



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 57 DEL 08/02/2017

**COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E
RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2017**

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

Considerato che nell'anno 2016 non sono avvenute cessazioni di dirigenti, e che pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nell'anno 2016, pari ad euro 12.861,45;

Considerato, al fine di imputare correttamente il pagamento della retribuzione di posizione ai dirigenti in servizio presso l'Ente, che occorre procedere alla costituzione provvisoria del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2017, rinviando all'atto di definitiva costituzione del fondo stesso l'eventuale inserimento di risorse ai sensi dell'art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999 - "Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione", o altri incrementi;

Ritenuto pertanto opportuno, al momento, provvedere ad impegnare gli importi relativi alle voci di costituzione che, pur non essendoci una specifica distinzione nel CCNL dirigenza, vengono individuate come "stabili" nei fac simili forniti dalla RGS per la compilazione del Conto annuale;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 188 del 27/12/2016 ad oggetto: "Programmazione triennale fabbisogno personale 2017/2019 e piano annuale assunzioni 2017 - Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti - Rideterminazione dotazione organica", che conferma la compagine dirigenziale in n. 5 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n. 5 settori, con l'affidamento di n. 2 incarichi a dirigenti a tempo indeterminato, n. 1 a dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL, n. 1 svolto tramite convenzione art. 30 per collocamento in aspettativa per incarico dirigenziale del dirigente titolare, ed uno a tutt'oggi affidato al Segretario Comunale;

Richiamata la d.d. n. 751 del 29/10/2015, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2015, per complessivi euro 156.380,46, di cui 1.021,00 per partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione (L. 556/1996);

Richiamata la d.d. n. 889 del 7/12/2016, con la quale si è provveduto alla

costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2016, per complessivi euro 157.578,79, di cui 2.219,33 per partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione (L. 556/1996);

Visto il parere n. 28 del 23/12/2016, con cui il collegio dei Revisori dei Conti, chiamato ad esprimersi sulla preintesa di destinazione del fondo dirigenza 2016, si è positivamente espresso limitatamente all'importo di complessivi euro 156.380,46 (pari al fondo 2015), non esprimendo parere positivo sull'importo eccedente il fondo 2015, pari a € 1.198,33;

Considerato che le voci "stabili" di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate con la richiamata d.d. n. 889/2016 possono essere così confermate per l'anno 2017:

CCNL 23/12/1999

- Art. 26 comma 1 lett. a - importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998;
- Art. 26 comma 1 lett. d - 1,25% monte salari anno 1997;
- Art. 26 comma 1 lett. g - Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27);

CCNL 12/2/2002

- Art. 1 – comma 3 – lett. e - Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per dirigente in dotazione (alla soppressione del posto, l'importo rientra nella disponibilità del fondo (c. 6);

CCNL 22/2/2006

- Art. 23 comma 1- Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento in data 1/1/2002 (n. 10 in dotazione organica alla data di prima applicazione) – importo acquisito (cfr. orientamento applicativo Aran All45 del 27/11/2011);
- Art. 23 comma 3 - Incremento 1,66% monte salari 2001;

CCNL 14/5/2007

- Art. 4 comma 1 CCNL 04-05 – incremento euro 1.144,00 per ogni posizione coperta all'1.1.2005;
- Art. 4 comma 4 CCNL 04-05 - Incremento 0,89% monte salari 2003;

CCNL 22/2/2010

- Art. 16 comma 1 - Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007;
- Art. 16 cc. 4 e 5 - incremento 1,78% monte salari 2005 (solo per risultato);

CCNL 3/8/2010

- Art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari anno 2007;

Non sono previsti al momento incrementi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione; l'eventuale inserimento di tali risorse è rinviato alla definitiva costituzione del fondo, così come eventuali altri incrementi che dovessero essere stabiliti dal nuovo CCNL, il cui iter di

contrattazione sta per essere avviato;

