



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 408 DEL 03/06/2014

COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO
DIRIGENZA ANNO 2014

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 05

SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Giuseppina Massara

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 45 del 28/06/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2013/2015;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 11 del 15/1/2014, con la quale si prende atto che nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti in sperimentazione possono impegnare mensilmente, per ciascun programma, spese non superiori ad un dodicesimo delle somme previste nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio pluriennale, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

Dato atto che nell'anno 2013 non sono avvenute cessazioni di dirigenti, pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nell'anno 2013, pari ad euro 12.861,45;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 45 del 5/3/2014, ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2014 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", in particolare la parte inerente:

- la partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione, relativa alla ripartizione delle somme tra coloro che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza, con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; il progetto complessivo è definito in euro 3.000,00, di cui euro 1.800,00 a favore del personale dipendente; l'importo di euro 1.200,00 (al lordo degli oneri riflessi a carico Ente) viene iscritto sul presente fondo quale massimo erogabile alla dirigenza rispetto a quanto introitato nel caso di cui sopra;
- gli incentivi progettazione L. 109/1994 e succ. modifiche di cui al regolamento approvato con D.G.C. n. 131 del 27/9/2006: il relativo importo potrà essere quantificato una volta definito il programma triennale delle Opere Pubbliche (informalmente comunicato in euro 19.000,00 relativamente all'attività di progettazione e di euro 9.500,00, di cui euro 1.000,00 per il fondo dirigenti, per l'attività di pianificazione interna, alla luce della deliberazione n. 361/2013 della C.D.C. Veneto) - l'importo è al lordo degli oneri riflessi;

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*

Richiamata la legge 15 luglio 2011, n. 111, «Disposizioni urgenti per la stabilizzazione

finanziaria”, che ha prorogato al 31/12/2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici del personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 59 del 2/4/2014 ad oggetto: “Programmazione triennale fabbisogno personale 2014/2016 e piano annuale assunzioni 2014 – Rideterminazione dotazione organica – Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti”, che conferma la compagine dirigenziale in n. 5 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n. 5 settori, con l'affidamento di n. 5 incarichi per funzioni di direzione, di cui uno a tutt'oggi affidato al Segretario Comunale;

Richiamata la d.d. n. 416 del 7/6/2013, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2013;

Considerato che le voci di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate, possono essere così confermate:

CCNL 23/12/1998

- Art. 26 comma 1 lett. a - importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998;
- Art. 26 comma 1 lett. d - 1,25% monte salari anno 1997;
- Art. 26 comma 1 lett.e - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione (progetti L. 109/94, compensi per Avvocatura, incentivi in materia di recupero dell'evasione ICI):
 - Onorari e spese di giudizio liquidati da Commissioni Tributarie (al netto oneri) euro 907,00;
 - Incentivi di progettazione per l'attività di pianificazione interna (al netto oneri) euro 756,00;
- Art. 26 comma 1 lett. g - Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27);

CCNL 12/2/2002

Art. 1 – comma 3 – lett. e - Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per dirigente in dotazione (alla soppressione del posto, l'importo rientra nella disponibilità del fondo (c. 6);

CCNL 22/2/2006

- Art. 23 comma 1- Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento in data 1/1/2002 (n. 10 in dotazione organica alla data di prima applicazione) – importo acquisito (cfr. orientamento applicativo Aran All45 del 27/11/2011);
- Art. 23 comma 3 - Incremento 1,66% monte salari 2001;

CCNL 14/5/2007

- Art. 4 comma 1 CCNL 04-05 – incremento euro 1.144,00 per ogni posizione coperta all'1.1.2005;
- Art. 4 comma 4 CCNL 04-05 - Incremento 0,89% monte salari 2003;

CCNL 22/2/2010

- Art. 16 comma 1 - Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007;
- Art. 16 cc. 4 e 5 - incremento 1,78% monte salari 2005 (solo per risultato);

CCNL 3/8/2010

- Art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari anno 2007;

Importi relativi ad anni precedenti:

