



Comune di Cattolica Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 91 DEL 19/12/2016

ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI

L'anno duemilasedici , il giorno diciannove , del mese di dicembre , nella Residenza Municipale – Palazzo Mancini – il Consiglio Comunale si è riunito in seduta ordinaria in Prima convocazione.

Alle ore 21:15 il Presidente procede all'appello dal quale risultano presenti e assenti i seguenti consiglieri:

Cognome Nome	Pr.	Cognome Nome	Pr.
GENNARI MARIANO	P	PRIOLI MAURA	P
POZZOLI SILVIA	P	VANNI BRUNO FRANCO	P
GIROMETTI FABRIZIO	P	GAMBINI SERGIO	P
CALBI MAURO	P	SABATTINI LAURA	P
BOLOGNA MAURIZIO	P	MONTANARI ALESSANDRO	P
BORESTA MARCO	P	BENELLI GASTONE	P
FILIPPINI LUCIO	P	GESSAROLI MASSIMILIANO	P
GROSSO SIMONA	P	CECCHINI MARCO	P
MARCOLINI FRANCESCO	P		

PRESENTI N. 17

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio Comunale dott. Silvia Pozzoli

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Silvia Santato .

Il presidente, constatato che il numero dei Consiglieri intervenuti è legale, dichiara la seduta valida, aperta e pubblica.

Sono presenti gli assessori: ANTONIOLI VALERIA, PESCI PATRIZIA, BATTISTEL FAUSTO ANTONINO, OLIVIERI AMEDEO, OLIVIERI NICOLETTA .

Sono nominati scrutatori: *****

Visti i PARERI previsti dall'art. 49 – 1° comma – del T.U. EE.LL. di cui al Decreto Leg.vo 18.8.2000 n. 267.

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 128 (proponente: PESCI PATRIZIA) predisposta in data 13/12/2016 dal Dirigente ;

Visti i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 14/12/2016 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile espresso in data 14/12/2016 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. FARINELLI CINZIA / INFOCERT SPA ;

Esce il Consigliere Filippini e non partecipa alla votazione. Consiglieri presenti n. 16.

Posto l'atto amministrativo in votazione, con voti favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano dai n. 16 Consiglieri presenti;

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 128

INOLTRE

Vista la segnalazione di urgenza presente nella proposta di delibera;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano dai n. 16 Consiglieri presenti;

Il presente atto è dichiarato,

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs. 18-08-2000, n. 267



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO COMUNALE

N. 128 del 13/12/2016

Assessore competente: PESCI PATRIZIA

Settore proponente: SETTORE 04

Responsabile del settore: Claudia Rufer

Responsabile del procedimento:

Oggetto:

ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILIA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI

IL CONSIGLIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

PREMESSO che:

- la materia del pubblico impiego, del relativo contenzioso e del procedimento disciplinare è estremamente specialistica e richiede costante attenzione ed aggiornamento per gestire i procedimenti a garanzia del rispetto delle disposizioni di legge, dei contratti di lavoro, e dei dipendenti stessi;
- le più recenti disposizioni di legge (in particolare L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009, Legge n. 190/2012 e D.Lgs. n. 39 dell'8/4/2013) hanno messo in atto una profonda riforma nel rapporto del pubblico impiego, con effetti sia immediati sia legati ad un processo di riorganizzazione che dovrà essere attuato nei prossimi anni;
- Il Comune di Cesena, unitamente ad Anci Emilia Romagna ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri hanno costituito fin dal 2010 un ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente, cui hanno fin qui aderito oltre n. 75 Enti locali di diverse province della regione Emilia Romagna;

- Che dal 1 gennaio 2015 l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna é subentrata in qualità di Ente capofila del predetto Ufficio e dalla medesima data si apre la possibilità di adesione al predetto ufficio anche ad altre amministrazioni locali aventi sede al di fuori della Regione Emilia Romagna;

RILEVATO che:

- tale ufficio si occupa dei procedimenti disciplinari, del contenzioso del lavoro, del servizio ispettivo, e fornisce consulenza ad ampio raggio sul rapporto di lavoro, sulle relazioni sindacali al fine di prevenire possibili conflitti di lavoro che si riflettono negativamente sull'organizzazione delle amministrazioni e sui servizi resi ai cittadini;

CONSIDERATO che:

- tale percorso si è concretizzato nell'ipotesi di convenzionamento fra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche
- la convenzione prevede che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna funga da ente capofila e sede principale dell'ufficio associato; un ufficio secondario, sarà attivo presso il Comune di Cesena ed un ulteriore Ufficio avrà sede presso l'Unione Terre di Castelli (Modena);
- l'Ufficio in questione presenta significativa professionalità ed esperienza ormai ultradecennale nella gestione delle problematiche del contenzioso del lavoro;
- la quota annua di spettanza dei singoli enti che aderiscono alle convenzioni a copertura dei costi è rapportata al numero dei dipendenti in servizio, e calcolata in un valore unitario per i diversi servizi: € 15,00 a dipendente per il servizio disciplinare e contenzioso del lavoro; € 15,00 a dipendente per il servizio consulenza e relazioni sindacali; € 10,00 a dipendente per il servizio ispettivo previsto dalla L. 23.12.1996, n. 662, art. 1 c. 62;
- per il primo anno di ingresso i nuovi enti corrispondono le quote di spettanza in proporzione ai mesi di effettivo utilizzo dell'Ufficio in base alla data di adozione della delibera di convenzione da parte del Consiglio Comunale;

