



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 823 DEL 31/10/2017

TRASFERIMENTO A SEGUITO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N. 165/2001 DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO CAT. B3

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 03

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Francesco Rinaldini

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 5 e n. 6 del 25/01/2017, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 02/02/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamato l'art. 30 - comma 1 - del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm., che testualmente recita:

"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire."

Richiamato il piano del fabbisogno 2017/2019 approvato con deliberazione di G.C. n. 188 del 27/12/2016 e successivamente modificato con D.G. n. 89 del 12/5/2017;

Visti i seguenti atti:

D.D. n. n. 408 del 30/5/2017 con la quale è stato approvato l' "Avviso di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 per colloquio e titoli per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore professionale amministrativo da assegnare al settore 3";

D.D. n. 487 del 27/6/2017 con la quale si è provveduto all'approvazione dei verbali di istruttoria per l'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione Giudicatrice;

D.D. n.515 del 3/7/2017 con cui è stato approvato il verbale e la graduatoria di merito, dal quale è risultata vincitrice la Sig.ra Battazza Silvia, dipendente dell'Unione Comuni della Valmarecchia inquadrata in categoria B3, posizione economica B5, alla quale l'ente di provenienza ha concesso il nulla osta definitivo al trasferimento, e con il quale si è concordata, quale decorrenza dello stesso, la data del 1/11/2017;

Preso atto della seguente situazione economica mensile individuale come accertata dal competente ufficio stipendi:

- Battazza Silvia –Collaboratore professionale Amministrativo - Cat. B3 economico B5

Stipendio base	Euro	1.621,18
Progressione Economica Orizzontale	Euro	130,34
Indennità vacanza contrattuale	Euro	12,45
Indennità di comparto	Euro	4,34
Indennità di comparto f.do	Euro	41,46

Ritenuto di dover confermare la predetta posizione economica anche presso il Comune di Cattolica;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) – di coprire, per le motivazioni sopra esposte, che si danno per integralmente richiamate e trasfuse, tramite mobilità ai sensi dell'art 30 - comma 1 - del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm., a seguito di stipula del contratto di lavoro, n. 1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo Cat. B3 ec. B5 con la Sig.ra Battazza Silvia;

2) - di dare atto che:

- il trasferimento di cui trattasi viene disposto a seguito della partecipazione della dipendente alla selezione per mobilità volontaria tra enti sopra descritta;
- il trasferimento di cui sopra ha decorrenza dalla data del 1/11/2017, e da tale data la suddetta dipendente cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente sarà legalmente perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro come previsto dal vigente CCNL;
- la dipendente di cui trattasi non verrà sottoposta ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto lo ha già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- alla dipendente è riconosciuta la Categoria economica e giuridica sopra indicata, come comunicato dall'Ente di provenienza, e presenta la situazione economica mensile individuale indicata in premessa, come accertata dal competente ufficio stipendi;

La spesa è stata determinata dal competente ufficio stipendi per il periodo 1 novembre 2017 – 31 dicembre 2017, in complessivi Euro 5.293,50 di cui Euro 3.550,00 per retribuzioni, Euro 365,50 per salario accessorio, Euro 1.045,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 333,00 per IRAP è regolarmente tabellata in bilancio di previsione 2017 e sarà disponibile come segue:

- quanto ad Euro 3.550,00 al Cap. 4900.001 “Retribuzioni al personale di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2017 – Imp. 140 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 365,50 al Cap. 4900.004 “Salario accessorio al personale di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2017 – Imp. 207 – 236 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 1.045,00 al Cap. 4600.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni al personale di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2017 – Imp. 28 – 29 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 333,00 al Cap. 4970.001 "TRAP su servizi assistenza e beneficenza" del bilancio di previsione 2017 – Imp. 424 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

- di dare altresì atto che per gli esercizi futuri la spesa annua della presente assunzione è regolarmente tabellata nei diversi bilanci di previsione, così come da programmazione di cui all'atto di C.C. n. 5 e n. 6 del 25/01/2017;

3) - di prendere altresì atto che per gli esercizi futuri la spesa attualmente prevista sarà regolarmente iscritta sui corrispondenti capitoli dei diversi bilanci che considerano la presente assunzione;

