



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 452 DEL 26/06/2015

INDIVIDUAZIONE PERSONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO - STAGIONALE CON PROFILO DI AGENTE DI P.M. PER
ESIGENZE TEMPORANEE ED URGENTI

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Daniele Cristoforetti

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 73 del 22/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 30/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015-2017;

Visto il piano triennale del fabbisogno 2015/2017 approvato con D.G 206 del 17/12/2014;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 del D.L. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013 il quale al comma 1 apporta modifiche all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, restringendo ulteriormente le ipotesi per le quali è possibile fare ricorso a contratti a tempo determinato, che pertanto potranno essere stipulati solo "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";

Considerato che nel piano annuale del fabbisogno, sopra richiamato, è prevista, previa ricognizione del personale di ruolo in servizio, l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato per rispondere alle esigenze di potenziamento di alcuni servizi nel periodo estivo;

Preso atto che uno dei servizi per cui viene richiesto annualmente il potenziamento per il periodo estivo è quello della Polizia Municipale, considerato l'aumento dei veicoli in circolazione, delle attività commerciali aperte e la conseguente necessità di prolungare l'orario di servizio anche nelle ore serali;

Richiamato l'art. 36 comma 2 del D.lgs 165/2001, come aggiornato con la L. 125/2013, che testualmente si riporta:

"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge ... omissis ..."

Considerato che il legislatore preveda la possibilità di avvalersi delle forme flessibili di lavoro per rispondere a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e che l'assunzione di vigili stagionali, rappresentando l'esigenza di temporaneità, costituisca per sua natura esigenza flessibile, tale da legittimare pienamente l'impiego di personale "stagionale" senza dover ricorrere, obbligatoriamente, a graduatorie destinate ad assunzioni a tempo indeterminato;

Evidenziato che questa amministrazione, in ottemperanza a quanto prescritto in merito all'utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato vigenti presso altre amministrazioni previo accordo, e che, come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota protocollo 2403/2013, tale accordo può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, ha provveduto, con nota prot. n. 4133 del 6/2/2015, a

richiedere, agli Enti Locali vicini, la possibilità di utilizzarne le graduatorie a tempo indeterminato; tra i Comuni interpellati (Rimini, Riccione, Misano Adriatico, Pesaro e Bellaria), hanno risposto solo i Comuni di Bellaria, che ha autorizzato l'utilizzo di due graduatorie (2008 e 2009) quasi esaurite e Pesaro, che ha rinviato l'eventuale utilizzo a successivi contatti telefonici, nel corso dei quali ha comunicato in data 12/3/2015 di essersi dovuto avvalere di graduatorie di altri Enti;

Ritenendo quindi necessario garantire l'efficienza del servizio, è stato avviato un bando pubblico per la costituzione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Agente di Polizia Municipale da utilizzare per le già richiamate esigenze di carattere "esclusivamente temporaneo ed eccezionale" e solo per sopperire ad eventuale insufficienza di personale reclutato nel rispetto della procedura prevista dal D.L. 101/2013 sopra richiamata;

Preso atto che i lavori di formazione della graduatoria si sono conclusi con l'approvazione di verbali e graduatoria effettuate con d.d. n. 446 del 25/6/2015;

Considerato:

- che è stata richiesta alla Provincia di Rimini la disponibilità temporanea di personale di P.M., come da esigenze quantificate dal comando P.M., e che è pervenuta risposta di diniego a tale possibilità;
- che analoga richiesta è stata inviata alla Provincia di Pesaro-Urbino, senza avere ad oggi risposta formale sebbene tramite propri funzionari sia stata anticipata l'impossibilità di inviare personale in forma temporanea al Comune di Cattolica;
- che si evidenzia l'assoluta necessità di implementare l'organico della P.M. nella stagione estiva al fine non solo di presidiare il territorio affollato di turisti, ma di fronteggiare una vera e propria emergenza legata a fenomeni di abusivismo commerciale, in relazione ai quali l'Amministrazione ha richiesto l'intervento di altri soggetti istituzionali, quali Prefettura e forze di Pubblica Sicurezza, tenuto anche conto di quanto emerso nel corso della riunione del Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica tenutasi in data 24/6/2015 presso la Prefettura di Rimini, con all'o.d.g.: "Rimini estate sicura – Predisposizione servizi per la prevenzione ed il controllo del fenomeno dell'abusivismo commerciale e della prostituzione";

Stanti tutte le motivazioni sopra riportate, considerato che l'assunzione di personale stagionale non copre eventuali posti vacanti in organico, risulta indispensabile ed urgente provvedere alla messa in servizio di personale di P.M., seguendo parzialmente le richieste iniziali pervenute dal Comando di P.M. come successivamente rideterminate;

Rilevato che il finanziamento di tali assunzioni è assicurato dagli introiti da sanzioni pecuniarie, appositamente destinati, ai sensi del 4° comma art. 208 D.lgd 285/1992 e s.m.i., con D.G. n. 178 del 12/11/2014;

Ritenuto pertanto di individuare i n. 6 nominativi da assumersi, con la qualifica di "Agente di Polizia Municipale" cat. C con incarico a tempo determinato – stagionale, come di seguito elencati a seguito di chiamate effettuate dal comando della Polizia Municipale scorrendo la graduatoria sopra citata:

- dal 26/6/2015 al 10/10/2015 da graduatoria approvata con d.d. n. 446 del 25/6/2015:

- Rosito Patrizia
- Vicini Francesco
- Moroncelli Manuel
- Marseglia Alessandro
- dal 1/7/2015 al 15/10/2015 da graduatoria approvata con d.d. n. 446 del 25/6/2015:
- Monarini Matteo
- Pilesi Luca

Dato che il relativo impegno di spesa sarà assunto con successivo atto predisposto dal competente Ufficio Stipendi e che comunque le specifiche risorse sono previste negli appositi capitoli di bilancio dedicati;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) – di individuare, per le motivazioni in premessa esposte, che si danno per integralmente richiamate e riportate, i n. 6 nominativi da assumersi, con la qualifica di “Agente di Polizia Municipale” cat. C con incarico a tempo determinato – stagionale, come di seguito elencati:

- dal 26/6/2015 al 10/10/2015 da graduatoria approvata con d.d. n. 446 del 25/6/2015:
- Rosito Patrizia
- Vicini Francesco
- Moroncelli Manuel
- Marseglia Alessandro

- dal 1/7/2015 al 15/10/2015 da graduatoria approvata con d.d. n. 446 del 25/6/2015:
- Monarini Matteo
- Pilesi Luca

2) – di demandare a successivo atto, predisposto al competente ufficio stipendi,

l'assunzione degli impegni di spesa derivanti dalle assunzioni sopra indicate;

3) - di individuare nella persona di Anna Buschini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 26/06/2015

Firmato

Daniele Cristoforetti / INFOCERT SPA

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)