



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 673 DEL 24/08/2017

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA
ANNO 2016 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO A
SEGUITO VALUTAZIONE

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 5 e n. 6 del 25/01/2017, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 02/02/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;

Vista la deliberazione di G.C. n. 73 del 11/05/2016 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali presentato dal nucleo di valutazione", con la quale si provvede, tra l'altro, a confermare nel 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, l'assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

- n. 75 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2016 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", come integrata con deliberazione G.C. n. 156 del 3/11/2016;

- n. 93 del 10 giugno 2016 ad oggetto: "Conferma linee di indirizzo fornite con D.G.C. n. 184 del 12/11/2014 alla delegazione trattante di parte pubblica dirigenza per la contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo contrattazione economica annuale", con la quale si confermano le direttive per la contrattazione economica annuale impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica area Dirigenza, con la deliberazione G.C. n. 184 del 12/11/2014;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016 effettuata con d.d. n. 889 del 07/12/2016 in euro 157.578,79 di cui euro 2.219,33 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e);

Vista la deliberazione di G.C. n. 191 del 29/12/2016 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza per l'anno 2016, a seguito di positiva positiva certificazione, da parte del Collegio dei Sindaci Revisori, (limitatamente all'importo di complessivi euro 156.380,46 - pari al fondo 2015), resa con verbale n. 28 del 23/12/2016 sulla preintesa del 20/12/2016 e relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto l'accordo definitivo sottoscritto dalle parti in data 29/12/2016, con il quale, relativamente alla destinazione risorse 2016, si individua in euro 17.358,23 l'importo da

erogare ai tre dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'Ente nell'anno 2016, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto G.C. 89/2011;

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto "Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio", le seguenti modalità:

"La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la "Valutazione della performance individuale dei dirigenti" relative all'anno 2016, a firma dal Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno;

Considerato:

- che nell'anno 2016 le 5 posizioni dirigenziali previste in dotazione sono state coperte come segue:
 - settore n. 1 ricoperto da dirigente in convenzione art. 30 TUEL;
 - settore n. 2 ricoperto con assunzione art. 110 TUEL;
 - settori 3 e 4 ricoperti da dirigenti a tempo indeterminato;
 - settore 5 ricoperto dal Segretario Generale;
- che nel caso di affidamento ad interim, non è prevista, in linea con il criterio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della

retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività);

- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2016 nei confronti dei tre dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Vista la tabella, depositata agli atti d'ufficio, contenente i calcoli effettuati sulla base delle valutazioni di cui sopra, sviluppati con le modalità sopra descritte, da cui si ricavano gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2016, interessati alla distribuzione, come segue:

Dirigente	Importo
FACONDINI GILBERTO	€ 5.786,07
RINALDINI FRANCESCO	€ 5.786,08
RUFER CLAUDIA M.	€ 5.786,08
Totale	€ 17.358,23

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 29/12/2016;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali – Area dirigenza;

D E T E R M I N A

1) - di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2016 per complessivi euro 17.358,23:

Dirigente	Importo
FACONDINI GILBERTO	€ 5.786,07
RINALDINI FRANCESCO	€ 5.786,08
RUFER CLAUDIA M.	€ 5.786,08
Totale	€ 17.358,23

2) - di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

3) – di dare atto che alla liquidazione della quota dirigenti relativamente agli incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) si è provveduto contestualmente alla liquidazione della quota di pertinenza del personale dipendente, con apposita determinazione del dirigente competente;

4) - La spesa complessiva di Euro 22.964,96 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2016 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 17.358,23 per indennità di risultato, Euro 4.131,28 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.475,45 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad Euro 17.358,23 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2017 – Imp. 58 sub 2 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 4.131,28 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (Straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2017 – Imp. 524 – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 1.475,45 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2017 – Imp. 403 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

5) - di individuare quale responsabile, relativamente agli adempimenti di cui alla presente determinazione, la dirigente del Settore 4;

6) - di inviare copia telematica del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Organizzazione, Gestione Risorse Umane e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 24/08/2017

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)