



**Comune di Cattolica**

Provincia di Rimini



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 594 DEL 05/08/2014**

D.LGS 151/2001 CONGEDO PER MATERINITA' ANTICIPATA (ART.17) E CONGEDO OBBLIGATORIO (ART.16) A DIPENDENTE ASSUNTA CON CONTATTO A TEMPO DETERMINATO

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Daniele Cristoforetti

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 36 del 19/05/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2014-2016 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

VISTO che la sig.ra Rondolini Giuditta, assunta con contratto a tempo determinato inferiore a giorni 10, in qualità di supplente presso il sett.3, servizio scuola con il profilo professionale di Insegnante scuola Materna cat. C;

PRESO ATTO della nota prot. 16397 del 21/5/2014 con la quale la dipendente suddetta ha presentato il verbale rilasciato dalla AUSL ad oggetto: “anticipazione del periodo di interdizione obbligatoria pre-parto dal lavoro per complicanze della gestazione: accertamento sanitario ai sensi dell'art.17 lett. a) del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art.15 del DL 5/2012” con il quale autorizza l'astensione anticipata dal lavoro della sig. Rondolini Giuditta, ai sensi dell'art. 17, 2° comma, lettera a) dal giorno 13/5/2014 fino alla data di inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro di cui all'art.16, 1° comma, lett.a) del medesimo d.lgs;

VISTO che, come da cartellino emesso dall'Ufficio presenze, la dipendente ha prestato servizio come supplente il giorno 29/4/2014;

VISTO il certificato medico per maternità anticipata, presentato dalla dipendente nel quale la data prevista del parto è il 21/12/2014, per cui il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro decorre dal 21/10/2014;

VISTA la nota della sig.ra Rondolini protocollata in data 21/7/2014 con la quale dichiara che il Comune di cattolica è l'ultimo datore di lavoro;

### DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art.24 del Dlgs n.151/2001 comma 2, se il periodo intercorrente fra la fine del contratto e l'inizio del congedo per maternità non è superiore ai 60gg, la dipendente ha diritto al godimento dell'indennità giornaliera di maternità fino alla fine del congedo obbligatorio;
- quindi, per il periodo dal 13/5/2014 al 21/3/2015, alla dipendente Rondolini Giuditta compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.lgs 151/2001, determinata in complessivi Euro 1.565,08;
- che i comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità a norma dell'ultimo comma dell'art.57 del D.lgs 151/2001;

ACCERTATO che il limite di cui all'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), (60% per gli enti sperimentatori), in applicazione a quanto stabilito dalla L. 44/2012, è superabile per le assunzioni strettamente necessarie a garantire

l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale con la sola condizione di non superare la spesa per lo stesso titolo impegnata nell'esercizio 2009;

VERIFICATO che gli impegni desunti dal bilancio consuntivo dell'esercizio 2009, approvato con atto consiliare n. 26 del 27 aprile giugno 2010, esecutivo, per i servizi sopracitati risultano essere i seguenti:

<b>Spesa esercizio 2009 per Polizia Locale</b>	<b>131.029,00</b>
<b>Spesa esercizio 2009 per scuole materne</b>	<b>181.041,00</b>
<b>Spesa esercizio 2009 per trasporto scolastico</b>	<b>39.524,00</b>
<b>Spesa esercizio 2009 per asilo nido</b>	<b>91.843,00</b>

Visti:

- il Dlgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il Dlgs. n. 165/2001; e ss.mm.
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto che la sig. Rondolini Giuditta, dipendente con contratto a tempo determinato in qualità di supplente presso il settore 3 – servizio scuola, con il profilo professionale di “Insegnante scuola materna” cat. C, come da verbale rilasciato dall'AUSL di Rimini è in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17, 2° comma, lettera a), del D.lgs 151/01, dal 13/5/2014
- 2) - di dare atto che dal suddetto verbale presentato dalla dipendente Rondolini Giuditta risulta che la data presunta del parto è il 21/12/2014;
- 3) - di precisare che il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16 del D.lgs151/2001, decorrerà dal 21/10/2014 al **21/3/2015**, ovvero, nel caso in cui il parto avvenisse successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso;
- 4) – di dare atto che per il periodo dal 13/5/2014 al 21/3/2015, alla dipendente Rondolini Giuditta compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt.22 e 23 del D.lgs 151/2001;
- 5) - che la spesa complessiva di Euro 16.120,32 farà carico come segue:
  - quanto ad Euro 11.894,61 al capitolo 2000.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2014 - Imp. 1151 - Cod. SIOPE 1104;
  - quanto ad Euro 4.225,71 al capitolo 2000.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2015 - Imp. 32 - Cod. SIOPE 1104;
- 6) di dare atto che la spesa di cui sopra rispettano i limiti di cui alla L. 44/2012;
- 7 - di individuare nella persona dell'istruttore direttivo Mariano Lombardu, ufficio

stipendi/personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

8 - di inviare copia del presente atto , per gli atti di relativa competenza agli uffici: personale, organizzazione, stipendi, rsu ;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 05/08/2014

Firmato

*Daniele Cristoforetti / INFOCERT SPA*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)