



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>
email: info@cattolica.net



SETTORE 5
Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Prot. n. 15139

Cattolica, 9 maggio 2014

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Dati del personale trasmessi per parere bilancio di previsione 2014. Chiarimento.

Con la presente, in relazione ai dati sulla consistenza numerica del personale, forniti a codesto Collegio per la finalità in oggetto, si precisa che gli stessi sono stati elaborati con le seguenti modalità:

ANNO 2012:

- tempo indeterminato: personale in servizio al 31/12/12, parametrando il part time e i mesi di servizio per gli assunti in corso d'anno;
- tempo determinato: totale annuale delle mensilità riportate ad unità e parametrando il part time;

ANNO 2013:

- tempo indeterminato: personale in servizio al 31/12/13, solo parametrando il part time e senza tener conto della data di assunzione in servizio;
- tempo determinato: totale annuale delle mensilità riportate ad unità e parametrato part time;

ANNO 2014 (compilato sulla base delle tabelle del fabbisogno):

- tempo indeterminato in servizio al 31/3/2014, sommato delle unità previste come assunzioni a tempo indeterminato nel fabbisogno dell'anno 2014, incluse espansioni part time, sottratte le cessazioni conosciute alla data di compilazione;
- tempo determinato: somma delle mensilità indicate nella tabella del fabbisogno relativa al tempo determinato anno 2014.

I dati di cui sopra, pur correttamente calcolati, sono stati elaborati con criteri che hanno ingenerato una non chiara lettura dei risultati. Per tale motivo, l'ufficio scrivente ha ritenuto opportuno sviluppare la tabella di cui trattasi, che si trasmette in allegato alla presente sub lett. A, corredata di tabella analitica del dato sviluppato, allegata sub lett. B, applicando i seguenti criteri:

- Personale a tempo indeterminato a consuntivo (anni 2012 e 2013): per entrambi gli anni, si è considerato il personale in servizio al 31 dicembre, parametrato per il part time in essere a tale data, senza tenere conto della data di assunzione in servizio.

(Nelle tabelle trasmesse, relativamente al 2012, il dato, invece, teneva conto della data di assunzione in servizio, mentre nel 2013 non se ne teneva conto, e questo ha evidenziato un dato in crescita non corrispondente al reale).

- Personale a tempo indeterminato anno 2014:

Al 1/1/2014: personale in servizio a tale data parametrato per il part time;

Al 31/12/2014: personale in servizio al 1/1/14, sommato delle assunzioni previste e programmate a tempo indeterminato per l'anno 2014, incluse espansioni part time, sottratte le cessazioni avvenute/previste.

(Nella tabella originariamente trasmessa, relativamente al 2014, si evidenziava la seguente nota esplicativa, a calce della tabella stessa:

"N.B. Il dato finale relativo al personale in servizio previsto e programmato nel 2014 non è attendibile perchè somma la previsione massima complessiva del tempo determinato con quella delle nuove assunzioni a tempo indeterminato, mentre numerose tra queste ultime attingeranno dalle corrispondenti mensilità a tempo determinato che saranno pertanto proporzionalmente ridotte"

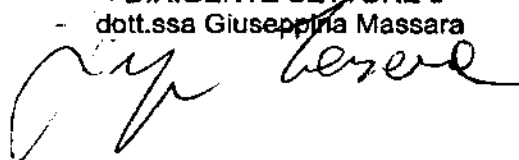
Tale nota aveva lo scopo di precisare che, fornendo il dato finale, sulla base delle tabelle del fabbisogno, in cui, nel caso di un posto a tempo indeterminato temporaneamente coperto con assunzioni a tempo determinato, nelle more del reclutamento, il medesimo sarebbe risultato registrato sia nella tabella del tempo determinato che nella tabella del tempo indeterminato, ciò avrebbe generato una duplicazione, da considerarsi pertanto solo apparente).

Per quanto riguarda il tempo determinato riferito agli anni 2012 e 2013 nulla si ritiene di precisare, in quanto i dati riportati nelle tabelle allegate alla presente confermano gli stessi criteri applicati nella tabella da voi richiamata nel parere reso.

