Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

CITTÀ DI CATTOLICA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **934** DEL **04/12/2014**

TIROCINIO DI FORMAZIONE IN ALTERNANZA

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 03

SERVIZIO
UFFICIO COORDINAMENTO PEDAGOGICO

DIRIGENTE RESPONSABILE
Francesco Rinaldini

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 36 del 19/05/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2014-2016 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 27/08/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate le risorse ai Dirigenti dei singoli Settori;

PREMESSO CHE:

da diversi anni l'Amministrazione Comunale di Cattolica accoglie studenti delle classi degli Istituti Secondari Superiori della Provincia di Rimini, in merito all'iniziativa "Stage Aziendali di alternanza scuola/lavoro";

Tale esperienza, rappresenta un 'opportunità di carattere orientativo e formativo, e ha come obiettivi:

- attività di lavoro il più possibile collegate con l'indirizzo di studio seguito
- elementi di conoscenza e di autovalutazione in grado di fornire al giovane un contributo per la progettazione della propria carriera professionale e per l'auto promozione,
- opportunità di contatto diretto con il mondo del lavoro, con finalità orientative e di socializzazione.

- è compresa nell' OPERAZIONE POI (Progetto Obiettivo Integrazione)

Questo percorso si inserisce nel progetto di qualificazione scolastica Incontro all'arte - terza annualità , presentato nell'Osservatorio Scolastico Provinciale di Rimini per accedere ai contributi previsti dalla L.R 26/01 e L.R. 12/03 sulla qualificazione e miglioramento delle scuole dell'infanzia.
In previsione di una documentazione mirata e finalizzata in particolare alla realizzazione di una pubblicazione è maturata l'idea di inserire il tirocinio formativo di uno studente dell'istituto d'Arte Fellini che partecipa al progetto POI curato dall'En.A.I.P. di Rimini.
Le competenze , sia dello studente che del suo tutor, riguardano il campo della fotografia, cinematografia e informatica, condizioni e pre-requisiti per il lavoro di documentazione.
Le tappe previste sono:
-Incontro preliminare con il tutor del ragazzo con il quale si sono condivise le tracce e gli obiettivi del percorso.
-Incontro con il ragazzo e il tutor, presentazione del Laboratorio di educazione all'immagine, accoglienza e primi approcci all'ambiente.
-Ipotesi di realizzazione di un personaggio con materiali plastici da parte dello studente attraverso il quale interagire sia nelle riprese che in fase di montaggio. Questo personaggio al quale verrà dato il nome fungerà da strumento mediatore durante tutto il percorso.
-Condivisione di un piccolo filmato intervista nel quale si presentano; lo studente il tutor e il personaggio. Questo materiale verrà presentato alle insegnanti e delle sezioni per le quali si farà la documentazione. Le insegnanti avranno cura a loro volta di presentare in via indiretta la presenza del ragazzo e del tutor ai bambini

spiegandone i ruoli.
-Presentazione alle atelieriste che condurranno le attività.
-Attivare momenti di verifica dell'andamento del progetto tra i soggetti coinvolti
-Calendario degli incontri previsti per la documentazione
-Lavoro di documentazione filmica e o fotografica-
-Rielaborazione del materiale prodotto
-Creazione di un cortometraggio
Metodologia pedagogica:
*sperimentare nuove possibilità di integrazione di studenti nell'ambito scolastico e didattico
*utilizzare le risorse del ragazzo e del suo tutor inserendoli a pieno titolo nel progetto
*mantenere un rapporto dinamico e aperto nell'attuazione del progetto
*arricchire la documentazione e produrre materiale innovativo nell'ambito comunicativo e del linguaggio visivo

- non comporta spese a carico dell'Amministrazione Comunale

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di approvare la convenzione di tirocinio senza spese in allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante;

2) di inserire presso il Laboratorio di educazione all'immagine lo studente Saponi Jeremy dal 26/11/2014 al 31/05/2015 per il Progetto di Documentazione delle attività del laboratorio;

3) di individuare nella persona della dott.ssa Donatella Tommasin la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

4) di inviare copia del presente atto agli uffici: Ragioneria, Affari Generali e Pubblica Istruzione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

