



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 823 DEL 24/11/2015

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA
ANNO 2014 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO A
SEGUITO VALUTAZIONE - CONGUAGLIO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 73 del 22/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 30/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015-2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 99 del 25/06/2014, con la quale si è provveduto a definire nel 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza la quota destinata al risultato sia per l'anno 2013 che per l'anno 2014, e ad approvare la proposta di pesatura delle 5 posizioni dirigenziali presenti nell'Ente, formulata dal Nucleo di Valutazione, per l'anno 2013 e per il periodo 1/1/2014 – 31/8/2014;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 49 del 15/04/2015 con la quale si è provveduto a definire nel 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza la quota destinata al risultato per l'anno 2015 ed a recepire gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, come formulati dal Nucleo di Valutazione in conseguenza delle modifiche organizzative intervenute nell'anno 2014, decorrenti dall'1/9/2014;

Vista la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 2014, effettuata con d.d. n. 408 del 03/06/2014, per complessivi euro 159.879,94;

Vista altresì la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 2015, effettuata con d.d. 751 del 29/10/2015, per complessivi euro 156.380,46;

Vista la d.d. n. 1038 del 29/12/2014 con la quale si è dato atto che a seguito della pesatura delle posizioni dirigenziali avvenuta con l'atto di Giunta Comunale n. 99/2014 sopra richiamato, le retribuzioni di posizione relative ai primi 9 mesi all'anno 2014 risultano essere le seguenti:

periodo 1/1/2014 - 30/6/2014

valore di posizione annuo settore 1 = euro 21.088,39

valore di posizione annuo settori 2, 3, 4 e 5 = euro 26.887,69

periodo 1/7/2014 – 31/8/2014

valore di posizione annuo settori 1, 2, 3 e 4 = euro 27.957,09

valore di posizione annuo settore 5 = euro 16.810,80

Vista la relazione della sottoscritta dirigente alle Risorse Umane, che si allega alla presente sub lettera A), riguardante il ricalcolo degli importi da corrispondere alla dirigenza

quale retribuzione di posizione e risultato, effettuato alla luce dell'orientamento applicativo Aran AII 132 dell'8/7/2015 in merito all'utilizzo di risorse del fondo dirigenza non spese per l'anno di riferimento, cui si ritiene prudenzialmente di attenersi in attesa di esperire ulteriori accertamenti ed approfondimenti relativamente allo stesso;

Dato atto che a seguito della pesatura di cui sopra e per effetto del richiamato ricalcolo sul fondo anno 2014, il valore delle posizioni dirigenziali per tale anno risulta essere il seguente:

Importi che sostituiscono quelli definiti con d.d. n. 1038 del 29/12/2014		
Dal 1.1.2014 al 30.06.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 26.400,92	€ 12.185,04
Fascia 2	€ 20.706,61	€ 9.556,90
Dal 1.7.2014 al 31.8.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 27.450,96	€ 4.223,22
Fascia 2	€ 16.506,46	€ 2.539,46
Importi definiti con il presente atto		
Dal 1.9.2014 al 31.10.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 27.520,12	€ 4.233,87
Fascia 2	€ 16.229,82	€ 2.496,89
Dal 1.11.2014 al 31.12.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 28.149,15	€ 4.330,64
Fascia 2	€ 13.713,69	€ 2.109,80

Mentre la retribuzione di posizione relativa al periodo 1/1/2015 – 15/4/2015, risulta essere il seguente:

Dal 1.1.2015 al 15.04.2015	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 28.175,62	€ 7.585,74
Fascia 2	€ 13.726,59	€ 3.695,62

Visto il verbale n. 17 del 17/11/2015 con cui il collegio dei Revisori dei Conti si è positivamente espresso sul documento ad oggetto: “Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2014 - area della dirigenza” sottoscritto dalle parti in data 21/10/2015 corredato delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, trasmesse con protocollo n. 38005 in data 28/10/2015;

Vista la conseguente intesa definitiva, alla cui stipula la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 161 del 18/11/2015, sottoscritta dalle parti in data 20/11/15, con la quale, relativamente alla destinazione risorse 2014, si individua in euro 15.774,72 l'importo da erogare ai tre dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'Ente, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto G.C. 89/2011;