4) - di dare atto che la presente assunzione avviene per mobilità volontaria tra enti e non rientra nei limiti imposti dalla normativa per assunzioni a tempo indeterminato, il cui rispetto è comunque dimostrato dal prospetto relativo alla determinazione della disponibilità residua budget assunzionale 2017, che, per le motivazioni indicate in premessa, si allega alla presente sub lett. A);

5) - di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini– Ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale - la responsabile per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 31/10/2017

Firmato

Rinaldini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

COMUNE DI CATTOLICA

Provincia di Rimini

Gestione Economica del Personale – Ufficio Stipendi

**DETERMINAZIONE E VERIFICA LIMITI ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
ANNO 2017 (aggiornato alla luce deliberazione CDC Lombardia 23/2017)****DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2011****Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2010**

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
MARI Carla	C1	21.075,34			PENSIONE
BALACCA Piero	C1	21.075,34			DECESSO
ARDUINI Giovanni	C1	21.075,34			PENSIONE
PALMIERI Liliana	C1	21.075,34			PENSIONE
ZAZZARONI Anna Maria	B3	19.749,08			PENSIONE
				104.050,44	
Facoltà assunzionali 2011 = 40% cessazioni 2010				41.620,18	

ASSUNZIONI 2011:**Nessuna assunzione****Disponibilità residua esercizio 2011****41.620,18**

DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2012

Disponibilità residua esercizio 2011				41.620,18
--------------------------------------	--	--	--	------------------

Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2011

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni		
DEL PRETE Goretta	B1	18.681,78		PENSIONE
PRIOLI Patrizia	B3	19.749,08		PENSIONE
TRIPICIANO Gaetano Marco	C1	21.075,34		PENSIONE
MULAZZANI Stefania	D3	26.366,34		PENSIONE
ANTONIOLI Elio	B1	18.681,78		PENSIONE
GALLI Sandrino	C1	21.075,34		PENSIONE
BIZZOCCHI Agostino	Dir.	43.310,93		PENSIONE
FABBRI Daniele	Dir.	43.310,93		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
Totale economie cessazioni				168.940,59

Facoltà assunzionali 2012 = 40% cessazioni 2011				67.576,24
Disponibilità residua esercizio 2011				41.620,18
TOTALE Budget assunzionale 2012				109.196,41

ASSUNZIONI 2012:

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni		
BERTARELLI Barbara	C1	21.075,34		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
MANETTI Chiara	C1	21.075,34		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
SARACINO Maria Altomare	C1	21.075,34		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
DEL BIANCO Ulisse	B1	18.681,78		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
ALESSANDRINI Massimiliano	D1	22.930,57		50% Servizi sociali
Totale utilizzo budget assunzionale 2012				11.465,29

Disponibilità residua facoltà assunzionale 2011 al netto assunzione 2012				30.154,89
Facoltà assunzionale esercizio 2012				67.576,24
Disponibilità residua budget assunzionale 2012				97.731,13

DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2013				
Disponibilità residua facoltà assunzionale 2011				30.154,89
Facoltà assunzionale esercizio 2012				67.576,24

Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2012

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
CARLONI Marco	B1	18.681,78			PENSIONE
BACCHINI Marco	B1	18.681,78			DECESSO
BENVENUTI Giovanna	C	21.075,34			PENSIONE
SISTILLI Tiziana	D3	26.366,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
MACALUSO Adriana	C	21.075,34			PENSIONE
FABBRI Maria Alida	C	21.075,34			PENSIONE
BERNARDINI Barbara	C	20.864,59	99,00%		DIMISSIONI
CAPANNI Gabriella	B3	19.749,08			PENSIONE
ERCOLES Tullia	C	21.075,34			PENSIONE
CECCHINI Enzo	C	10.537,67	50,00%		PENSIONE
Totale economie cessazioni				172.816,26	

Facoltà assunzionali 2013 = 40% cessazioni 2012				69.126,50	
Disponibilità residua facoltà assunzionale 2011				30.154,89	
Facoltà assunzionale esercizio 2012				67.576,24	
TOTALE Budget assunzionale 2013				166.857,63	