RILEVATO che:

- per il Comune di Cattolica intende aderire alla convenzione per le funzioni: 1) Disciplinare e Contenzioso del lavoro; 2) Consulenze in materie complesse di personale e Relazioni sindacali; previste dalla predetta e pertanto il costo complessivo annuo, rapportato a n. 191 dipendenti a tempo indeterminato e n. 12 a tempo determinato con contratto di lavoro di durata superiore a mesi sei, per un totale di n. 203 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015, è preventivabile in Euro 5.730 su base annua per l'anno 2017;
- l'adesione da parte del Comune di Cattolica appare vantaggiosa per i seguenti motivi ed obiettivi:
 - l'ente si dota di un ufficio specialistico che si prevede di significativa utilità per l'organizzazione interna all'ente, per la consulenza che verrà assicurata in materie in costante evoluzione normativa e contrattuale e per la costante relazione con gli altri enti associati che in tal modo consentono altresì di uniformare le politiche del personale in armonia con l'evoluzione legislativa;
 - gestione della complessa attività della funzione disciplinare garanzia di terzietà ed imparzialità dell'Ufficio sovracomunale, particolarmente specializzato e competente, in una delle funzioni di gestione del personale tra le più delicate sia per la complessità normativa e contrattuale che per i riflessi sull'organizzazione e sul benessere del personale dipendente;
 - gestione, con l'appoggio dell'ufficio specializzato ed in affiancamento agli altri enti partecipanti,

del complesso processo di adeguamento al decreto legislativo 150/2009 (decreto Brunetta) e relative disposizioni collegate, e della recentissima Legge Anticorruzione, che profondamente innova quanto all'organizzazione, alle relazioni sindacali, al sistema di premialità e dei controlli ecc.;

- la convenzione ha durata fino al 31.12.2017, con possibilità di recesso con preavviso di almeno 6 mesi, consentendo quindi una valutazione ponderata dell'utilità del servizio anche per gli anni futuri;

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 267/00, che prevede che gli enti locali possano stipulare tra loro apposite convenzioni per la gestione in forma associata di funzioni e servizi;

RITENUTO opportuno aderire, per le considerazioni espresse in premessa, all'Ufficio Associato per tutte le funzioni esercitate;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 della convenzione è previsto che ogni ente che intenda aderire alla convenzione nel corso della durata della stessa ottenga il prescritto consenso da parte dell'Ente capofila;

Considerato che l'Unione della Bassa Romagna ha espresso il prescritto consenso all'adesione del Comune di Cattolica;

VISTA la convenzione predisposta ex art. 30 del D.lgs. 267/00 dall'Ente capofila, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A) e ritenutala meritevole di approvazione;

VISTO il prospetto di ripartizione dei costi tra gli enti aderenti alla convenzione, che si allega sotto la lettera B), che viene proposto in maniera identica per l'approvazione dai diversi enti, e che per il Comune di Cattolica prevede un costo annuo complessivo di € 5.730, per l'anno 2017;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato e integrato dal D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000: di regolarità tecnica, rilasciato dal responsabile del servizio affari generali e di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Esperita la votazione in forma palese con il seguente risultato:

D E L I B E R A

per le considerazioni premesse ed in questa sede ribadite,

- 1) - di aderire alla convenzione fra l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna quale Ente capofila della gestione associata, Anci Emilia Romagna, oltre ad ulteriori enti che alla data di adozione del presente atto deliberativo abbiano già aderito o che aderiranno in futuro, per la costituzione dell'ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente.
- 2) - di approvare lo schema di convenzione che si allega sotto la lettera A), quale parte integrante e

sostanziale al presente atto;

- 3) - di approvare il prospetto di riparto dei costi tra i singoli enti, che si allega sotto la lettera B);
 - 4) - di stimare la relativa spesa per l'anno 2017 in €. 5.730, salvo recesso anticipato, che trova copertura sugli stanziamenti di bilancio, spesa personale 2017;
 - 5) - di dare atto altresì che procederà alla sottoscrizione della convenzione in nome e per conto del Comune di Cattolica il Sindaco o suo delegato con mandato di procedere ad effettuare modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie in occasione della stipula.
 - 6) - di dare atto che il responsabile del procedimento è la dirigente al sett. 4 dott.ssa Claudia M. Rufer
- di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici:

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

**IL PRESIDENTE
SILVIA POZZOLI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
SILVIA SANTATO**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)