Per quanto riguarda invece il tempo determinato riferito all'anno 2014, si è ora sviluppato il dato finale, tenendo conto solo delle mensilità a tempo determinato riferite a stagionalità, sostituzioni, supplenze ed esigenze temporanee (come da allegato, esplicativo, sub lett. C), evitando pertanto l'inserimento di note esplicative.

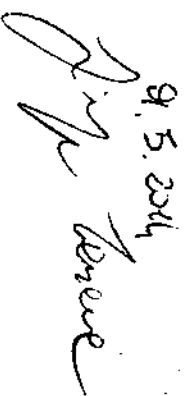
Distinti saluti

IL SEGRETARIO COMUNALE
DIRIGENTE SETTORE 5
dott.ssa Giuseppina Massara



pag.2

| | personale in servizio 31/12/2011 | personale in servizio 31/12/2012 | personale in servizio 31/12/2013 | 01/01/14 | 31/12/14 | Note |
|---|--|--|--|---------------|---------------|--|
| Personale al 31 dicembre | | | | | | |
| Segretario Comunale | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | si intende presente in servizio per intero anche in presenza di convenzione di segreteria su più comuni |
| Dirigenti a tempo indeterminato | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | dotazione 2012/2013 n. 4 posti + 1 ricoperto dal segretario comunale, non calcolato tra i dirigenti in servizio |
| Dirigenti a tempo determinato | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | considerati come unità - anno 2012 un dirigente presente per il solo mese dicembre - negli anni 2011 e 2012 un dirigente non è stato conteggiato in quanto già considerato nel calcolo del personale a tempo indeterminato |
| Personale a tempo indeterminato | 192,83 | 190,91 | 192,15 | 190,40 | 199,40 | il personale è conteggiato parametrando il part time senza tener conto della data di assunzione in servizio |
| Personale a tempo determinato (totale annuale mensilità riportate ad unità parametrato part time) | 27,25 | 23,59 | 28,49 | 20,66 | 20,66 | il dato 2014 è previsionale alla data del 8/5/2014 e non tiene conto di eventuali sopravvenuti imprevisti (malattie, maternità, congedi ex L. 104, etc.) |
| Totale dipendenti | 224,08 | 219,5 | 225,64 | 216,06 | 226,06 | |


9.5.2014


| Analisi personale a tempo indeterminato | | | |
|---|----------|---------|--------|
| 2011 | n. unità | Note | |
| Dirigente | 2 | 100,00% | 2,00 |
| dipendente | 2 | 91,67% | 1,83 |
| dipendente | 19 | 83,33% | 15,83 |
| dipendente | 2 | 75,00% | 1,50 |
| dipendente | 5 | 66,67% | 3,33 |
| dipendente | 8 | 50,00% | 4,00 |
| dipendente | 1 | 33,33% | 0,33 |
| dipendente | 166 | 100,00% | 166,00 |
| (inclusi funz. in asp. X incarico dir. E Farmacista in Comando) | 203 | | 192,83 |
| 2012 | n. unità | | |
| Dirigente | 2 | 100,00% | 2,00 |
| dipendente | 9 | 99,00% | 8,91 |
| dipendente | 2 | 91,67% | 1,83 |
| dipendente | 13 | 83,33% | 10,83 |
| dipendente | 2 | 75,00% | 1,50 |
| dipendente | 7 | 50,00% | 3,50 |
| dipendente | 1 | 33,33% | 0,33 |
| dipendente | 164 | 100,00% | 164,00 |
| (Incluso funzionario in asp. Per incarico dir.) | 198 | | 190,91 |
| 2013 | n. unità | | |
| Dirigenti | 2 | 100,00% | 2,00 |
| dipendenti | 14 | 99,00% | 13,86 |
| dipendenti | 2 | 91,67% | 1,83 |
| dipendenti | 9 | 83,33% | 7,50 |
| dipendenti | 2 | 75,00% | 1,50 |
| dipendenti | 1 | 62,50% | 0,63 |
| dipendenti | 5 | 50,00% | 2,50 |
| dipendenti | 1 | 33,33% | 0,33 |
| dipendenti | 164 | 100,00% | 164,00 |
| | 198 | | 192,15 |
| 01/01/14 | n. unità | | |
| Dirigenti | 2 | 100,00% | 2,00 |
| dipendenti | 14 | 99,00% | 13,86 |
| dipendenti | 2 | 91,67% | 1,83 |
| dipendenti | 9 | 83,33% | 7,50 |
| dipendenti | 1 | 75,00% | 0,75 |
| dipendenti | 1 | 62,50% | 0,63 |
| dipendenti | 5 | 50,00% | 2,50 |
| dipendenti | 1 | 33,33% | 0,33 |
| dipendenti | 163 | 100,00% | 163,00 |
| | 196 | | 190,4 |
| 31/12/14 | n. unità | | |
| Dirigenti | 3 | 100,00% | 3,00 |
| dipendente | 14 | 99,00% | 13,86 |
| dipendente | 2 | 91,67% | 1,83 |
| dipendente | 9 | 83,33% | 7,50 |
| dipendente | 1 | 75,00% | 0,75 |
| dipendente | 1 | 62,50% | 0,63 |
| dipendente | 7 | 50,00% | 3,50 |
| dipendente | 1 | 33,33% | 0,33 |
| dipendente | 171 | 100,00% | 171,00 |
| | 206 | | 199,4 |