Vista la tabella, allegata sub A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, riportante i sopraelencati incrementi, per complessivi euro 155.359,46;

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, e s.m.i., che ha determinato, nel periodo 2011/2014, l'applicazione di misure di contenimento delle risorse annualmente destinate al salario accessorio;

Richiamato l'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del Dl n. 78/2010, "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" eliminando per tale anno l'obbligo di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio, confermando altresì gli effetti riduttivi realizzatisi nel quadriennio 2011-2014;

Vista la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013";

Visto l'art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016, in base alla quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Vista la circolare n. 12, prot. n. 24869 del 23/3/2016, con cui tra l'altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione;

Considerato che la sopra richiamata circolare RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, precisa che: "... l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio...";

Dato atto che nell'anno 2015 non sono state operate decurtazioni, in quanto non ne sono state applicate in tutto il periodo di vigenza del limite di cui al sopra richiamato art 9 c. 2 bis, e pertanto non sono state operate nel 2016 né saranno da operarsi per l'anno 2017;

Considerato che il sopra richiamato art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 prevede che l'applicazione del tetto costituito dal fondo 2015 e la riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni, operi "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124...";

Preso atto che a tutt'oggi tali decreti non sono stati emanati, si ritiene, in via

prudenziale, di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza 2017 nel medesimo importo dell'anno 2015 (costituente tetto di spesa), al netto delle risorse art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999, che finanziano incentivazioni previste da specifiche norme;

Ritenuto di provvedere all'atto di definitiva costituzione del fondo medesimo, all'eventuale inserimento di risorse art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999, così come all'inserimento degli eventuali incrementi derivanti dal nuovo CCNL, il cui iter di contrattazione sta per essere avviato, dando atto che in tale sede si provvederà alla verifica del rispetto dei limiti richiamati in premessa, qualora ancora operanti;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza;
- il Dlgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di provvedere, per quanto esposto nelle premesse del presente atto, che si dà per integralmente richiamato, alla costituzione provvisoria del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2017 per complessivi euro 155.359,46, come meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) - di dare atto:

- che l'importo di cui sopra corrisponde all'analogo fondo anno 2015 (costituente tetto di spesa), al netto delle risorse art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999, che finanziano incentivazioni previste da specifiche norme, il cui eventuale inserimento nel fondo 2017 sarà effettuato all'atto della definitiva costituzione del fondo medesimo, così come gli eventuali incrementi derivanti dal nuovo CCNL, il cui iter di contrattazione sta per essere avviato;
- che in sede di definitiva costituzione del fondo 2017 si provvederà alla verifica del rispetto dei limiti richiamati in premessa, qualora vigenti;

3) - di finanziare come segue la relativa spesa di euro 155.359,46:

- quanto ad Euro 32.587,00 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2018 – Imp. 21 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 27.958,00 sul Cap. 500.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi finanziari" del bilancio di previsione 2017 - Imp. 438 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 27.958,00 sul Cap. 700.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari" del bilancio di previsione 2017 - Imp. 180 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 27.958,00 sul Cap. 1000.003 "Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici" del bilancio di previsione 2017 - Imp. 104 - Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 10.940,46 sul Cap. 1600.002 “Retribuzioni al personale non di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2017 - Imp. 437 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 27.958,00 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2017 - Imp. 181 - Cod. SIOPE 1103;

4) - di individuare nella persona del sottoscritto dirigente al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 08/02/2017

Firmato

RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

**FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2017 –
COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE “STABILE”**

ESCLUSI ONERI RIFLESSI

Rif. Normativo	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 12/2/2002		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
CCNL 22/2/2006		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
totale fondo provvisorio – parte “stabile” - 2017		€ 155.359,46
Eventuali risorse art. 26 comma 1 lett.e CCNL 23/12/1999 - “Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione” ovvero incrementi derivanti da miglioramenti contrattuali in applicazione nuovo CCNL, saranno inseriti in sede di effettiva costituzione del fondo		