



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 375 DEL 21/05/2014

COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2014 - (ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004)

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 05

SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Giuseppina Massara

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 45 del 28/06/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2013/2015;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 11 del 15/1/2014, con la quale si prende atto che nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti in sperimentazione possono impegnare mensilmente, per ciascun programma, spese non superiori ad un dodicesimo delle somme previste nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio pluriennale, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 05/03/2014 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2014 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione";

Visto l'art. 31 del CCNL 22/1/2004, che reca la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. "risorse decentrate") stabilendo in particolare che:

- a) le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'articolo 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- b) le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti, tra l'altro, dall'applicazione delle norme contrattuali di cui all'articolo 15 comma 1, lettere d), e), k), m), n) e commi 2, 4 e 5 (quest'ultimo per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica);
- c) resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento;

Tenuto conto che le risorse decentrate stabili determinate per l'anno precedente subiscono variazioni annuali per effetto delle disposizioni contrattuali vigenti;

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

Richiamata la legge 15 luglio 2011, n. 111, «Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria», che ha prorogato al 31/12/2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici del personale;

Preso atto che il limite di cui alla prima parte del richiamato articolo 9 comma 2, che non dovrà essere superato nel triennio 2011/2014, è stato individuato, con determinazione

dirigenziale n. 800 del 29/11/2011, in euro 885.672,82, corrispondente all'importo del fondo 2010 al netto degli incentivi di progettazione (cfr. Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51 del 4/10/2011), e che tale importo è stato rideterminato con d.d. n. 254 del 10/4/2014, sottraendo, dagli importi che li comprendevano, gli oneri a carico Ente, in euro 876.864,82;

Vista la nota prot. n. 5401 del 13/5/2013 con cui l'Aran, in merito alle modalità operative per la quantificazione delle risorse previste dalla parte finale dell'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 78/2010 in relazione alla riduzione di personale, precisa che tale riduzione, va applicata sul limite costituito dal fondo 2010, e non sulle risorse quantificate anno per anno, in misura uguale o inferiore all'anno 2010, ritenendo più coerente con la finalità della norma una modalità applicativa che conduca, di anno in anno, alla definizione di uno specifico limite di crescita;

Visto il foglio excel per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie locali, che, condiviso da RGS-IGOP, è stato messo a disposizione da Aran sul proprio sito istituzionale, con l'intento di agevolare la corretta quantificazione delle risorse decentrate nel rispetto dei vincoli contrattuali e di legge;

Considerato pertanto opportuno avvalersi, nella procedura di determinazione del fondo, di tale strumento operativo, al fine di verificare e controllare la correttezza dei calcoli effettuati;

Premesso che il calcolo sulla riduzione di personale di cui all'art 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 viene effettuato sul numero di dipendenti alla data considerata, senza tenere conto del part time, si è proceduto come segue:

- alla data dall'1/1/2010 risultavano in servizio n. 212 dipendenti e al 31/12/2010 n. 209 (media n. 210,5), mentre al 1°/1/2014 risultavano in servizio n. 196 dipendenti e che per effetto delle cessazioni e delle assunzioni a tutt'oggi avvenute e/o previste nel corso dell'anno, il numero di dipendenti al 31/12/2014 viene prudenzialmente valutato (considerato che potrebbero non completarsi entro il 31/12/2014 le procedure di reclutamento previste dal piano del fabbisogno) in n. 196 unità (media n. 196);
- pertanto la riduzione da operarsi sul fondo 2014, salvo conguaglio a consuntivo, corrisponde al 6,89% (variazione percentuale tra 196 e 210,5);

Considerato che, in ottemperanza alle linee di indirizzo di cui alla sopra citata deliberazione di G.C. n. 45/2014, si è provveduto a costituire la parte variabile del fondo con l'inserimento delle seguenti voci:

