



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 491 DEL 10/07/2015

ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL
SETTORE 2 - PERIODO DECORRENTE DAL 01/07/2015 AL 30/09/2015

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 02

SERVIZIO
SETTORE 02

DIRIGENTE RESPONSABILE
Gilberto Facondini

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 73 del 22/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 30/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015-2017;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 01/10/2003 ad oggetto: “Integrazione disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi – approvazione criteri per l’istituzione, valutazione e nomina delle Posizioni Organizzative”;

Richiamati i seguenti articoli del vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi:

Art. 23 - Area delle Posizioni Organizzative - comma 1: “I dipendenti assegnati alla categoria D possono essere assegnati a posizioni di lavoro ricomprese nell’area delle Posizioni Organizzative assumendone la responsabilità diretta e di risultato” e comma 3: “L’incarico relativo all’area delle Posizioni Organizzative si configura come delegazione di alcune delle funzioni dirigenziali che fanno capo ai dirigenti conferenti. Nell’incarico devono essere indicate con precisione le funzioni delegate al titolare di posizione organizzativa e quelle mantenute in capo al dirigente conferente” .

Art. 24 - Delegazione delle funzioni dirigenziali a personale di cat. D incaricato di P.O: “Fuori dai casi disciplinati all’articolo 23, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, i dirigenti possono delegare ai responsabili di posizione organizzativa, compiti relativi a quanto sotto specificato:

- a) attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati, ivi compresa l’adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi, nonché l’esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;
- b) direzione, coordinamento e controllo dell’attività degli uffici che da essi dipendono, nonché dell’attività dei responsabili dei procedimenti amministrativi;
- c) gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate agli uffici.

Ricordato che:

- il regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 13/05/2009, come successivamente modificato ed integrato da ultimo, con deliberazione di G. C. n. 97 del 18/06/2014, detta, al Capo II, le disposizioni da seguire per dare concretezza al modello organizzativo dell’Ente;
- l’art. 7 del citato regolamento attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all’approvazione dell’assetto macro strutturale dell’Ente, in cui devono essere definite anche le strutture apicali, con funzioni di direzione, preposte all’erogazione dei servizi e dei prodotti finali, per gli utenti esterni ed interni, e dei prodotti organizzativi di funzionamento per l’organizzazione e che garantiscono, quindi, lo stabile ed ordinario svolgimento delle attività assegnate;

Richiamate le deliberazioni di GC:

- n. 127 del 05/09/2012 con cui si sono confermate le aree di posizione organizzativa individuate con le precedenti deliberazioni di G.C. n. 4 del 04/01/2012 e n. 17 dell'01/02/2012;
- n. 175 del 12/12/2012 con la quale, a seguito di approvazione di nuovo macromodello organizzativo, è stata istituita una posizione di alta Professionalità e contemporaneamente soppressa una Posizione Organizzativa presso le farmacie comunali con decorrenza 1/1/2013;
- n. 20 del 11/02/2015 con la quale si è proceduto alla modifica all'individuazione delle aree di posizione organizzazione tramite l'istituzione di n. 1 posizione organizzativa presso l'Ufficio 3.3 – Servizi Sociali e famiglia, con decorrenza 15/02/2015;

Considerato che gli atti di Giunta Comunale n. 175/2012 e n. 20/2015 sopra richiamati non hanno modificato le previsioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 127/2012 che confermava, all'interno delle aree di posizione organizzativa individuate, anche quella riferita al Settore 2: “Coordinatore servizi tecnici – lavori pubblici”;

Ritenuto che nelle more di una possibile riorganizzazione interna del Settore sia necessario garantire la continuità del Servizio prestato dalla Posizione Organizzativa appena decaduta e ciò per un lasso di tempo sufficiente per verificare l'efficienza dei servizi e l'efficacia della medesima P.O.;

Visto che con decreto sindacale n. 9 del 30/06/2015 è stato affidato l'incarico di Dirigente del Settore 2 “Servizi al Territorio” all'Arch. Gilberto Facondini ai sensi dell'ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 a partire dal 01/07/2015 fino alla durata del mandato del Sindaco;

Richiamati i seguenti atti di definizione del macromodello organizzativo dell'Ente:

- Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 28/7/2011 ad oggetto “Direttiva in materia di riordino organizzativo” con la quale si avviava il riordino organizzativo;
- Delibera di Giunta Comunale n. 169 del 29/10/2014: “Organigramma dell'ente ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi” con la quale si porta a compimento tale riorganizzazione con validità fino a scadenza del mandato del Sindaco;
- Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 15/04/2015 ad oggetto “Aggiornamento dell'organigramma dell'Ente, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, di cui alla deliberazione G.C. n. 169/2014”;
- Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 30/06/2015 ad oggetto “Aggiornamento dell'organigramma dell'Ente ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, di cui alla deliberazione di G.C. n. 49 del 15/04/2015 e modifica individuazione aree di posizione organizzativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 20 del 11/02/2015” con decorrenza dal 01/08/2015;

