



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 791 DEL 15/11/2016

TRASFORMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART TIME AL 91,67% DELLA DIPENDENTE DI RUOLO GIOVANNA E. LOMBARDO

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE  
UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

PREMESSO che Giovanna Emilia Lombardo dipendente di ruolo con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C impiegato presso il settore 4 – Servizi Demografici - in data 2/5/2016, ha presentato domanda, prot. n. 15985, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. e art. 4 delle code contrattuali CCNL 1.4.1999, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 91,67%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali (come da circolare 1/2010) con 1 rientro pomeridiano da concordarsi con il Dirigente, precisando di trovarsi nella condizione di "persona con grave patologia";

VISTO il CCNL del 14/9/2000 che all'art. 4 comma 11 dispone che in presenza di gravi e documentate situazioni familiari e/o personali preventivamente individuate dagli Enti in sede di contrattazione integrativa decentrata ai sensi dell'art.4 del CCNL dell'1/4/99, e tenendo conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare il contingente di cui al comma 2 di un ulteriore 10% massimo;

VISTO l'Accordo decentrato tra l'Amministrazione Comunale e OO.SS. sull'individuazione delle gravi e documentate situazioni familiari che giustificano l'elevazione del contingente fissato dall'art. 4 c.2 del CCNL 14/9/2000 in materia di numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi del comma 11 del medesimo articolo" sottoscritto in data 13/2/2013, alla cui stipula il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 25/1/2013, previa acquisizione del positivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso in data 7/2/2013;

PRESO ATTO che, con tale accordo, si è elevato di un ulteriore 10% il contingente del 25%, contrattualmente previsto, per il numero di rapporti a tempo parziale in relazione alla dotazione organica complessiva a tempo pieno, in presenza delle seguenti gravi e documentate situazioni familiari e/o personali:

- dipendenti portatori di handicap;
- dipendenti in particolari condizioni psicofisiche o affetti da gravi patologie;
- familiari che assistono persone portatrici di handicap non inferiore al 70%, persone in particolari condizioni psicofisiche o affette da gravi patologie o anziani non autosufficienti;
- dipendenti con figli minori;

PRESO ATTO altresì che, con l'accoglimento dell'istanza di cui trattasi, non viene superato il contingente di cui al richiamato art. 4 c. 2 del ccnl 14/9/2000, che viene

elevato del 10% come sopra precisato, trovandosi il dipendente in una delle condizioni sopraelencate;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalla Dirigente all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alle condizioni proposte dal dipendente;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) - di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro di Giovanna Emilia Lombardo, dipendente di ruolo sett. 4 con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 91,67%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali con 1 rientro pomeridiano da concordarsi con la Dirigente competente, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e art. 4 del CCNL del 14/09/2000;

2) - di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale viene fissata al prossimo **10 novembre 2016**;

3) - di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

4) - di dare atto che, con decorrenza dal 10 novembre 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;

5) - di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, con aumento del contingente del 10% ai sensi dell'art. 4 comma 11 del CCNL dell'1/4/99, come riportato in narrativa;

6) - di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi per il periodo 10 novembre 2016 – 31 dicembre 2016 in Euro 521,95 di cui Euro 386,12 per voci retributive, Euro 103,01 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 32,82 per IRAP saranno realizzate nei diversi capitoli di competenza come segue:

- quanto ad Euro 386,12 sul Cap. 1200.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizi demografici" del bilancio di previsione 2016 – Imp. 115 – Cod. SIOPE 1101;
- quanto ad Euro 103,01 sul Cap. 1200.002 "Oneri riflessi a carico ente su retribuzioni al personale di ruolo servizi demografici" del bilancio di previsione 2016 – Imp.

302 e 336 – Cod. SIOPE 1111;  
quanto ad Euro 32,82 sul Cap. 1270.000 “TRAP su servizi demografici ” del bilancio di  
previsione 2016 – Imp. 463 – Cod. SIOPE 1701;

7) - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'istruttore  
amministrativo Anna Buschini – ufficio organizzazione e gestione risorse umane - per gli  
atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità  
contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 15/11/2016

Firmato

*RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice  
dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)