Considerato che con la richiamata relazione del 20/11/2015 l'importo da erogarsi ai dirigenti come sopra individuati è stato ricalcolato in euro 15.492,88;

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011, il quale prevede, al punto “Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”, le seguenti modalità:

“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2014, trasmesse, a firma del Sindaco su proposta del nucleo di

valutazione, agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno;

Considerato:

- che nell'anno 2014 le 5 posizioni dirigenziali previste in dotazione sono state coperte come segue:
 - n. 2 per l'intera annualità + 1 per il periodo 1/7/14 – 31/12/14 da dirigenti a tempo indeterminato;
 - n. 1 per l'intera annualità + 1 per il periodo 1/1/2014 – 30/6/2014 da dirigenti in comando da altro Ente;
 - n. 1 dal Segretario Generale; n. 2 mensilità coperte ad interim da dirigente a tempo indeterminato;
- che nel caso di affidamento ad interim, non è prevista, in linea con il criterio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2014 nei confronti dei tre dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Vista la tabella, depositata agli atti d'ufficio, contenente i calcoli effettuati sulla base delle valutazioni di cui sopra, sviluppati con le modalità sopra descritte, da cui si ricavano gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2014, interessati alla distribuzione, come segue:

Dirigente	Importo
CRISTOFORRETTI DANIELE	€ 3.873,22
RINALDINI FRANCESCO	€ 5.809,83
RUFER CLAUDIA M.	€ 5.809,83
Totale	€ 15.492,88

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 20/11/2015;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali – Area dirigenza;

D E T E R M I N A

1) - di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2014 per complessivi euro € 15.492,88:

Dirigente	Importo
CRISTOFORETTI DANIELE	€ 3.873,22
RINALDINI FRANCESCO	€ 5.809,83
RUFER CLAUDIA M.	€ 5.809,83
Totale	€ 15.492,88

2) - di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011, tenendo conto di quanto espresso con la richiamata relazione in data 20/11/2015;

3) - di dare atto che a seguito della pesatura di cui alla deliberazione di G.C. n. 99 del 25/06/2014 sopra citata, come aggiornata con deliberazione G.C. n. 49 del 15/04/2015, e per effetto del richiamato ricalcolo sul fondo anno 2014, il valore delle posizioni dirigenziali per tale anno risulta essere il seguente:

Importi che sostituiscono quelli definiti con d.d. n. 1038 del 29/12/2014		
Dal 1.1.2014 al 30.06.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 26.400,92	€ 12.185,04
Fascia 2	€ 20.706,61	€ 9.556,90
Dal 1.7.2014 al 31.8.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia

Fascia 1	€ 27.450,96	€ 4.223,22
Fascia 2	€ 16.506,46	€ 2.539,46
Importi definiti con il presente atto		
Dal 1.9.2014 al 31.10.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 27.520,12	€ 4.233,87
Fascia 2	€ 16.229,82	€ 2.496,89
Dal 1.11.2014 al 31.12.2014	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 28.149,15	€ 4.330,64
Fascia 2	€ 13.713,69	€ 2.109,80

Mentre la retribuzione di posizione relativa al periodo 1/1/2015 – 15/4/2015, risulta essere il seguente:

Dal 1.1.2015 al 15.04.2015	importo annuale per fascia	importo periodo per fascia
Fascia 1	€ 28.175,62	€ 7.585,74
Fascia 2	€ 13.726,59	€ 3.695,62

4) – di dare atto che, per effetto della sopra elencata definizione degli importi della retribuzione di posizione per i relativi periodi, occorre provvedere al conguaglio degli importi già corrisposti a tale titolo come segue:

