



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 665 DEL 22/09/2016

D.LGS 165/2001 ASTENSIONE PER CONGEDO MATERNITÀ ANTICIPATA E OBBLIGATORIA DI DIPENDENTE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

CENTRO DI RESPONSABILITÀ'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

Visto che la sig.ra Sperindei Lucia, dipendente a tempo determinato dell'Ente presso il sett.3, servizio scuola con il profilo professionale di Educatore Nido Infanzia cat.C con orario intero, ha inviato alla Direzione Provinciale del Lavoro – Servizio politiche del lavoro di Rimini domanda e certificazione medica per ottenere l'autorizzazione, ai sensi dell'art.17, comma 3 del D.lgs 151/20014 e s.m., alla astensione anticipata per maternità ai sensi del 2° comma del medesimo art.17;

Visto il verbale del Servizio Sanitario Emilia Romagna - Dipartimento di sanità pubblica di Rimini, presentata in data 5/5/2016 che, accogliendo l'istanza della dipendente autorizza l'astensione anticipata dal lavoro della sig. Sperindei Lucia, ai sensi dell'art. 17, lettera a) dal giorno 3/5/2016 fino al 5/11/2016, data di inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro di cui all'art.16, 1° comma, lett.a) del medesimo d.lgs;

Preso atto che la dipendente Sperindei Lucia è assunta con contratto a tempo determinato fino al 31/7/2016;

dato atto che:

- il periodo compreso fra l'astensione anticipata dal lavoro e la scadenza del contratto: dal 3/5/2016 al 31/7/2016, ricadente all'interno del contratto, è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
- ai sensi dell'art.24 del Dlgs n.151/2001 comma 2, se il periodo intercorrente fra la fine del contratto e l'inizio del congedo per maternità non è superiore ai 60 gg., la dipendente ha diritto al godimento dell'indennità giornaliera di maternità fino alla fine del congedo obbligatorio;
- quindi, per l'ulteriore periodo dal 01/8/2016 al 5/4/2017, alla dipendente Sperindei Lucia compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt.22 e 23 del D.lgs 151/2001;
- che i comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità a norma dell'ultimo comma dell'art.57 del D.lgs 151/2001

Visto:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto che la sig. Sperindei Lucia, dipendente con contratto a tempo determinato presso il settore 3 – servizio scuola, con il profilo professionale di “Educatore nido infanzia” cat.C, con autorizzazione Servizio Sanitario Emilia Romagna – Dipartimento di sanità pubblica Rimini è in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17, 2° comma, lettera a), del D.lgs 151/01, dal 3/5/2016;

2) - di dare atto che dal suddetto verbale risulta che la data presunta del parto è il 5/1/2017;

3) - di precisare che il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16 del D.lgs151/2001, decorrerà dal **5/11/2016 al 5/4/2017**, ovvero, nel caso in cui il parto avvenisse successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso;

4) - di dare atto che il periodo di astensione dal lavoro per maternità è ricadente all'interno del periodo di assunzione dal 5/3/2016 al 31/7/2016 ed è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

5) – di dare atto, inoltre, che per l'ulteriore periodo dal 1/8/2016 al 5/4/2017, alla dipendente Sperindei Lucia compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt.22 e 23 del D.lgs 151/2001;

6) – di prendere atto che, come comunicato dal competente ufficio stipendi, la spesa complessiva è di euro 15.915,43 e farà carico come segue:

- quanto ad euro 7.242,51 al Cap. 4600.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA) del bilancio di previsione 2016 – Imp. 1430 – Cod. SIOPE 1104;

- quanto ad euro 527,32 al Cap. 4600.004 “Salario accessorio personale asilo nido (SDI - IVA) del bilancio di previsione 2016 – Imp. 99,002 - 100,002 - 247,002 - Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 1.974,31 al Cap. 4600.006 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA)) del bilancio di previsione 2016 – Imp. 55 - 56 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 4.586,92 al Cap. 4600.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA) del bilancio di previsione 2017 – Imp. 50 – Cod. SIOPE 1104;

- quanto ad euro 333,97 al Cap. 4600.004 “Salario accessorio personale asilo nido (SDI - IVA) del bilancio di previsione 2017 – Imp. 51 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 1.250,40 al Cap. 4600.006 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA)) del bilancio di previsione 2017 – Imp. 52 – Cod. SIOPE 1103;

7) - di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini, ufficio organizzazione risorse umane, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

8) - di inviare copia del presente atto , per gli atti di relativa competenza agli uffici:

personale, organizzazione, presenze, stipendi, rsu

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 22/09/2016

Firmato

RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)