

Art 4 oneri finanziari convenzione. Riparto tra comune di Riccione e Comune di Cattolica (67,41% e 32,59%)

VOCI RETRIBUTIVE	Costo annuale dirigente in convenzione		Costo periodo 1° gennaio 31 luglio attuale dirigente 100%		Costo comando attuale dirigente dal 1° agosto 2015 al 15 settembre 2015 (D.D. 551 del 30.07.2015)		Costo totale Dirigente 1° settore periodo 1° gennaio – 15 settembre 2015		ECONOMIE RISPETTO A COSTO ANNUALE		Costo dirigente in convenzione al 32,59% dal 16 settembre al 31 dicembre 2015		ECONOMIA ANNUALE	Nota
	Mensile	Annuale	Mensile	Annuale			B + C	D	A - D	E	Mensile	Annuale	F	
		A		B		C		D		E		F		
Stipendio tabellare x 13 mensilità	3.331,61	43.310,93	3.331,61	25.256,34						4.116,88	1.085,77	4.118,50		
Ria x 13 mensilità											7,33	27,80		
Retr. posizione x 13 mensilità	2.150,54	27.957,02	2.150,54	16.302,86							701,94	2.662,56		
Ivc x 13 mensilità	24,21	314,73	24,21	183,53							7,89	29,93		
Totale competenze annue fisse e continuative	5.506,36	71.582,68	5.506,36	41.742,73		2.783,76		44.526,49		27.056,19	1.802,93	6.838,78		20.217,40
Contributi obbligatori c/Ente		21.702,44		12.655,56		742,73		13.398,29		8.304,14		2.073,38		6.230,76
Irap		6.084,53		3.548,13		236,62		3.784,75		2.299,78		581,30		1.718,48
Totale oneri riflessi annui		27.786,96		16.203,69		979,35		17.183,04		10.603,92		2.654,68		7.949,24
Totale spesa annua soggetta a riparto convenzionale (1)		99.369,64		57.946,43		3.763,11		61.709,54		37.660,11		9.493,46		28.166,64
Comune di Riccione quota riparto	67,41%	66.985,08												Quota di riparto spesa prevista da bozza di convenzione (art.4)
Comune di Cattolica quota riparto	32,59%	32.384,57												Quota di riparto spesa prevista da bozza di convenzione (art.4)
		99.369,64												

Note:

Oneri Riflessi:
 CPDEL 23,80%
 INADEL 2,88%
 INAIL 36,38 * mille

IRAP 8,50%

La retribuzione di posizione in convenzione è presuntiva in euro 28.000,00

La percentuale di riparto tra i due enti è quella desunta dalla proposta di convenzione in considerazione degli abitanti