AFFARI ISTITUZIONALI - SEGRETERIA - AFFARI LEGALI	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI
UFFICIO AFFARI GENERALI	UFFICIO COORDINAMENTO

PEDAGOGICO

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, *04/12/2014*

Firmato
RINALDINI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE IN ALTERNANZA

OPERAZIONE POI (Progetto Obiettivo Integrazione) 2014/15 Scuola e Formazione: un progetto di vita

TRA

La FONDAZIONE En.A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI con sede in Rimini, Viale Valturio, 4, C.F. 02291500409 rappresentato dal Responsabile Marco Gianfrini , nato a Rimini (Rn) il 24.03.1968

E

L'Azienda COMUNE DI CATTOLICA
con sede legale in PIAZZA ROOSEVELT, 5 CATTOLICA (RN) P.I. 00343840401
Rappresentata dal Sig. RINALDINI FRANCESCO qualità di DIRIGENTE PUBBLICA ISTRUZIONE
Nato a RIMINI il 07/08/1952

PREMESSO

- che l'OPERAZIONE POI (Progetto Obiettivo Integrazione) 2014/15 Scuola e Formazione: un progetto di vita, rif. PA n° 2014-1208/Rn, proposta della FONDAZIONE En.A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI, è stata approvata e finanziata dalla PROVINCIA DI RIMINI con Determina Dirigenziale n. 1587 (millecinquecentottantasette) del 18.08.2014;
- che l'OPERAZIONE POI è rivolta a studenti con deficiti di opportunità frequentanti le scuole secondarie di secondo grado della Provincia di Rimini e che l'attività di formazione in alternanza è stata inserita nel Progetto Educativo Individualizzato del singolo alunno relativo all'anno scolastico 2014/2015
- che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi possono essere promosse esperienze di formazione di orientamento e socializzanti nelle imprese del territorio per allievi frequentanti gli Istituti di scuola secondaria di secondo grado per l'anno scolastico 2014/15;
- che per quanto sopra indicato gli stage/tirocini formazione oggetto del Presente Protocollo si caratterizzano come ''tirocini curricolari'' e sono regolamentati dal DM 142/08 in quanto svolti in attuazione in regime di alternanza e non rientrano perciò nell'ambito di regolamentazione della LR n. 7/2013
- che la FONDAZIONE En.A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI, rientra tra i soggetti che operano in linea con i contenuti della Legge Quadro in materia di Formazione Professionale del 21 dicembre 1978 n. 845;
- che le leggi n. 104/92, n.162/98 e n.328/2000 affermano il principio dell'integrazione sociale e lavorativa delle persone disabili;
- che l'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n.196, agevola le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, attraverso iniziative di tirocini pratici e stage

VISTO

- la Legge 12 marzo 1999, n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"e successive modificazioni;
- D.M. 142/1998 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n.196, sui tirocini formativi e di orientamento"
- D. Lgs.15 aprile 2005, n. 77 " Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53".

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Azienda **COMUNE DI CATTOLICA**

si impegna ad accogliere presso le sue strutture l'allievo SAPONI JEREMY progetto 2 edizione 4

Art. 2

Lo stage/tirocinio di formazione in alternanza si caratterizza come "tirocinio curricolare" ed è regolamentato dalla normativa riportata in premessa, estraneo a qualsivoglia rapporto di lavoro, nell'ambito dell' OPERAZIONE POI (Progetto Obiettivo Integrazione) 2013/14 Scuola e Formazione: un progetto di vita ;

L'attività di formazione in alternanza è seguita e verificata dal coordinatore/tutor: BIANCHI LORELLA – FABIO BORRA designato dalla FONDAZIONE En.A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI, con responsabilità didattico-organizzativa e dalla sig.ra VALERIA BELEMMI e con responsabilità pedagogica la dott.ssa DONATELLA TOMMASIN in qualità di tutor designati dall'Azienda ospitante;

L'attività degli utenti in azienda sarà articolata in modo da consentire agli stessi di vivere la vita aziendale nei suoi multiformi aspetti.

Art. 3

Durante l'attività di formazione, orientamento e socializzante l'utente è tenuto a :

- svolgere le attività previste dal progetto;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro secondo la formazione ricevuta (D. Lgs n. 81/08);
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del tirocinio in merito ai processi produttivi .