- **Art. 15 c. 1 lett d CCNL 1/4/1999** (somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati – sponsorizzazione Banca Credito Cooperativo di Gradara)
Progetto Teatro= € 10.000,00
- **Art. 15 c. 1 lett k CCNL 1/4/1999**
Recupero evasione ICI - (art. 12 c. 1 lett. b) legge n. 556/1996 (di conversione del D.L. n. 437/1996): elaborazione di un progetto finalizzato al recupero evasione ICI, con la precisazione che, qualora in sede di contenzioso venga disposto il rimborso del relativo introito o l'annullamento del provvedimento di accertamento, il correlato incentivo sarà soggetto a recupero. L'incentivo è fissato nel massimo del

3% degli importi ICI riscossi ed incassati, fino alla concorrenza dell'importo massimo messo a disposizione di € 3.000,00 al lordo degli oneri riflessi (importo previsto per il recupero nell'approvando bilancio 2014 € 100.000,00)
importo al netto degli oneri € 2.256,00

Commissioni tributarie primo e secondo grado (L. 556/1996): partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione; tali somme saranno ripartite tra i funzionari che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; il progetto complessivo è definito in euro 3.000,00, di cui euro 1.800,00 a favore del personale dipendente; tale importo, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente, costituisce il massimo erogabile rispetto a quanto introitato nel caso di cui sopra;
importo personale dipendente al netto degli oneri € 1.360,72

Incentivi progettazione L. 109/1994 e succ. modifiche di cui al regolamento approvato con D.G.C. n. 131 del 27/9/2006: il relativo importo potrà essere quantificato una volta definito il programma triennale delle Opere Pubbliche (informalmente comunicato in euro 19.000,00 relativamente all'attività di progettazione e di euro 9.500,00, di cui euro 1.000,00 per il fondo dirigenti, per l'attività di pianificazione interna, alla luce della deliberazione n. 361/2013 della C.D.C. Veneto) - l'importo è al lordo degli oneri riflessi;
- importo progettazione al netto oneri € 14.287,00
- importo pianificazione interna – quota dipendenti -
al netto oneri € 6.391,00

- Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti):

Servizi Finanziari – Provveditorato:

- Implementazione mandato di pagamento e reversali di incasso digitali: miglioramento della sicurezza e della tempistica dei pagamenti, tramite sostituzione dei mandati cartacei con mandati digitali, che ne consentiranno l'archiviazione digitalizzata.

Somma messa a disposizione € 2.500,00

- Digitalizzazione concessioni loculi cimiteriali: Inserimento dei contratti di concessione dei loculi e delle tombe di famiglia del “Nuovo ampliamento” del cimitero comunale nel software utilizzato per l'illuminazione votiva, con unificazione delle informazioni relative alle concessioni.

Somma messa a disposizione € 2.500,00

Servizi Demografici:

- Riproposizione progetto, non realizzato nel 2013, relativo alla possibilità, per gli utenti, di celebrare matrimoni civili anche il sabato mattina, giorno di chiusura degli uffici comunali, in relazione al maggiore introito previsto per l'utilizzo della sala celebrazioni matrimoni al sabato rispetto alle giornate dal lunedì al venerdì (euro 620,00 anziché 320,00). Si prevede che l'importo da erogarsi non possa eccedere la maggiore entrata, sottratti gli oneri a carico Ente.

Somma messa a disposizione € 1.000,00

- Dematerializzazione archivio pratiche anagrafiche: Ottimizzazione dei servizi demografici tramite il trasferimento su supporto digitale di materiale cartaceo di oltre un secolo, che ne faciliterà la consultazione, con drastica riduzione dei tempi d'attesa, rinnovata disponibilità di spazi fisici e riduzione delle spese.
Somma messa a disposizione € 5.000,00

- Servizio P.L.: Istituzione del “Vigile di zona/quartiere”, con l'obiettivo di creare una diretta interazione tra i cittadini e l'Amministrazione mediante questa figura che, assegnata ad una determinata porzione di territorio, ne conosce le specifiche problematiche, tramite l'ascolto ed il contatto diretto con i cittadini che la abitano. Il V.d.z., vivendone quotidianamente la realtà, conoscendone le criticità e raccogliendone le istanze, diviene una figura di riferimento per la prevenzione, e la tempestiva segnalazione, in merito a situazioni di disagio sociale, microcriminalità, illegalità, vandalismo, prevenzione insidie e trabocchetti problematiche di viabilità, anche al fine di addivenire alla elaborazione/aggiornamento del Piano del Traffico. La stabile presenza dell'agente assegnato garantisce le necessarie verifiche in merito ai problemi emersi, l'approfondimento degli stessi, e la capacità di rispondere adeguatamente.
Importo messo a disposizione € 30.000,00

