



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 450 DEL 18/06/2014

PROGETTO "LAVORO PER CATTOLICA" - ASSUNZIONE IMPEGNI DI SPESA PER L'ACQUISTO DI VOUCHER LAVORATIVI PRESSO L'INPS DI RIMINI. - ANNO 2014

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 05

SERVIZIO
UFFICIO STIPENDI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Giuseppina Massara

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 36 del 19 maggio 2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2014-2016 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 4 luglio 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione progetto sperimentale rivolto principalmente ai cittadini di Cattolica a contrasto della crisi economica denominato "LAVORO PER CATTOLICA" – Creazione di una lista di disponibilità per lavori di cui all'art. 71 del Decreto Legislativo 276/2003 – ATTO DI INDIRIZZO";

RICHIAMATA la propria determinazione dirigenziale n. 596 del 17 luglio 2012 ad oggetto: " Progetto sperimentale rivolto ai cittadini di cattolica a contrasto della crisi economica denominato "lavoro per cattolica" - creazione di una lista di disponibilità per lavori di cui all'art. 71 del decreto legislativo 273/2003" con la quale si approvava tra l'altro il progetto in oggetto e il relativo bando, provvedendo ad impegnare un importo di Euro 16.000,00;

RICHIAMATA altresì la determinazione dirigenziale n. 875 del 23 ottobre 2012 ad oggetto: "Progetto sperimentale "LAVORO PER CATTOLICA" di cui alla determina dirigenziale n. 596 del 17 luglio 2012 - Approvazione graduatoria.", con la quale si approvavano le graduatorie di disponibilità del progetto sperimentale denominato "LAVORO PER CATTOLICA";

ACCERTATO che con i sopracitati atti il Comune di Cattolica ha avviato, in considerazione del perdurare della situazione di crisi economica, crisi che continua a colpire praticamente tutti i settori economici con particolare riferimento a quelli industriali e artigianali, ma anche quelli turistici e ovviamente commerciali, l'iter di un progetto sperimentale che tra l'altro può rappresentare una opportunità di lavoro rivolta a soggetti in situazione di difficoltà economica;

CONSIDERATO che il lavoro occasionale di tipo accessorio, previsto dal D.Lgs. n.276 del 2003, costituisce una valida occasione di impiego e di integrazione al reddito a favore dei soggetti colpiti dalla perdita del e/o mancanza lavoro garantendo loro una copertura previdenziale e contro gli infortuni;

DATO ATTO che con la Circolare n. 17 del 3 febbraio 2010, in seguito alle innovazioni normative apportate dalla Legge n. 191/2009 (Finanziaria 2010), l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) ha fornito indicazioni in merito all'utilizzo dei buoni-lavoro, che qualsiasi ente e ditta privata può acquistare ed utilizzare per il pagamento di prestazioni occasionali accessorie;

DATO ATTO che negli ultimi due anni varie fonti normative hanno disciplinato la regolamentazione delle prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio, individuando nell'I.N.P.S. il ruolo di concessionario del servizio, estendendo progressivamente l'ambito di utilizzo di questa modalità di lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 17 aprile 2013 ad oggetto: Progetto a contrasto della crisi economica denominato "Lavoro per Cattolica" di cui alla

deliberazione di giunta comunale n. 111 del 4 luglio 2012 - atto di indirizzo per proroga validità liste di disponibilità e aggiornamento delle stesse;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 75 del 3 febbraio 2014 ad oggetto: "PROGETTO SPERIMENTALE A CONTRASTO DELLA CRISI ECONOMICA DENOMINATO "LAVORO PER CATTOLICA" – AGGIORNAMENTO QUADRIMESTRALE LISTE DI DISPONIBILITÀ PER LAVORI AI SENSI DELL'ART. 71 DEL DECRETO LEGISLATIVO 276/2003, DI CUI AL BANDO PUBBLICO APPROVATO CON D.D. N. 486 DEL 11/07/2013." con la quale si provvedeva ad aggiornare quadrimestralmente le precedenti liste di disponibilità;

ACCERTATO che per il progetto di cui agli atti sopraccitati, in sede di bilancio di previsione 2014 l'Amministrazione ha previsto una disponibilità finanziaria iniziale, di Euro 26.000,00;

RITENUTO di dover provvedere ad impegnare, in attesa della verifica finale dell'osservanza dei parametri imposti per il rispetto del patto di stabilità del personale, Euro 26.000,00;

EVIDENZIATO che, in considerazione delle preferenze espresse dai candidati, l'utilizzo di alcune unità, di cui al progetto in oggetto, avverrà nei settori indicati dai cittadini che si sono resi disponibili, così come previsto dai bandi;

VISTA a tal proposito la Legge n.133 del 2008 e la successiva Legge n.33 del 2009;

RILEVATO che le coperture previdenziali sono garantite dall'INPS e quella assicurativa dall'INAIL, precisando che lo svolgimento di prestazioni di lavoro occasionale accessorio non darà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito dell'INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari ecc.), mentre è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione.

VISTE le Circolari dell'Inps numero 104 del 2008 (settore commercio, turismo, servizi), la 44 del 2009 (settore domestico) e la 76 del 2009 (impresa familiare).

