



**Comune di Cattolica**

Provincia di Rimini



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 512 DEL 25/07/2016**

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA  
ANNO 2015 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO A  
SEGUITO VALUTAZIONE

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**

SETTORE 04

**SERVIZIO**

ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE  
UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**

Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 49 del 15/04/2015 con la quale si è provveduto a definire nel 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza la quota destinata al risultato per l'anno 2015 ed a recepire gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, come formulati dal Nucleo di Valutazione in conseguenza delle modifiche organizzative intervenute nell'anno 2014, decorrenti dall'1/9/2014;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 96 del 15/7/2015, ad oggetto: “Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2015 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione”, con cui si quantificava l'importo da destinarsi alla dirigenza in relazione alla partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione, per la ripartizione delle somme tra coloro che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza, con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; importo da destinare alla dirigenza per la medesima finalità = euro 1.021,00 (al netto degli oneri riflessi a carico Ente), iscritto sul fondo dirigenza 2015 quale massimo erogabile rispetto a quanto introitato;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015 effettuata con d.d. n. 751 del 29/10/2015 in euro 156.380,46 di cui euro 1.021,00 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) per l'anno 2015;

Visto l'atto di G.C. n. 93 del 10 giugno 2016 ad oggetto: “Conferma linee di indirizzo fornite con D.G.C. n. 184 del 12/11/2014 alla delegazione trattante di parte pubblica dirigenza per la contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo contrattazione economica annuale”, con la quale si confermano le direttive per la contrattazione economica annuale impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica area Dirigenza, con la deliberazione G.C. n. 184 del 12/11/2014;

Visto il verbale n. 15 del 29/6/2016 con cui il collegio dei Revisori dei Conti si è positivamente espresso sul documento ad oggetto: “Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2015 - area della dirigenza” sottoscritto dalle parti in data 10/6/2016 corredato delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, trasmesse con protocollo n. 22539 del 16/6/2016;

Vista la conseguente intesa definitiva, alla cui stipula la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 104 del 12/7/2016, sottoscritta

dalle parti in data 21/7/2016, con la quale, relativamente alla destinazione risorse 2015, si individua in euro 18.081,49 l'importo da erogare ai quattro dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'Ente, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto G.C. 89/2011;

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto "Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio", le seguenti modalità:

*"La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la "Valutazione della performance individuale dei dirigenti" relative all'anno 2015, trasmesse, a firma del Sindaco su proposta del nucleo di valutazione, agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno;

Considerato:

- che nell'anno 2015 le 5 posizioni dirigenziali previste in dotazione sono state coperte come segue:
  - settore n. 1 ricoperto da dirigente a tempo indeterminato per parte dell'anno, da dirigente in comando da altro Ente per parte dell'anno, per parte dell'anno ad interim e per parte dell'anno da dirigente in convenzione art. 30 TUEL;
  - settore n. 2 ricoperto per parte dell'anno da dirigente in comando da altro Ente e per parte dell'anno da assunzione art. 110 TUEL;
  - settori 3 e 4 ricoperti da dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità;
  - quinto settore (prima Settore di staff alle dipendenze funzionali del Sindaco e quindi settore 5) ricoperto dal Segretario Generale);

- che nel caso di affidamento ad interim, non è prevista, in linea con il criterio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2015 nei confronti dei quattro dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Vista la tabella, depositata agli atti d'ufficio, contenente i calcoli effettuati sulla base delle valutazioni di cui sopra, sviluppati con le modalità sopra descritte, da cui si ricavano gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2015, interessati alla distribuzione, come segue:

Dirigente	Importo
CRISTOFORRETTI DANIELE	€ 3.375,21
FACONDINI GILBERTO	€ 2.893,04
RINALDINI FRANCESCO	€ 5.786,08
RUFER CLAUDIA M.	€ 6.027,16
<b>Totale</b>	<b>€ 18.081,49</b>

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 21/7/2016;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali – Area dirigenza;

## D E T E R M I N A

1) - di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015 per complessivi euro € 18.081,49:

Dirigente	Importo
CRISTOFORETTI DANIELE	€ 3.375,21
FACONDINI GILBERTO	€ 2.893,04
RINALDINI FRANCESCO	€ 5.786,08
RUFER CLAUDIA M.	€ 6.027,16
Totale	€ 18.081,49

2) - di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

3) – di dare atto che alla liquidazione della quota dirigenti relativamente agli incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) si provvederà, contestualmente alla liquidazione della quota di pertinenza del personale dipendente, con apposita determinazione del dirigente competente;

4) - La spesa complessiva di Euro 23.924,82 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2015 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 18.081,49 per indennità di risultato, Euro 4.303,40 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.539,93 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad Euro 18.081,49 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2016 – Imp. 45 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 4.303,40 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (Straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2016 – Imp. 1221 – Cod. SIOPE 1111;

- quanto ad Euro 1.539,93 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2016 – Imp. 1222 – Cod. SIOPE 1701;

5) - di individuare quale responsabile, relativamente agli adempimenti di cui alla presente determinazione, la dirigente del Settore 4;

6) - di inviare copia telematica del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Organizzazione, Gestione Risorse Umane e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 22/07/2016

Firmato

*RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)