- Politiche di sviluppo turistico: Riorganizzazione del servizio, in relazione all'internalizzazione del servizio IAT, avvalendosi del personale già in dotazione all'Ente, eventualmente implementato da personale stagionale.
Importo messo a disposizione € 5.000,00

Considerato che, sulla base delle motivazioni sopra esposte e richiamate, e dell'applicazione del disposto di cui all'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, si è provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 così come risulta dalla scheda allegata al presente provvedimento sotto la lettera A), di cui si riportano le risultanze finali:

Totale risorse stabili anno 2014	€ 745.249,69
Totale risorse variabili	€ 82.945,77
Totale fondo 2014 inclusi importi non soggetti a limite (incentivi progettazione)	€ 828.195,46
Totale fondo 2014 esclusi importi non soggetti a limite	€ 807.517,46
Verifica ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	
Limite da non superare (fondo 2010 esclusi incentivi progettazione sottratti gli oneri a carico Ente)	€ 876.864,82
Riduzione da applicare su fondo 2010 (6,89%)	€ 60.415,99
Limite ridotto in base a cessazioni 2014	€ 816.448,83
Totale fondo 2014 esclusi importi non soggetti a limite	€ 807.517,46

Dato atto che dal suddetto confronto risulta rispettato il limite, e che pertanto, come da richiamate indicazioni Aran, il fondo è adeguato e non vanno applicate ulteriori riduzioni;

Precisato che l'importo di cui sopra è suscettibile di aggiornamento in quanto potrebbero verificarsi variazioni nella consistenza del personale, al momento non calcolate, che, modificando la sopra definita percentuale, potrebbero rendere necessario operare una riduzione sul fondo, fatta salva la verifica del procedimento di calcolo seguito, ove si rendesse necessario;

Dato atto che la bozza del fondo risorse decentrate 2014, e relativa ipotesi di destinazione, è stata portata a conoscenza dei soggetti sindacali in data 3/4/2014;

Visti :

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il CCNL 31/03/99;
- il CCNL 01/04/99;
- il CCNL 05/10/01;
- il CCNL 22/01/04;
- il CCNL 09/05/06;
- il CCNL 11/04/08;
- il CCNL 31/07/09;
- le direttive fornite dall'ARAN;

Ritenuto di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1) - di costituire, per le motivazioni esposte in premessa il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/04 così come risulta dalla scheda allegata sotto la lettera A) di cui si riportano le risultanze finali:

Totale risorse stabili anno 2014	€ 745.249,69
Totale risorse variabili	€ 82.945,77
Totale fondo 2014 inclusi importi non soggetti a limite (incentivi progettazione)	€ 828.195,46
Totale fondo 2014 esclusi importi non soggetti a limite	€ 807.517,46
Verifica ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	
Limite da non superare (fondo 2010 esclusi incentivi progettazione sottratti gli oneri a carico Ente)	€ 876.864,82
Riduzione da applicare su fondo 2010 (6,89%)	€ 60.415,99
Limite ridotto in base a cessazioni 2014	€ 816.448,83
Totale fondo 2014 esclusi importi non soggetti a limite	€ 807.517,46

2) - di dare atto che dal suddetto confronto risulta rispettato il limite, e che pertanto, come da richiamate indicazioni Aran, il fondo è adeguato e non vanno applicate ulteriori riduzioni;

3) - di dare atto inoltre che l'importo di cui sopra è suscettibile di aggiornamento in quanto potrebbero verificarsi variazioni nella consistenza del personale, al momento non calcolate, che, modificando la sopra definita percentuale, potrebbero rendere necessario operare una riduzione sul fondo, fatta salva la verifica del procedimento di calcolo seguito, ove si rendesse necessario;

