



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 633 DEL 21/08/2014

D.LGS 151/2001 CONGEDO OBBLIGATORIO DI MATERNITA' (ART.16) DI  
DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Daniele Cristoforetti

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 36 del 19/05/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2014-2016 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Visto che la sig.ra Leardini Christine, dipendente a tempo determinato dell'Ente presso il sett.3, servizio Pubblica Istruzione con il profilo professionale di Educatore Nido cat. C, ha presentato certificazione medica per maternità dal quale risulta che la data prevista del parto è il 5/9/2014, per cui il periodo di interdizione obbligatoria decorre dal 5/7/2014 fino al 5/12/2014;

Preso atto che la dipendente Leardini Christine è assunta con contratto a tempo determinato dal 1/4/2014 al 31/7/2014;

dato atto che:

- il periodo compreso fra l'astensione obbligatoria dal lavoro e la scadenza del contratto, dal 5/7/2014 al 31/7/2014, ricadente all'interno del contratto, è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
- ai sensi dell'art. 24 del Dlgs n. 151/2001 comma 2, se il periodo intercorrente fra la fine del contratto e l'inizio del congedo per maternità non è superiore ai 60gg., la dipendente ha diritto al godimento dell'indennità giornaliera di maternità fino alla fine del congedo obbligatorio;
- quindi, per l'ulteriore periodo dal 1/8/2014 al 5/12/2014, alla dipendente Leardini Christine compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.lgs 151/2001;
- che i comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D.lgs 151/2001

ACCERTATO che il limite di cui all'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, in applicazione a quanto stabilito dalla L. 44/2012, è superabile per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale con la sola condizione di non superare la spesa per lo stesso titolo impegnata nell'esercizio 2009;

VERIFICATO che gli impegni desunti dal bilancio consuntivo dell'esercizio 2009, approvato con atto consiliare n. 26 del 27 aprile giugno 2010, esecutivo, per i servizi sopracitati risultano essere i seguenti:

<b>Spesa esercizio 2009 per Polizia Locale</b>	<b>131.029,00</b>
<b>Spesa esercizio 2009 per Pubblica Istruzione</b>	<b>312.408,00</b>

precisando che la spesa per pubblica istruzione è così dettagliata: Scuole materne Euro 181.041,00, trasporto scolastico Euro 39.524,00, Asilo nido Euro 91.843,00;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) - di prendere atto, visto il certificato medico presentato, che la sig.ra Leardini Christine, dipendente a tempo determinato dell'Ente presso il sett. 3, servizio Pubblica Istruzione con il profilo professionale di Educatore Nido cat. C, è in astensione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16 del D.lgs151/2001 dal 5/7/2014 fino al 5/12/2014, ovvero, nel caso in cui il parto avvenisse successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso;

2) - di dare atto:

- che il periodo di astensione dal lavoro per maternità ricadente all'interno del periodo di assunzione, dal 1/4/2014 al 31/7/2014, è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
- che per l'ulteriore periodo dal 1/8/2014 al 5/12/2014, alla dipendente sig.ra Leardini Christine compete il pagamento dell'indennità di maternità che, calcolata nell'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.lgs 151/2001, è determinata in Euro 1.505.91 mensili;

3) - la spesa di Euro 6.274,62 trova copertura al Cap. 2000.005 del bilancio di previsione 2014 – Imp. 1212 – Cod. SIOPE 1104;

4) di dare atto che la spesa di cui sopra rispetta i limiti di cui alla L. 44/2012, in quanto classificabili quali assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di istruzione pubblica;

5) - di individuare nella persona dell'istruttore direttivo Lidia Morosini, ufficio personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE   UFFICIO STIPENDI  
UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 21/08/2014

Firmato  
*Daniele Cristoforetti / INFOCERT SPA*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)