Ritenuto opportuno, in considerazione di quanto sopra esposto, assegnare per il periodo 01/07/2015 - 30/09/2015 al dipendente di ruolo dott. Mario Sala, Istruttore direttivo tecnico cat. D, l'incarico di Posizione Organizzativa nell'ambito del Settore 2, già precedentemente attribuito con determinazione dirigenziale n. 7 del 20/01/2015 per il periodo dal 12/01/2015 al 30/06/2015;

Dato atto che le funzioni dirigenziali attribuite al dott. Mario Sala, consistono nella responsabilità di procedimento, di coordinamento e organizzazione, compresa la delega all'adozione dei relativi atti e provvedimenti gestionali, con potere di firma, ad esclusione del parere di regolarità sulle proposte di deliberazione, dei seguenti uffici del Settore 2:

- Ufficio 2.2 - Lavori Pubblici, patrimonio e gestione aree demaniali;
- Ufficio 2.3 - Manutenzione Urbana ;
- Ufficio 2.4 - Gestione Strutture Sportive ;
- Ufficio 2.5 – Ambiente e protezione civile;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 05/09/2012 con la quale sono state approvate le schede per la pesatura delle Posizioni Organizzative;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 22/02/2013 con la quale è stata fissata la retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative, non di Alta Professionalità, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione

Considerato che la retribuzione di posizione, determinata sulla base della scheda contenente la griglia di pesatura delle Posizioni Organizzative ,di cui alla delibera di G.C. n. 128/2012, allegata al presente atto, ammonta all'importo di € 11.435,83 annui;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000 e ss.mm;
- il Dlgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di assegnare per il periodo dal 01/07/2015 al 30/09/2015, per i motivi espressi in premessa e narrativa ed ai sensi degli artt. 23 e 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, al dott. Mario Sala, dipendente di ruolo con la qualifica di istruttore tecnico cat. D presso il Settore 2, l'incarico di posizione organizzativa per lo svolgimento delle funzioni, delegate dal Dirigente competente, di coordinamento e organizzazione, di responsabile del procedimento, compresa l'adozione degli atti gestionali, con potere di firma, escluso il parere di regolarità sulle proposte di deliberazione, inerenti ai seguenti uffici del Settore 2:

- Ufficio 2.2 - Lavori Pubblici, patrimonio e gestione aree demaniali;
- Ufficio 2.3 - Manutenzione Urbana ;
- Ufficio 2.4 - Gestione Strutture Sportive ;
- Ufficio 2.5 – Ambiente e protezione civile;

2) - di dare atto che:

- in relazione alla delibera di G.C. n. 128 del 05/09/2012 relativa all'adozione del sistema di pesatura delle posizioni organizzative, si è provveduto alla compilazione dell'attinente scheda, che in base al punteggio ottenuto, comporta una retribuzione di posizione su base annua pari ad Euro 11.435,813, come meglio evidenziato nell'allegato depositato agli atti del presente provvedimento;
- in virtù dell'art. 10 comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999, la retribuzione di risultato connessa al presente conferimento, potrebbe

variare da un minimo del 10% al un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento, previa valutazione annuale, da parte dei soggetti competenti, dei risultati raggiunti;

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 22/02/2013 è stata fissata la retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative, non di Alta Professionalità, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

3) - di dare atto inoltre che, in relazione al periodo di conferimento della presente P.O. (01/07/2015 al 30/09/2015), la quota di retribuzione di posizione spettante al dott. Mario Sala ammonta ad Euro 2.858,96 e sarà disponibile a carico del cap. 800004 "Salario accessorio personale servizio gestione beni patrimoniali" del Bilancio 2015 – Codice Siope 1103;

4) - di precisare che l'affidamento del presente incarico di P.O. non comporta la sospensione del rapporto di lavoro, per cui il dipendente conserva giuridicamente la categoria e la posizione economica acquisita, maturando anzianità ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi alla progressione orizzontale e verticale e beneficia delle dinamiche contrattuali relative al trattamento economico fondamentale o quant'altro previsto dalla normativa in materia, mentre è incompatibile con tutti gli istituti contrattuali del salario accessorio, quali ad esempio, il lavoro straordinario, le maggiorazioni orarie e simili, i compensi incentivanti la produttività o altri specificatamente previsti dal contratto collettivo nazionale e da quello decentrato, che sono remunerati con l'indennità onnicomprensiva assegnata con il presente atto;

5) - di trasmettere una copia della presente per le R.S.U. e le OO.SS., nei modi previsti, per la informazione ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.N.L.L.;

6) - di individuare nella persona del sottoscritto Dirigente Settore 2, Arch. Gilberto Facondini, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

SETTORE 02

AREA P.O. SETTORE 2

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 10/07/2015

Firmato

FACONDINI GILBERTO / INFOCERT SPA

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