4) - di dare atto altresì che l'importo di complessivo di Euro 828.195,46 tenuto anche conto di quanto disposto dal Decreto Legislativo 118/2011, farà carico come segue:

- quanto a Euro € 20.678,00 relativo ad incentivi di progettazione al cap. 1000.008 "Incentivi progettazione L. 109/94 (E. Cap. 685) del bilancio di previsione 2014 – Imp. 668 – Cod. SIOPE 1103 previo accertamento al capitolo d'entrata 685.000 "Introiti L. 109/94 (U. Cap. 1000.08) del bilancio di previsione 2014 – Acc. 238 – Cod. SIOPE 3516
- quanto ad Euro 10.000,00 per maggiorazioni orarie al personale avente diritto al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 – Imp. 583 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 91.000,00 per indennità di turno al personale avente diritto al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 – Imp. 582 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 10.000,00 per indennità di reperibilità al personale avente diritto al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 – Imp. 473 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 4.057,75 per compenso di P.O. alla Dott.ssa Maria Angela BENELLI al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 – Imp. 201 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 1.014,43 per indennità di risultato relativo all'incarico di P.O. alla Dott.ssa Simonetta SALVETTI (periodo 01.01.2014 – 30.06.2014) al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2015 – Imp. 16 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 3.873,30 per compenso di P.O. al Dott. Simone LOMBARDI al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 – Imp. 200 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 968,32 per indennità di risultato relativo all'incarico di P.O. al Dott. Simone LOMBARDI (periodo 01.01.2014 – 30.06.2014) al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2015 – Imp. 15 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 4.057,75 per compenso di P.O. alla Dott.ssa Simonetta SALVETTI al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 – Imp. 198 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 1.014,44 per indennità di risultato relativo all'incarico di P.O. alla Dott.ssa Simonetta SALVETTI (periodo 01.01.2014 – 30.06.2014) al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2015 – Imp. 13 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 3.596,63 per compenso di P.O. al Signor Alvio PRITELLI al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2014 Imp. 199 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 899,16 per indennità di risultato relativa all'incarico di P.O. al Signor Alvio PRITELLI (periodo 01.01.2014 – 30.06.2014) al Cap. 200.005 "Indennità di produttività al

personale di ruolo” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 14 - Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 12.114,29 per incarico di alta professionalità al Dott. Ruggero RUGGIERO al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 16 sub 2 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 3.028,57 per indennità di risultato relativa all'incarico di alta professionalità al Dott. Ruggero RUGGIERO (periodo 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014) al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 1 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 5.830,14 per compenso di P.O. all'Ing. Stefano RASTELLI al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 33 sub 2 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 1.340,79 per indennità di risultato relativa all'incarico di P.O. all'Ing. Stefano RASTELLI al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 22 - Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 277.800,00 per P.E.O. al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 127 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 5.500,00 per indennità di disagio al personale avente diritto Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 128 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 16.000,00 per indennità di rischio al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 141 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 4.900,00 per indennità ex 8^ Q.F. al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 142 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 10.100,00 per indennità insegnanti scuole materne ed educatore nido avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 147 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 11.000,00 per indennità tempo potenziato al personale insegnante delle scuole materne avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 146 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 106.800,00 per indennità di comparto al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 144 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 10.000,00 per progetti finanziati ai sensi dell'Art. 15 c. 1 lett d CCNL 1/4/1999 (somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati – finanziato da contributi volontari):

Progetto Teatro: € 10.000,00

al capitolo 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 21 – Cod. SIOPE 1103, previo accertamento al Cap. 695.000 “Donazioni, contributi e trasferimenti da imprese” del bilancio di previsione 2015 – Acc. 2 – Cod. SIOPE 3516;

- quanto ad Euro 212.621,89 (ai sensi del Decreto Legislativo 118/2011) al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2015 – Imp. 23 – Cod. SIOPE 1103;