Conguaglio retribuzione di posizione periodo 1/1/2014 - 15/4/2015			
Anno 2014			
Dal 1.1.2014 al 30.06.2014	importo percepito	importo ricalcolato	Diff.
Fascia 1	€ 12.409,70	€ 12.185,04	-€ 224,66
Fascia 2	€ 9.733,10	€ 9.556,90	-€ 176,21
Dal 1.7.2014 al 31.8.2014 (*)	importo percepito	importo ricalcolato	Diff.
Fascia 1	€ 4.301,09	€ 4.223,22	-€ 77,87
Fascia 2	€ 2.586,28	€ 2.539,46	-€ 46,82
Dal 1.9.2014 al 31.10.2014	importo percepito	importo ricalcolato	Diff.
	€ 4.301,09	€ 4.233,87	-€ 67,23
	€ 2.586,28	€ 2.496,89	-€ 89,38

Dal 1.11.2014 al 31.12.2014	importo percepito	importo ricalcolato	Diff.
Fascia 1	€ 4.301,09	€ 4.330,64	€ 29,55
Fascia 2	€ 2.586,28	€ 2.109,80	-€ 476,48
			Diff.
Tredicesima	€ 2.150,55	€ 2.165,32	€ 14,77
	€ 1.293,14	€ 1.054,90	-€ 238,24
Anno 2015			
Dal 1.1.2015 al 15/4/2015	importo percepito	importo ricalcolato	Diff.
Fascia 1	€ 7.526,91	€ 7.585,74	€ 58,84
Fascia 2	€ 4.525,98	€ 3.695,62	-€ 830,36

5) – di dare atto che, per quanto sopra esposto, si provvederà al conguaglio della retribuzione di posizione per il periodo 1° gennaio 2014 – 31 ottobre 2015, salvo successivo conguaglio a seguito nuove pesature, ai seguenti dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente:

ANNO 2014	
Dirigente	Importo da conguagliare
Cristoforetti Daniele (periodo 01/07/2014 - 31/12/2014)	-€ 100,77
Rinaldini Francesco (periodo 01/01/2014 - 31/12/2014)	-€ 325,43
Rufer Claudia M. (periodo 01/01/2014 - 31/12/2014)	-€ 325,43
ANNO 2015	
Dirigente	Importo da conguagliare
Cristoforetti Daniele (periodo 01/01/2015 - 31/07/2015)	€ 117,67
Rinaldini Francesco (periodo 01/01/2015 - 31/10/2015)	€ 168,10
Rufer Claudia M. (periodo 01/01/2015 - 31/10/2015)	€ 168,10
Facondini Gilberto (periodo 01/07/2015 - 31/10/2015)	€ 67,24

6) – La spesa complessiva di Euro 20.943,27 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2014 al personale dirigenziale, di cui Euro 15.492,88 per indennità di risultato, euro 4.133,50 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.316,89 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad Euro 6.033,88 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 1463 sub 1 - Cod SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 7.354,00 al Cap. 500.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale servizi finanziari” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 1680 - Cod SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 2.105,00 al Cap. 1000.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 1681 - Cod SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 4.133,50 al Cap. 200.009 “Oneri riflessi a carico ente su fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2015 – Imp. – 1682 - Cod SIOPE 1111;
- quanto ad Euro 1.316,89 al Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 18 – Cod SIOPE 1701;

7) – di dare atto che l'importo di complessivi euro 2.857,48, relativi a risorse del fondo dirigenza non spese per l'anno di riferimento (economia sul fondo 2012) che al momento, come precisato nella citata relazione allegata sub A) alla presente, si ritiene opportuno “congelare” in attesa di esperire ulteriori approfondimenti in merito, saranno resi disponibili ad eventuale successiva liquidazione qualora se ne verificasse la erogabilità;

8) - di autorizzare il competente ufficio paghe al conguaglio dell'indennità di posizione spettante al personale dirigenziale a seguito delle pesature sopra evidenziate, dando atto che la spesa è regolarmente prevista nei diversi capitoli relativi alla liquidazione del salario accessorio al personale dirigenziale;

9) - di individuare quale responsabile, relativamente agli adempimenti di cui alla presente determinazione, la dirigente del Settore 4;

10) - di inviare copia telematica del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Organizzazione, Gestione Risorse Umane e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 24/11/2015

Firmato

RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)