



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 494 DEL 14/07/2015

ASPETTATIVA NON RETRIBUITTA, AI SENSI ART. 110 C. 5 DLGS 267/2000 E SMI, AL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE DOTT. DANIELE CRISTOFORETTI.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Francesco Rinaldini

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 73 del 22/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 30/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015-2017;

Vista la nota assunta al protocollo dell'Ente al n. 24120 del 13/07/2015, con la quale il Dott. Daniele Cristoforetti, dipendente a tempo indeterminato con contratto dirigenziale, comunica:

- l'accettazione dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, per la durata residua del mandato amministrativo attualmente in corso, come dirigente del settore II del Comune di Fiorano Modenese (MO) a far data del 01-08-2015, di cui alla comunicazione di tale Ente prot. n. 12159 del 9/07/2015;
- di avvalersi del collocamento in aspettativa disposto dal comma 5 dell'art. 110 del D.lgs 267/2000, come smi, da ultimo, con l'art. 11, c. 1, L. 114/2014;

Visto il richiamato c. 5 dell'art. 110 del D.lgs 267/2000 e smi, che testualmente recita:

“5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.”;

Visto l'art. 20 ter del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che disciplina la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per la copertura di posti dirigenziali con personale interno, e che al comma 4 ne stabilisce l'applicabilità anche al personale dell'Ente che assuma incarico presso altra P.A.;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 art. 110 del TUEL risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità, stante anche l'assenza di specifica norma regolamentare interna;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico dirigenziale, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio), che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;
- tale ripresa non si configura quale nuova assunzione per cui non sarà assoggettata ai limiti per nuove assunzioni previsti dall'art. 3, comma 5, d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014 (cfr. del. 220/2014 Corte dei Conti sezione reg. Toscana);
- resta fermo il vincolo alla riduzione della spesa di personale, da perseguire attraverso il rigoroso rispetto delle norme che lo presidiano, in particolare l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater (introdotto dal richiamato D.L. 90/2014) della l. 296/2007 ; si dovrà pertanto, al termine del periodo di aspettativa, garantire il rispetto del principio di

riduzione della spesa di personale nell'arco del triennio successivo a quello in cui avviene il rientro in servizio (cfr.: deliberazione sezione delle Autonomie 15/9/2014, n. 25; del. 186/2014 Corte dei Conti sezione reg. Lombardia; del. 220/2014 sez. reg. Toscana sopra richiamata);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di provvedere, per motivazioni espresse nelle premesse del presente atto, che si danno per integralmente richiamate e riportate, al collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, per assunzione di incarico dirigenziale per la durata residua del mandato amministrativo attualmente in corso, presso il Comune di Fiorano Modenese (MO), del Dott. Daniele Cristoforetti, dipendente a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale;

2) - il collocamento in aspettativa decorrerà dal 1/08/2015 e cesserà alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Fiorano Modenese (MO) (giugno 2019 circa), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

3) - il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;

4) - La ripresa in servizio non sarà assoggettata ai limiti per nuove assunzioni previsti dall'art. 3, comma 5, d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014 ; dovrà bensì essere garantito il rispetto del principio di riduzione della spesa di personale nell'arco del triennio successivo a quello in cui avviene il rientro in servizio, come previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 296/2007;

5) - di individuare nella persona dell'istruttore direttivo Lidia Morosini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

6) - la presente determinazione, di competenza del settore 1, diretto dal dott. Cristoforetti, viene adottata dal primo sostituto di tale dirigente, come individuato con decreto sindacale n. 12 del 30/10/2014, al fine di evitare ipotetiche situazioni di conflitto di interesse.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

SEGRETARIO COMUNALE

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 14/07/2015

Firmato

RINALDINI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)