5) - di dare atto che le imputazioni di cui sopra nel corso dell'esercizio potranno subire modificazioni in considerazione dell'organizzazione dei servizi e delle eventuali diverse disponibilità di bilancio;

6) - di precisare che eventuali diverse imputazioni di spesa e di entrata saranno assunte con apposito atto dirigenziale;

7) - di individuare nella persona della sottoscritta dirigente il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 21/05/2014

Firmato

Giuseppina Massara / INFOCERT SPA

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

BOZZA FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2014

Rif. Normativo	Descrizione	IMPORTI CALCOLATI
<i>PARTE STABILE ART. 31. C.2 CCNL22.1.2004</i>		
CCNL 1.4.1999		
Art. 15 c. 1 lett. a	Fondo remunerazione condizioni di disagio pericolo o danno (rischio turno reperibilità ecc) art. 31 c.2 lett abcde ccnl 6.7.95 – trasformazione rapporti di lavoro a tempo parziale art. 1 comma 57 legge 662/1996; quota parte del fondo per lo straordinario afferenti alle ex qualifiche VII e VIII titolari di posizioni organizzative	€ 361.149,14
Art. 15 c.1 lett. g.	Risorse derivanti dal finanziamento, per l'anno 1998, dell'Istituto del led al personale in servizio come previsto dal ccnl 16.7.1996.	€ 38.233,82
Art. 15 c. 1 lett h	Risorse derivanti dall'art. 37, comma 4, ccnl 6.7.1995, finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale dell'ex VIII qf. In applicazione dell'art. 45, comma 1 del Dpr 333/1990	€ 10.070,91
Art. 15 c. 1 lett. j	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 pari all'incremento del trattamento economico accessorio a partire dal 31.12.1999	€ 24.517,09
Art. 15 c. 1 lett. m	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'abbattimento del 3% di cui all'art. 14	€ 1.786,68
Art. 15 c. 5	Somme a carico del bilancio da destinare a incrementi stabili della dotazione organica	€ 18.592,45
CCNL 5.10.2001		
Art. 4 c. 1	1,1% monte salari del personale anno 1999, esclusa la dirigenza	€ 58.112,43
Art. 4 c. 2	Insieme delle somme della Ria e ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2000 fino al 31/12/2003	€ 19.395,71
Art. 4 c. 2	Insieme delle somme della Ria e ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2004, inclusi, pro quota, i risparmi derivanti dalle cessazioni avvenute/previste nell'anno 2013 come conosciute in sede di costituzione del presente fondo	€ 42.167,84
CCNL 22.1.2004		
Art. 32 c. 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31. c. 2, sono incrementate nell'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 34.984,74
Art. 32 c. 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003, con un importo corrispondente allo 0,50 del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo (tale incremento non trova applicazione per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari)	€ 28.213,50
Art. 32 c. 7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata nel rispetto delle medesime condizioni, specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo (tale incremento non trova applicazione per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari) Importo destinato ex art. 10 c. 5 medesimo CCNL alla remunerazione alte professionalità (Vedi specchietto in calce)(*)	€ 11.285,40
CCNL 9.5.2006		
Art. 4 c. 1	Gli enti locali nei quali il rapporto spese del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a valere per l'anno 2006 incrementano le risorse stabili di un importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o deficitari. La verifica del rapporto richiesto ai fini dell'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2005 art. 14 c. 8 ccnl 9.5.2006	€ 26.627,70
CCNL 11.4.2008		
Art. 8 c. 2	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %	€ 29.199,56
	Quote vincolate a particolari destinazioni	
	Riallineamento fondo alimentazione P.E.O.	
	CCNL 5/1/2001 (ANNO 2001)	€ 7.098,47
	CCNL 22/1/2004 – art. 29 e D.C. n. 14 (BIENNIO 2002/2003)	€ 3.772,56
	CCNL 9/5/2006 – art. 2 (art. 4) e D.C. n. 4 (BIENNIO 2004/2005)	€ 2.932,03
	CCNL 11.4.2008 art. 6 c. 1	€ 9.987,90
	CCNL 31/7/2009	€ 5.707,00
	Incremento per indennità di comparto anno 2002	€ 11.414,76
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 745.249,69
<i>PARTE VARIABILE ART. 31. C.3 CCNL22.1.2004</i>		
CCNL 1.4.1999		
Art. 15 c. 1 lett d.	Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati	
	Progetto Teatro	€ 10.000,00