8.5.2014
[Signature]

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2014

| | | | | | n. mesi | Mensilità parametrate |
|----|---|-----------|--|---|---------|--------------------------|
| B | OPERAIO MANUTENTORE | 15700001 | | Beni Demaniali | 4 | 4 |
| C | ISTRUTTORE P.L. | 31000001 | | Polizia Locale | 51 | 51 |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 31000001 | | Polizia Locale | 17 | 17 |
| C | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA - MATERNITA' | 41000003 | | Scuola Materna - maternità Insegnanti | 2 | 2 |
| C | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA (P.T. 30%) | 41000003 | | Scuola Materna Insegnanti tempo determinato | 2 | 0,6 |
| C | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA - CENTRO ESTIVO | 41000003 | | Scuola Materna - Insegnanti stagionali | 16 | 16 |
| C | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA | 41000004 | | Scuola Materna Insegnanti suppl. | 9 | 9 |
| B | S.M. ESECUTORI | | | Scuola Materna esecutori | 3 | 3 |
| B | S.M. ESECUTORI SUPPLENTI | 45000006 | | Scuola Materna esecutori suppl. | 15 | 15 |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS SUPLENTE | 83000002 | | Trasporto Scolastico | 3 | 3 |
| B | OPERAIO GIARDINIERE | 96000001 | | Parchi | 8 | 8 |
| C | EDUCATORI NIDO | 101000003 | | Asilo Nido maternità educatori | 2 | 2 |
| C | EDUCATORI NIDO STAGIONALI | 101000003 | | Asilo Nido educatori centro estivo | 9 | 9 |
| C | EDUCATORI NIDO SUPPLENTI | 101000004 | | Asilo Nido (educatori supplenti) | 9 | 9 |
| B | ESECUTORI NIDO SUPPLENTI | 101000006 | | Asilo Nido (esecutori supplenti) | 12 | 12 |
| D3 | FARMACISTA | 125000001 | | Farmacie | 35 | 35 |
| B3 | COLLABORATORE TECNICO DI FARMACIA | 125000001 | | Farmacie | 5,5 | 5,5 |
| B3 | COLLABORATORE INTERPRETE | | | IAT | 18 | 18 |
| D | Istruttore Direttivo Giornalista (50%) | | | Urp - Comunicazione istituzionale | 12 | 6 |
| D3 | COLLABORATORE DEL SINDACO | 11000001 | | Segreteria del Sindaco | 12 | 12 |
| C | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA (P.T. 30%) | 41000003 | | Scuola Materna Insegnanti tempo determinato (religione) | 6 | 1,8 |
| B | COLLABORATORE DI FARMACIA | 125000001 | | Farmacie | 4 | 4 |
| D3 | FARMACISTA | 125000001 | | Farmacie | 5 | 5 |
| | | | | Totale mensilità | 259,5 | 247,9 |
| | | | | Unità/uomo | 21,63 | 20,66 |

9.5.2014

 bene