



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



## VERBALE

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N° 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A PART-TIME AL 50% - CATEGORIA -**

### SEDUTA UNICA

L'anno duemilatrecento tredici, il giorno 3 di ottobre, alle ore 8,30 presso l'ufficio del Segretario Generale, si è riunita la Commissione giudicatrice del concorso "avviso di mobilità volontaria tra enti per titoli e colloquio per la copertura a tempo indeterminato di n° 2 posti di agente di polizia locale a part-time al 50% - categoria -", indetto con determina dirigenziale n.448 del 21/06/2013

Vista la determinazione dirigenziale n. 695 del 09/09/2013 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice che risulta composta come segue:

Presidente	Ruggero Ruggiero	Comandante di P.L.
Membro	Giuseppina Massara	Dirigente
Membro	Luca Gamucci	Istruttore Direttivo
Segretario	Serena Barbanti	Assistente P.L.

La commissione riunita, accerta che il Segretario Serena Barbanti risulta assente in quanto oggettivamente impossibilitato, nomina con l'approvazione del dirigente responsabile dell'Ufficio Personale dott.ssa Giuseppina Massara e con il consenso dell'interessata, quale segretario verbalizzante sostituito l'Assistente di P.L. Marilena Gasperini;

La Commissione giudicatrice quindi risulta composta come segue:

Presidente	Ruggero Ruggiero	Comandante di P.L.
Membro	Giuseppina Massara	Dirigente
Membro	Luca Gamucci	Istruttore Direttivo
Segretario	Marilena Gasperini	Assistente P.L.

segretario verbalizzante: Marilena Gasperini.

La Commissione:

- accerta la presenza di tutti i suoi componenti, dà inizio ai lavori, osservando l'ordine degli stessi previsto dall'art. 24 della disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione,
- esamina il provvedimento di ammissione dei concorrenti, a cura del Dirigente del Settore del Personale approvato con determinazione dirigenziale n. 695/2013;
- verifica l'inesistenza di incompatibilità tra i Componenti la Commissione e i Concorrenti e tra questi e il Segretario;
- prende atto che, in ottemperanza all'art.11 del vigente regolamento dei concorsi, al bando di concorso è stata data adeguata pubblicità mediante: la pubblicazione del bando all'albo pretorio on line, sulla Rete Civica del Comune e sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale concorsi n. 52/2013;
- Prende atto che la prova si intende superata con una valutazione di almeno 42/60.

La Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale: il candidato dovrà dimostrare di avere competenze e conoscenze in merito alle mansioni attinenti al profilo che si andrà a

ricoprire, sull'applicazione delle normative in materia urbanistica-edilizia, di polizia annonaria, di polizia stradale, di diritto amministrativo.

La Commissione decide che procederà alla valutazione dei titoli dei candidati risultati idonei alla prova orale attribuendo una valutazione massima di punti 40 secondo quanto stabilito all'art. 6 del regolamento generale per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni.

Prende atto che i candidati ammessi alla prova orale sono n. 2, Cannella Ombretta e Malinverdi Davide e considerato il numero esiguo dei candidati, decide di procedere all'accesso alla prova orale in ordine alfabetico.

Successivamente, trasferitasi presso la Sala della Giunta, alle ore 9,30 la Commissione procede alla verifica dei presenti;

Prende e dà atto che tutti i candidati ammessi alla prova orale sono presenti:

N.	CANDIDATO
1	CANNELLA OMBRETTA
2	MALINVERDI DAVIDE

Prima dell'inizio della prova i candidati vengono informati della decisione della Commissione di procedere in ordine alfabetico e che la porta durante i colloqui resterà aperta al fine di permettere di assistere alla prova dei candidati.