ASSUNZIONI 2013

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
LEPIDIO BARBARA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
DALL'OCO ANTONELLA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
BACCHINI CRISTIANA	C	20.864,59	99,00%		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
MAJ ELISABETTA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
LORINI CLAUDIO	B	18.681,78			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
CALARCO ANTONINO	B	18.681,78			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
RASTELLI STEFANO	D3	26.366,34			
COPPOLA PATRIZIA	D	22.930,57			
Totale utilizzo budget assunzionale 2013				49.296,91	

Disponibilità residua facoltà assunzionale 2011				0,00
Disponibilità residua facoltà assunzionale 2012				48.434,22
Facoltà assunzionale 2013				69.126,50
Disponibilità residua budget assunzionale 2013				117.560,72

DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2014

Disponibilità residua facoltà assunzionale 2011				0,00	
Disponibilità residua facoltà assunzionale 2012				48.434,22	
Facoltà assunzionale esercizio 2013				69.126,50	

Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2013

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
CASADEI GIGLIOLA	D	11.465,29	50,00%		PENSIONE
MELUCCI VIVIANA	B	18.681,78			PENSIONE
PIOLANTI ANNAMARIA	C	21.075,34			PENSIONE
BRIZZI ROBERTA	C	21.075,34			PENSIONE
VACCARINI LIVIO	C	21.075,34			DIMISSIONI
UGOLINI ELISABETTA	C	20.864,59	99,00%		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
BERTARELLI BARBARA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
BERNUCCI ANNA MARIA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
Totale economie cessazioni				93.373,09	

Facoltà assunzionali 2014 = 25% cessazioni 2013 (anziché 60% - CDC Lombardia 23/2017)				23.343,27	
Disponibilità residua facoltà assunzionale 2011				0,00	
Disponibilità residua facoltà assunzionale 2012				48.434,22	
Facoltà assunzionale esercizio 2013				69.126,50	
TOTALE Budget assunzionale 2014				140.903,99	

ASSUNZIONI 2014

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
CANNELLA Ombretta	C	10.537,67	50,00%		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
MALINVERNI Davide	C	10.537,67	50,00%		MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
DEL FATTORE Cristina	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
CRISTOFORETTI Daniele	Dir.	43.310,93			
VANZOLINI Claudia	A	17.674,00			
MIGANI Silvia	B	18.681,78			
Totale utilizzo budget assunzionale 2014				79.666,71	
Disponibilità residua esercizio 2012				0,00	
Disponibilità residua esercizio 2013				37.894,01	
Facoltà assunzionale esercizio 2014				23.343,27	
Disponibilità residua budget assunzionale 2014				61.237,28	

DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2015

Disponibilità residua esercizio 2012				0,00
Disponibilità residua esercizio 2013				37.894,01
Facoltà assunzionale esercizio 2014				23.343,27

Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2014

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
BRIZZI Ester	D	22.930,57			PENSIONE
MORONI Oscar	A	13.255,50	75,00%		PENSIONE
BERETTA Alberta	D	22.930,57			PENSIONE
TURA Virginia	C	21.075,34			PENSIONE
SIMONCELLI Fabio	B	15.567,53	83,33%		PENSIONE
MAESTRI Rosanna	C	21.075,34			PENSIONE
Totale economie cessazioni				116.834,85	
Facoltà assunzionali 2015 = 25% cessazioni 2014 (anziché 60% - CDC Lombardia 23/2017)				29.208,71	
Disponibilità residua esercizio 2012				0,00	
Disponibilità residua esercizio 2013				37.894,01	
Facoltà assunzionale esercizio 2014				23.343,27	
TOTALE Budget assunzionale 2015				90.445,99	
ASSUNZIONI 2015: Nessuna					
Disponibilità residua esercizio 2013				37.894,01	
Facoltà assunzionale esercizio 2014				23.343,27	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				29.208,71	
Disponibilità residua budget assunzionale 2015				90.445,99	

DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2016

Disponibilità residua esercizio 2013				37.894,01	
Facoltà assunzionale esercizio 2014				23.343,27	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				29.208,71	

Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2015

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
BARTOLINI Ettore	B3	19.749,08			PENSIONE
GIANNONI Francesco	B	18.681,78			PENSIONE
ERCOLES Marina	C	21.075,34			PENSIONE
DENICOLO' Enrico	A	17.674,00			PENSIONE
GREGORI Nunzio	C	21.075,34			PENSIONE
GUIDI Marcello	D	22.930,57			PENSIONE
GROSSI Franca	C	21.075,34			PENSIONE
SALVETTI Silvana	C	21.075,34			PENSIONE
GIANOLI Stefania	D	22.930,57			PENSIONE
Totale economie cessazioni				186.267,36	
Facoltà assunzionali 2016 = 25% cessazioni 2015				46.566,84	
Disponibilità residua esercizio 2013				37.894,01	
Facoltà assunzionale esercizio 2014				23.343,27	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				29.208,71	
TOTALE Budget assunzionale 2016				137.012,83	

ASSUNZIONI 2016

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
FERRETTI FRANCESCA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
MONTANARI MARZIA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
ZAMPOLINI FRANCESCA	B	18.681,78			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
D'ANGELI SARA	D	22.930,57			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti) (*)
TERENZI ELENA	D	22.930,57			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
CERRI NICOLETTA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti)
DELLABIANCIA CINZIA	C	21.075,34			MOBILITA' (neutra nella determinazione limiti) (*)
ESPANSIONE part-time (83,33% - 100,00%)		42.154,00			
Totale utilizzo budget assunzionale 2016				42.154,00	

Disponibilità residua esercizio 2013				0,00	
Disponibilità residua esercizio 2014				19.083,28	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				29.208,71	
Facoltà assunzionale esercizio 2016				46.566,84	
Disponibilità residua budget assunzionale 2016				94.858,83	

(*) assunzioni 2016 con differimento 2017

DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2017

Disponibilità residua esercizio 2014				19.083,28	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				29.208,71	
Facoltà assunzionale esercizio 2016				46.566,84	

Cessazioni personale a tempo indeterminato intervenute anno 2016

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
RASTELLI STEFANO	D3	26.366,34			DIMISSIONI
IMOLA Irene	C	17.562,08	83,33%		PENSIONE
ROMANI Celestina	C	21.075,34			PENSIONE
CANNELLA Ombretta	C	10.537,67	50,00%		DIMISSIONI
LAZZARI Massimo	D3	13.183,17	50,00%		PENSIONE
PIEMONTI Walter	B	18.681,78			PENSIONE
Totale economie cessazioni				107.406,38	

Facoltà assunzionali 2017 = 25% cessazioni 2016				26.851,60	
Disponibilità residua esercizio 2014				19.083,28	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				29.208,71	
Facoltà assunzionale esercizio 2016				46.566,84	
TOTALE Budget assunzionale 2017				121.710,43	

ASSUNZIONI 2017

Cognome e Nome	Q.F.	Retribuzioni			
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	22.930,57			MOBILITA'/ASSUNZIONE
ISTRUTTORE AMM.VO	C	21.075,34			MOBILITA'/ASSUNZIONE
COLLABORATORE AMM.VO	B3	18.681,78			MOBILITA'/ASSUNZIONE
Totale utilizzo budget assunzionale 2017				62.687,69	

Facoltà assunzionale esercizio 2014				0,00	
Facoltà assunzionale esercizio 2015				0,00	
Facoltà assunzionale esercizio 2016				32.171,14	
Facoltà assunzionale esercizio 2017				26.851,60	
Disponibilità residua budget assunzionale 2017 (nel caso in cui una o più delle assunzioni previste per l'anno 2017 venissero effettuate tramite mobilità, la disponibilità residua risulterebbe aumentata del corrispondente importo)				59.022,74	

	TABELLARE	ONERI E IRAP
	62.687,69	22.053,53
TOTALE COSTO ASSUNZIONI RICHIESTE		84.741,22
Limite art. 557 (allegato A deliberazione GC 188/2016)		269.122,02

Cattolica, 29 marzo 2017