Importo destinato a retribuzione di risultato anno 2012 e che, in esito alla valutazione effettuata in applicazione del manuale di valutazione approvato con D.G.C. n. 89/2011, non è stato liquidato con d.d. n. 767 del 09/10/2013 (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.5 – L'imputazione in bilancio delle risorse destinate al trattamento accessorio della dirigenza e del personale del comparto);

Visto il prospetto riepilogativo relativo al calcolo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'anno 2014, allegato sub lettera A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Verificato il rispetto del sopra richiamato art. 9 comma 2 bis come segue:

- relativamente alle riduzioni per cessazioni risulta non se ne debbano applicare in quanto la compagine dirigenziale media relativa all'anno 2010 (n. 4,5) è inferiore alla compagine dirigenziale media relativa all'anno 2014 (n. 5);
- relativamente al rispetto del limite rappresentato dall'importo del fondo 2010, che era stato costituito per euro 206.088,68, si conferma l'effettuazione del confronto sulla base di un fondo 2010 "teorico" determinato in euro 172.466,05, come definito nella richiamata d.d. n. 416 del 7/6/2013; da tale confronto il limite risulta rispettato;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza;
- il Dlgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di stabilire che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2014, calcolato nel rispetto delle norme previste nel vigente C.C.N.L. Area Dirigenza è pari a € 159.879,94 di cui euro 907,00 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) e euro 756,00 (al netto oneri) per incentivi pianificazione interna, come meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) - di dare atto che la spesa relativa all'esercizio 2014 pari ad euro € 159.879,94 in applicazione del decreto legislativo 118/2011, è imputata come segue:

- quanto ad Euro 15.064,30 per rimborso alla Provincia di Rimini del comando dell'Arch. Fabio TOMASETTI al Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2014 - Imp. 824 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 6.194,41 per rimborso alla Provincia di Rimini del comando dell'Arch. Fabio TOMASETTI, in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011, al Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2015 - Imp. 26 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 6.508,61 per rimborso alla Provincia di Rimini del comando del Dott. Pierpaolo DELUIGI (Periodo 1° gennaio – 30 giugno 2014) al Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2014 - Imp. 822 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 8.595,95 per indennità spettante al Segretario Generale con funzioni dirigenziali al Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2014 - Imp. 231 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 67.800,00,00 per indennità di posizione al personale dirigenziale al Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2014 - Imp. 148 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 756,00 per incentivi pianificazione interna al personale dirigenziale al Cap. 1000.008 "Incentivi progettazione L. 109/94 (E. CAP. 685)." del bilancio di previsione 2014 - Imp. 823 – Cod. SIOPE 1103, previo accertamento al Cap. d'entrata 685.000 "Introiti L. 109/94 (U. CAP. 1000.08)." del bilancio di previsione 2014 – Acc. 291 – Cod. SIOPE 3516;
- quanto ad Euro 54.960,67 in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011 al Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2015 - Imp. 27 - Cod. SIOPE 1103;

3) - di individuare nella persona della sottoscritta dirigente al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 03/06/2014

Firmato

Giuseppina Massara / INFOCERT SPA

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2014

ESCLUSI ONERI RIFLESSI		
Rif. Normativo	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett.e	incentivi pianificazione interna – quota dirigenti lordo oneri informalmente comunicata in euro 1.000,00 - Si indica, per coerenza con le altre voci, l'importo al netto degli oneri riflessi	€ 756,00
	Onorari e spese di giudizio liquidati da Commissioni Tributarie – Quota dirigenti euro 1.200,00 – Si indica, per coerenza con le altre voci, l'importo al netto degli oneri riflessi	€ 907,00
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 12/2/2002		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
CCNL 22/2/2006		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Importi relativi ad anni precedenti		
	Importo destinato a retribuzione di risultato e che, in esito alla valutazione effettuata in applicazione manuale di valutazione approvato con D.G.C. n. 89/2011, non è stato liquidato	€ 2.857,48
totale fondo 2014		€ 159.879,94

Verifica ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010

Limite da non superare (fondo 2010 esclusi incentivi progettazione)

€ 172.466,05