Art. 4

La FONDAZIONE En A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI, assume gli oneri relativi alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro INAIL, nonché la responsabilità civile presso una Compagnia Assicuratrice. In caso di incidente durante lo svolgimento dell'attività l'Azienda si impegna a segnalare l'evento entro i tempi previsti dalla normativa vigente facendo riferimento al numero delle polizze sottoscritte dalla FONDAZIONE En.A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI.

Art. 5

Le finalità generali che il progetto si prefigge, oltre alla funzione formativa attraverso il lavoro, sono di socializzazione, integrazione sociale, educativa e terapeutico/riabilitativa orientate all'acquisizione di competenze produttive.

Gli obiettivi del progetto si possono riassumere nei seguenti punti:

- recupero e/o mantenimento delle competenze sociali e relazionali;
- valorizzazione delle abilità;
- potenziamento delle autonomie di base;
- acquisizione di elementi di valutazione ed autovalutazione;
- recupero e/o potenziamento delle abilità lavorative;
- acquisizione di competenze professionali specifiche. (Vedi allegato)

Art: 6

La presente convenzione ha durata dal **26/11/2014 al 31/05/2015**

L'orario dell'utente sarà quello che l'Azienda vorrà concordare in allegato alla presente convenzione.

Art: 7

- l'utente è stato informato dall'En.A.I.P. sui rischi relativi alla mansione;
- l'azienda ospitante assicura il rispetto della normativa sulla sicurezza, protezione e prevenzione, come da D. Lgs n. 81/08;
- l'azienda ospitante è tenuta ad informare gli utenti sui rischi propri dell'attività.

FONDAZIONE En.A.I.P. S. ZAVATTA RIMINI

Il Responsabile

Marco Giannini

AZIENDA

Firma e timbro

FONDAZIONE ENAIP S. ZAVATTA
RIMINI

Viale Valturio, 4 • 47900 Rimini
Tel. 0541.784466 • Fax 0541.784001
www.enaiprimini.org • e-mail: czavatta@iper.net
P. IVA: 02 291 500 409

PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO
AI SENSI DELL'ART. 5 DM 142/98

Nominativo dello stagista **Saponi Jeremy**
Nato a Cesena il **07/07/1996**
Residente in via Lamar mora Riccione
C.F. SPNJMY96L07C573T
Attuale condizione STUDENTE

Azienda ospitante COMUNE DI CATTOLICA
Sede/i del tirocinio (cantiere, stabilimento, reparto, ufficio): LABORATORIO DI EDUCAZIONE ALL'IMMAGINE Piazza della Repubblica, 15 47841 Cattolica

Tempi di accesso ai locali aziendali MERCOLEDI' 9:30-12:30 e 14.00-19.30 l'orario può variare a seconda delle necessità organizzative dell'azienda

Periodo di tirocinio dal **26/11/2014** al **31/05/2015**

Tutor del soggetto promotore Fabio Borra

Tutor aziendale Valeria Belemmi e Donatella Tommasin

Polizze assicurative:

Polizza infortuni sul lavoro INAIL, posizione n. 07340864/87

Polizza assicurativa Responsabilità Civile posizione n. 6112500299922 Unipol SAI spa Divisione Milano Assicurazioni spa

Obiettivi e modalità del tirocinio

Favorire l'integrazione e potenziare le abilità relazioni in un contesto sociale.

Valorizzare e consolidare le capacità e le conoscenze professionali possedute.

Sviluppare conoscenze ed abilità tecniche professionali specifiche.

Sostenere la conoscenza dell'organizzazione aziendale, i ruoli dei colleghi e dei superiori.

L'allievo sarà affiancato dal tutor aziendale che si porrà come punto di riferimento per favorirne l'inserimento nel contesto operativo.

L'attività sarà monitorata dal tutor della formazione per valutare periodicamente i risultati raggiunti.

Obblighi dello stagista:
-seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;

-rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda, di cui venga a conoscenza, sia durante, che dopo lo svolgimento del tirocinio;

-rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene e sicurezza.

Data, 10/11/2014

Firma per presa visione ed accettazione dello stagista _____

FONDAZIONE ENAIP S. ZAVATTA RIMINI
Il Responsabile
Marco Gianfrini

AZIENDA
Firma e timbro