTORI DELL'ENTE E DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO MARCHETTI FEDERICA” al 5 ottobre 2017;

VISTO l'art. 8 comma 7, lett. d) bis della L.P. 27.12.2010 n. 27 il quale recita testualmente "le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, dei comuni, delle comunità, degli enti e organismi pubblici da essi controllati sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. Questa disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età, tranne in caso di decesso o di dispensa dal servizio del dipendente oppure, previo accordo con l'interessato, in caso di indilazionabili esigenze di servizio esclusivamente per le ferie maturate nel corso dell'ultimo anno precedente alla cessazione dal servizio. Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli non trovano più applicazione a decorrere dal 6 luglio 2012";

VISTO l'art. 42 del CCPL 20.10.2003 come sostituito dall'art. 18 del CCPL dd. 22.09.2008, il quale prevede che "...le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, salvo quanto previsto nei commi 11 e 12. Esse sono fruiti nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le oggettive esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente... In caso di comprovate esigenze di servizio che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie potranno essere fruiti entro, ma non oltre, il primo semestre dell'anno successivo. ... All'atto di cessazione del rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruiti per comprovate esigenze di servizio, si procede al pagamento sostituito delle stesse.... "

VISTA altresì la sentenza del TAR Toscana 469/2017 che ritiene che il periodo di ferie di cui il dipendente non abbia potuto fruire per il protrarsi della malattia ovvero anche per eccezionali, improcrastinabili esigenze di servizio e non abbia potuto recuperare per

effetto della successiva intervenuta cessazione del rapporto possa essere monetizzato;

VISTA la richiesta del 16 giugno 2017, con la quale la dott.ssa Daniela MAGI ha chiesto di poter usufruire del residuo di ferie maturate e non godute;

VISTA che in considerazione del particolare periodo estivo, la necessità di garantire turni di servizio con apertura serale della farmacia, il Dirigente del servizio farmacie decideva, al fine di non arrecare un grave pregiudizio all'ordinario svolgimento delle attività del servizio pubblico di non autorizzare il godimento delle ferie maturate dalla dipendente Daniela MAGI;

TENUTO CONTO che a seguito di affidamento in concessione delle farmacie comunali non è stato possibile consentire in data successiva il godimento delle ferie maturate;

PRESO ATTO che, a conclusione del rapporto di lavoro, le ferie maturate e non godute per indilazionabili esigenze di servizio dell'ex dipendente Daniela MAGI ammontano a complessivi giorni 10, e ritenuto ammissibile e doveroso, in base alle citate disposizioni di legge e di contratto procedere alla liquidazione delle stesse nella misura di lordi € 1.199,65 (lordo mensile € 2.570,68 /30*14);

ATTESO che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

VISTO il D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm;
- lo Statuto Comunale e ss. mm;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare all'ex dipendente Daniela MAGI, avente qualifica di farmacista a tempo determinato e cessata dal servizio il 21 settembre 2017, il compenso per ferie maturate e non godute per indilazionabili esigenze di servizio pari a complessivi giorni 10, nell'importo di lordi € 871,35;

2) di dare atto che il compenso di cui al punto 1 sarà assoggettato alle ritenute previdenziali e fiscali di legge;

3) La spesa di complessive euro 1.103,85 di cui euro 871,35 per monetizzazione ferie ed euro 232,50 per oneri riflessi farà carico come segue:

- quanto ad euro 871,35 sul Cap. 5650.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo farmacie" del bilancio di previsione 2018 – R.P. 2017 – Imp. 1791 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 232,50 sul Cap. 5650.002 "Contributi a carico dell'ente su retribuzione

personale di ruolo farmacie” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 609 - 610 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

4) di individuare nella persona dell'Istruttore Direttivo Mariano LUMBARDU - Ufficio Stipendi - il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 22/02/2018

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)