Art. 15 c. 1 lett k	Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici - imputata su altro capitolo) - Non soggetta a limite (cfr deliberazione Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011) – importo individuato euro 19.000,00 – Si indica, per coerenza con le altre voci, l'importo al netto degli oneri riflessi	€ 14.287,00
	Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici - imputata su altro capitolo) - Non soggetta a limite (cfr deliberazione Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011) – quota relativa ad attività di pianificazione interna anche non collegata ad un'opera pubblica (cfr. Deliberazione n. 361 del 6/11/2013 C.D.C. Veneto) importo individuato per fondo dipendenti euro 8.500,00 – Si indica, per coerenza con le altre voci, l'importo al netto degli oneri riflessi	€ 6.391,00
	Recupero evasione ICI - importo individuato euro 3.000,00 – Si indica, per coerenza con le altre voci, l'importo al netto degli oneri riflessi	€ 2.256,00
	Onorari e spese di giudizio liquidati da Commissioni Tributarie – Quota personale dipendente euro 1.800,00 – Si indica, per coerenza con le altre voci, l'importo al netto degli oneri riflessi	€ 1.360,72
	Applicazione art. 53 – comma 7 – ultimo capoverso - D.l.gs 165/2001 e ss.mm.(*)	€ 2.651,05
Art. 15 c. 5	Celebrazioni matrimoni civili il sabato mattina	€ 1.000,00
	Implementazione mandato di pagamento e reversali di incasso digitali	€ 2.500,00
	Digitalizzazione concessioni loculi cimiteriali	€ 2.500,00
	Dematerializzazione archivio pratiche anagrafiche	€ 5.000,00
	Istituzione del "Vigile di zona/quartiere"	€ 30.000,00
	Riorganizzazione del servizio IAT	€ 5.000,00
	Totale risorse variabili	€ 82.945,77
	Totale fondo 2014 inclusi importi non soggetti a limite (incentivi progettazione)	€ 828.195,46
Totale fondo 2014 esclusi importi non soggetti a limite	€ 807.517,46	

Verifica ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010

Limite da non superare (fondo 2010 tolti gli oneri a carico Ente, esclusi incentivi progettazione)	€ 876.864,82
Riduzione da applicare su fondo 2010 (6,89%)	€ 60.415,99
Limite ridotto in base a cessazioni 2014	€ 816.448,83
Totale fondo 2014 esclusi importi non soggetti a limite	€ 807.517,46
dal confronto l'importo 2014 non supera il limite 2010	

calcolo riduzione art. 9 c. 2 bis

anno	2010
Presenti 01/01/2010	212
Presenti 31/12/2010	209
media	210,5

anno	2014
Presenti 01/01/2014	196
Presenti 31/12/2014 (presunti)	196
media	196

riduzione da applicare anno 2014	
$100 - ((196/210,5) * 100)$	6,89
riduzione calcolata 6,89%	

Risorse per finanziamento alte professionalità (art. 32 C. 7 CCNL 22/1/2004)

Quota non utilizzata anno 2013 – Accantonamento in sede di destinazione risorse 2013 (cfr Orientamento applicativo Aran n. 297 del 5/6/2011) – utilizzabile anno 2014	€ 6.313,25
RISORSE INSERITE FONDO 2014	€ 11.285,40
Risorse utilizzabili anno 2014	€ 17.598,65
Posizione A.P. Anno 2014	€ 12.114,29
Risultato A.P. Anno 2014 (30%)	€ 3.634,29
Risorse necessarie per alte professionalità anno 2014	€ 15.748,58
da accantonare x anno 2015	€ 1.850,07

(*) dato suscettibile di variazione in quanto ancora in corso determinazione definitiva