CONSIDERATO inoltre che:

- il lavoro occasionale di tipo accessorio è una particolare tipologia di lavoro, inizialmente prevista dalla Legge 30 del 2002;
- la sua finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali, definite appunto accessorie, che non sono riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario;
- si offrono, così, occasioni di impiego e di integrazione di reddito a soggetti usciti o non ancora entrati nel mondo del lavoro, garantite dalla copertura previdenziale e contro gli infortuni sul lavoro;
- i prestatori di lavoro occasionale possono essere pensionati, studenti, casalinghe, disoccupati, titolari di disoccupazione ordinaria o a requisiti ridotti di disoccupazione speciale per agricoltura ed edilizia, i cassaintegrati e i lavoratori in mobilità;
- tra i pensionati possono accedere quelli in trattamento pensionistico in regime obbligatorio, mentre sono considerati studenti i giovani con meno di 25 anni e più di 16, regolarmente iscritti a un ciclo di studi;
- le prestazioni ammesse che rientrano in tale normativa (legge n. 133 del 6 agosto 2008) sono quelle relative a manifestazioni sportive, culturali, fieristiche, caritatevoli, nonché

lavori di emergenza e/o solidarietà, ai lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti, alla consegna a porta a porta e della vendita ambulante di stampa quotidiana o periodica.

- i prestatori possono svolgere attività di lavoro fino a un limite economico di Euro 5.000,00 per singolo committente nell'anno solare;
- nel caso di cassaintegrati o lavoratori in mobilità il limite è di Euro 3.000,00;
- questi compensi sono esenti da ogni imposizione fiscale e non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato e sono totalmente cumulabili con i trattamenti pensionistici;
- i buoni, acquistabili singolarmente o in multipli da 5, hanno valore di Euro 10,00 ciascuno, che comprendono sia la retribuzione, sia la contribuzione previdenziale e assicurativa;
- il valore nominale di ogni buono comprende i contributi INPS (13%), l'Assicurazione INAIL (7%) e un compenso all'INPS per la gestione del servizio (5%).
- il valore netto di un voucher è pertanto di Euro 7,50.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per i motivi espressi nelle premesse del presente atto, all'acquisto di voucher lavorativi presso la sede INPS di Rimini da destinare al progetto "LAVORO PER CATTOLICA" che recentemente con il citato atto dirigenziale n. 596 del 17 luglio 2013 è stato prorogato al 31 dicembre 2015;
- 2) di autorizzare il competente Ufficio Stipendi a provvedere all'acquisto nelle attuali disponibilità di bilancio, determinate in Euro 26.000,00;
- 3) di precisare che Euro 16.000,00 saranno destinati esclusivamente a prestazioni connesse alla gestione dei teatri di Cattolica e dell'Arena della Regina, salvo diverse indicazioni organizzative del servizio;
- 4) di dare atto che l'inserimento sperimentale di alcune unità di cui al progetto in oggetto avverrà principalmente in considerazione delle preferenze espresse dai candidati, eventuali modifiche dovranno essere concordate con gli interessati;
- 5) di precisare che i soggetti chiamati al lavoro, previo corso di formazione di cui al Decreto Legislativo 81/08 (Testo Unico per la sicurezza sul lavoro), di cui al presente atto saranno retribuiti con il rilascio di voucher lavorativi in applicazione della Legge 30 del 2002 e delle successive Legge n.133 del 2008 e Legge n. 33 del 2009 ;
- 6) di precisare altresì che i buoni, avranno valore di Euro 10,00 per ogni ora lavorativa e che comprendono sia la retribuzione, sia la contribuzione previdenziale e assicurativa, infatti il valore nominale di ogni buono comprende i contributi INPS (13%), l'Assicurazione INAIL (7%) e un compenso all'INPS per la gestione del servizio (5%), in considerazione del quale il valore netto di un voucher è di Euro 7,50;
- 7) di dare atto che la spesa di Euro 26.000,00 farà carico come segue:
 - quanto ad Euro 16.000,00 al Cap. 3000.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo teatri, attività culturali e servizi diversi (S.D.I. -IVA)" del bilancio di

previsione 2014 – Cod. SIOPE 1104 - Impegno 925;

- quanto ad Euro 10.000,00 al Cap. 4900.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2014 – Cod. SIOPE 1104 - Impegno 926;

- 8) Di dare atto che è stata inoltrata al Settore bilancio apposita richiesta di storno delle previsioni di spesa dai capitoli riferiti alla spesa del personale a tempo indeterminato ai capitoli riferiti alla spesa del personale a tempo determinato per consentire l'assunzione e/o integrazione degli impegni di spesa conseguenti al presente atto e che l'intervento 1 del bilancio di previsione presenta la necessaria disponibilità;
- 9) Di dare altresì atto che pertanto si procederà all'assunzione e/o integrazione degli impegni di spesa successivamente all'approvazione della variazione di bilancio soprarichiamata;
- 10) - di dare atto che il presente progetto è da intendersi esclusivamente a sostegno del reddito, in quanto principalmente rivolto a cittadini in condizioni economiche disagiate perché colpite dagli effetti della crisi economica e che quindi i lavoratori chiamati al lavoro dalle liste di disponibilità del progetto "LAVORO PER CATTOLICA" non possono superare il limite economico di Legge;
- 11) di dare altresì atto che all'acquisto dei voucher presso l'INPS e al relativo pagamento si provvederà entro il mese di luglio 2014;
- 12) -di individuare nella persona dell'Istruttore Direttivo Rag. Mariano LUMBARDU il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 13) -di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: Servizi sociali, Personale, Stipendi, Ragioneria, Segreteria.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

UFFICIO AMMINISTRATIVO LAVORI
PUBBLICI

UFFICIO CINEMA TEATRO

UFFICIO BIBLIOTECA

UFFICIO POLITICHE SOCIALI

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 18/06/2014

Firmato

Giuseppina Massara / INFOCERT SPA

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

