



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

SETTORE 4  
ORGANIZZAZIONE PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE  
UMANE

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2014 – Area Dirigenza

Il giorno 21 ottobre 2015, presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere la preintesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014.

Visto il vigente CCNL area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza relativo al triennio 2013/2015, stipulato in data 17/12/2014;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto dalle parti in data 17/12/2014, con cui si provvedeva alla destinazione delle risorse decentrate area dirigenza per l'anno 2013;

Visto l'atto di G.C. n. 128 del 5/9/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;

Visto l'atto di G.C. n. 99 del 25/6/2014 ad oggetto: "Approvazione proposta di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, presentata dal nucleo di valutazione" con cui, tra l'altro, si confermava, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, l'assegnazione della retribuzione di risultato per gli anni 2013 e 2014;

Visto l'atto di G.C. n. 170 del 29/10/2014, con cui si è provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 45 del 5/3/2014, ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2014 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", con cui si quantificava l'importo da destinarsi alla dirigenza in relazione a:

1) partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione, per la ripartizione delle somme tra coloro che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza, con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; importo da destinare alla dirigenza per la medesima finalità = euro 1.200,00 (al lordo degli oneri riflessi a carico Ente), iscritto sul fondo dirigenza 2014 quale massimo erogabile rispetto a quanto introitato; importi non incassati come da comunicazione mail della dirigente Rufer in data 15/6/2015;

2) incentivi progettazione L. 109/1994 e succ. modifiche (di cui al regolamento approvato con D.G.C. n. 131 del 27/9/2006); in attesa della definizione del programma triennale delle Opere Pubbliche, importo definito in euro 1.000,00 (al lordo degli oneri riflessi a carico Ente) da registrarsi sul fondo dirigenza 2014 per l'attività di pianificazione interna, alla luce della deliberazione n. 361/2013 della C.D.C. Veneto); attività non effettuata come da comunicazione mail del dirigente Tomasetti in data 16/6/2015;

Vista la d.d. n. 408 del 03/06/2014 con la quale si quantificava in **euro 159.879,94** di cui euro 907,00 + euro 756,00 = € 1.663,00 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014;

Visto l'atto di G.C. n. 184 del 12/11/2014 ad oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa 2013/2015 – Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica dirigenza per la contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo", con la quale si esprimevano alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica area Dirigenza, le direttive per la contrattazione di un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2013/2015 per il personale dirigente del Comune di Cattolica, nonché per la contrattazione economica annuale riferita agli anni 2013 e 2014;

Tutto ciò considerato, le parti concordano quanto segue:

Si prende atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente.

L'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EELL area dirigenza del 23/12/1999, dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'Ente, che, come sopra precisato, è stata fissata con atto di G.C. n. 99/2014, nel 18,5% per entrambe le annualità 2013 e 2014, come dal seguente prospetto:

<b>PERCENTUALE RISULTATO CALCOLATA SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO (art. 26 c. 1 CCNL 23/12/1999)</b>	
<b>fondo dirigenti 2014</b>	
costituito con d.d. n. 408 del 3/6/2014	€ 159.879,94
<b>Risultato: 18,5%</b> (importo relativo alle 5 posizioni dell'Ente, di cui n. 2 + 1 per parte dell'anno ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato; n. 1 + 1 per parte dell'anno da dirigenti in comando da altro Ente, e n. 1 dal Segretario Generale)	<b>€ 29.577,79</b>
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999	€ 1.663,00
Per posizione	€ 128.639,15

L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato:

- relativamente ai dirigenti in rapporto diretto di servizio presso l'Ente, per la corresponsione della retribuzione di posizione, calcolata con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;

- in caso di comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione (così come il rimborso per la retribuzione di risultato, previa comunicazione all'Ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso questo Ente, graverà sulle somme destinate a tale utilizzo)
- in caso di funzioni aggiuntive assegnate al segretario comunale per finanziare le relative maggiorazioni e compensi;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate, costituendo un risparmio per l'Ente;
- in caso di vacanza di posto dotazionale:  
se il posto dotazionale vacante viene coperto tramite affidamento ad interim, non viene applicata, in linea con il criterio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività)

La retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

1) gli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, quantificati in complessivi euro 1.663,00 (al netto oneri), di cui:

- euro 907,00 per somme liquidate in sentenza dalle Commissioni Tributarie,
- euro 756,00 per l'attività di pianificazione interna;

in assenza dei presupposti legittimanti (non effettuata l'attività oggetto di remunerazione) non potranno essere erogati e costituiranno economia per l'Ente.

2) gli importi di cui all'applicazione del manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011, saranno corrisposti direttamente ai tre dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'Ente, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Visti i sottoelencati conteggi, effettuati con i criteri di cui sopra:

Descrizione	2014
Totale fondo	€ 159.879,94
Retribuzione di posizione	€ 128.639,15
Retribuzione di risultato 18,5% (importo relativo alle 5 posizioni dell'Ente, di cui n. 2 + 1 per parte dell'anno ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato; n. 1 + 1 per parte dell'anno da dirigenti in comando da altro Ente, e n. 1 dal Segretario Generale)	€ 29.577,79
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999 <u>NON LIQUIDABILI - ECONOMIA</u>	€ 1.663,00

Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 3 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente (vedi dettaglio sotto)	<b>€ 15.774,72</b>
--	--------------------

<b>Definizione importo per risultato dirigenti in rapporto diretto di dipendenza</b>	
n. posizioni dirigenziali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (60 mensilità)	€ 29.577,79
Quota risultato per mensilità (€ 29.577,79/60)	€ 492,96
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 3 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente: - n. 2 dirigenti per l'intera annualità 2014 = 24 mensilità - n. 1 dirigente per il periodo 1/7/14 – 31/12/14 = 6 mensilità - n. 1 incarico ad interim periodo 1/9/2014 – 31/10/2014 = 2 mensilità totale n. 32 mensilità (€ 492,96 *32)	<b>€ 15.774,72</b>

Eventuali importi, destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente, non liquidati per effetto di applicazione del richiamato manuale, saranno registrati come economie del fondo ed inseriti nella prossima costituzione del fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza.

Dato atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 29.577,79 complessivamente destinata al risultato:

<b>Importi contrattualmente destinati al solo risultato</b>	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
<b>Totale</b>	<b>€ 12.941,34</b>

Letto, approvato e sottoscritto.

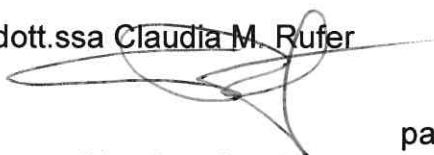
Lì 21 ottobre 2015

➤ **Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente dott.ssa Mara Minardi




Componente dott.ssa Claudia M. Rufer



pag.4

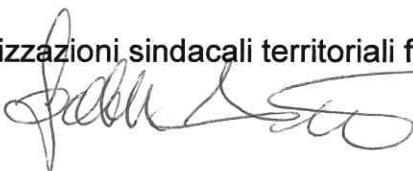
➤ **Delegazione trattante di parte sindacale:**

Rappresentante RSA

dott. Francesco Rinaldini 

OO.SS. –Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL

FP CGIL Ario Fabbri



CISL FP Giuseppe Difino

UIL FPL Stefano Villa

