# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **58** DEL **08/02/2017**

TRASFORMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART TIME ALL'83,33% DEL DIPENDENTE DI RUOLO PAVIRANI RUGGERO

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**
SETTORE 04

**SERVIZIO**
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

PREMESSO che Ruggero Pavirani, dipendente di ruolo con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico ebanista" cat. C impiegato presso il settore 2, in data 24/11/2016 ha presentato domanda, prot. n. 43329, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. e art. 4 delle code contrattuali CCNL 1.4.1999, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali senza rientri pomeridiani, con orario di lavoro come da circolare 1/2010 precisando di trovarsi nella condizione di "familiare con figli minori";

VISTO quanto disposto dal comma 14 del suddetto art.4 : "I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

PRESO ATTO che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale sono stati individuati i posti da destinare a rapporti di lavoro part-time e che per la categoria C, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14/09/2000;

DATO ATTO che il Dirigente sett. 2 Dott. Francesco Rinaldini, ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alle condizioni proposte dal dipendente;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro del sig,. Pavirani Ruggero, dipendente di ruolo sett. 2 con il profilo professionale di "Istruttore tecnico ebanista" cat. C), da tempo pieno a tempo a parziale orizzontale all'83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali a 6 ore senza rientri pomeridiani ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e art. 4 del CCNL 14/9/2000 ;

2) - di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata al prossimo **1° febbraio 2017;**

3) - di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

4) - di dare atto che, con decorrenza dal 1° febbraio 2017 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;

5) - di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;

6) – di prendere atto di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi in annue Euro 4.785,69 di cui Euro 3.540,24 per voci retributive, Euro 944,53 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 300,92 per IRAP saranno realizzate, in proporzione al periodo 1° febbraio 2017 – 31 dicembre 2017 nei diversi capitoli di competenza come segue:

- quanto ad Euro 3.461,07 al Cap. 1000.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio ufficio tecnico";
- quanto ad Euro 79,17 al Cap. 1000.007 "Salario accessorio personale ufficio tecnico";
- quanto ad Euro 944,53 al Cap. 1000.002 "Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizio ufficio tecnico";
- quanto ad Euro 300,92 al Cap. 1140.001 "IRAP su servizi tecnici"

7) - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'istruttore amministrativo Anna Buschini – ufficio gestione giuridica del personale - per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

| | |
|---|---|
| ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE | UFFICIO PRESENZE |
| UFFICIO STIPENDI | GESTIONE RISORSE UMANE |

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, *08/02/2017*

Firmato
*RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)