Si precisa che l'accertamento dell'identità dei candidati avviene mediante esibizione da parte dei medesimi di un documento di riconoscimento al momento dell'effettuazione della prova orale e firma della presenza su apposito registro presenze firmato dal candidato e allegato al presente verbale;

Alle ore 9,35 terminate le operazioni preliminari, la commissione inizia i colloqui seguendo l'ordine alfabetico

Viene chiamata:

**CANNELLA OMBRETTA**

La prova consiste in un colloquio sui seguenti argomenti:

- Presentazione proprie esperienze professionali e personali
- Principali leggi che disciplinano la vigilanza sull'attività urbanistico-edilizia
- Modalità operative di intervento in un cantiere
- Contestazione immediata delle infrazioni al codice della strada e relativi obblighi
- Modalità operative di contestazione immediata
- Casi di impossibilità alla contestazione immediata art. 201 Codice della Strada
- Velox e relativa segnaletica
- Disciplina in materia di commercio
- Modalità operative del controllo su un attività si somministrazione al pubblico di alimenti e bevande
- Motivazione della richiesta di mobilità

A porte chiuse alla candidata viene attribuito il voto di 42/60 – risulta quindi idonea

Motivazione:

La candidata ha mostrato una sufficiente conoscenza delle tematiche affrontate con trattazione generica degli argomenti e sufficiente competenza sugli aspetti operativi delle mansioni che andrà a ricoprire.

Viene chiamato:

**MALINVERDI DAVIDE**

La prova consiste in un colloquio sui seguenti argomenti:

- Presentazione proprie esperienze professionali e personali
- Principali leggi che disciplinano la vigilanza sull'attività urbanistico-edilizia
- Modalità operative di intervento dell'agente di pm in un cantiere in cui non sia esibito il pdc o non sia apposto cartello
- Elementi essenziali del verbale al cds e autorità alle quali si può ricorrere
- Contestazione immediata delle infrazioni al codice della strada e relativi obblighi
- Modalità operative di contestazione immediata
- Casi di impossibilità alla contestazione immediata art. 201 Codice della Strada
- Uso delle luci alla guida dei veicoli
- Motivazione della richiesta di mobilità

A porte chiuse al candidato viene attribuito il voto di 48/60 – risulta quindi idoneo

Motivazione:

Ha mostrato una discreta conoscenza di tutte le tematiche affrontate con buona padronanza degli argomenti trattati e discreta competenza operativa sugli aspetti operativi delle mansioni che andrà a ricoprire.

Terminati i colloqui la Commissione, come da regolamento, a porte chiuse valuta i titoli evinti dai curricula presentati dai candidati risultati idonei attribuendo una valutazione massima di punti 40.

In ragione del fatto che l'art. 6 del regolamento generale per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse adottato con deliberazione di giunta comunale n. 103 dell'11/06/2008 non dispone a riguardo, la Commissione decide di computare i periodi di servizio di ruolo part-time prestati presso altri enti pubblici come anno intero.

N.	CANDIDATO	Punteggio prova orale	Punteggio titoli	Punteggio finale
1	CANNELLA OMBRETTA	42/60	4,43/40	46,43/100
2	MALINVERDI DAVIDE	48/60	12,75/40	60,75/100

Preso atto che non vi è alcuna parità di punteggio fra i candidati, la Commissione procede a stilare la graduatoria finale:

N.	CANDIDATO	Punteggio finale
1	MALINVERDI DAVIDE	60,75/100
2	CANNELLA OMBRETTA	46,43/100

Il Presidente della Commissione dispone, infine, che il verbale, debitamente firmato e munito degli allegati, sia trasmesso al Responsabile dell'ufficio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane.

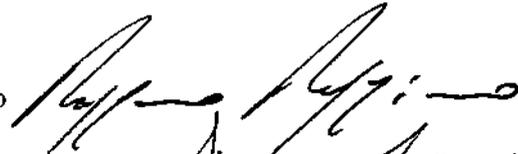
M. G. C.

M.

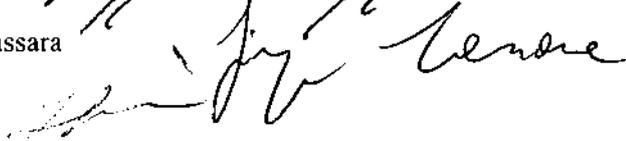
al termine delle operazioni concorsuali, affinché sia approvato con apposita determinazione e pubblicato all'albo pretorio on line di questo ente.

Letto, approvato e sottoscritto:

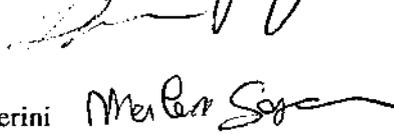
Presidente Ruggero Ruggiero



Membro Giuseppina Massara



Membro Luca Gamucci



Segretario Marilena Gasperini

