



Comune di Cattolica
Provincia di Rimini



ADEMPIMENTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art 124 D.Lgs 267/2000 ss.mm.)

La presente determinazione dirigenziale è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio di cui alla legge 18/06/2009 n. 69, per 15 giorni consecutivi

Verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

UFFICIO STIPENDI	SETTORE 04
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE	SETTORE 03
UFFICIO PENSIONI	SETTORE 02
SETTORE 05	SETTORE 01

Cattolica, li 14/10/2013

L'addetto

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 767 DEL 09/10/2013

**ATTRIBUZIONE QUOTE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO 2011/2012 DELLA DIRIGENZA - PROVVEDIMENTI RELATIVI**

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 05

SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Giuseppina Massara

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 45 del 28/06/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2013, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2013/2015 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 31 luglio 2013 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione anno 2013: Approvazione" con la quale in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011, si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2013 ed all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area Dirigenza siglato in data 26 aprile 2002;

Vista la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anni 2011/2012, effettuata con d.d. n. 1067 del 19/12/2012, per il seguente ammontare complessivo:

- anno 2011 € 156.003,17

- anno 2012 € 156.675,76

Vista la deliberazione di G.C. n. 15 del 18/01/2013, ad oggetto: "Ripartizione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anni 2011/2012 – Linee di indirizzo";

Visto il verbale dell'11/6/2013 con cui il collegio dei Revisori dei Conti si è positivamente espresso sul documento ad oggetto: "Preintesa destinazione risorse decentrate anni 2011/2012 - area della dirigenza" sottoscritto dalle parti in data 8/5/2012, corredato delle prescritte relazioni tecnico-illustrativa e tecnico-finanziaria;

Vista la deliberazione di Giunta n. 109 del 31/07/2013 ad oggetto: "Ipotesi di accordo sulla destinazione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anni 2011 e 2012 – Autorizzazione alla stipula intesa - Recepimento valutazioni anno 2011";

Visto il conseguente accordo definitivo, sottoscritto dalle parti in data 1°/8/2013, con il quale si individuano gli importi da erogare ai dirigenti, sulla base delle valutazioni delle prestazioni degli stessi, nelle seguenti misure:

-anno 2011: € 18.258,37 da distribuire ai n. 3 dirigenti valutati sulla base della disciplina approvata con d.d. n. 37 in data 19/01/2007, come successivamente rettificata, per mero errore materiale, con d.d. n.149 del 05/03/2007;

-anno 2012: € 21.431,11 da distribuire ai n. 3 dirigenti valutati sulla base del manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

Considerato altresì che al momento non saranno oggetto di distribuzione le indennità di risultato relative ai seguenti dirigenti in servizio presso l'Ente negli anni 2011/2012:

-arch. Fabbri, in servizio presso l'Ente al 20% per il periodo 1/1/2011 – 30/4/2011 per n. 24 giorni parametrati: la valutazione è stata resa impossibile per mancato riscontro alla richiesta di documentazione da parte del medesimo;

-ing. Michele Bonito, in servizio in comando presso l'Ente al 50% per il periodo 5/10/2011 – 31/12/2011: ci si rifà alla valutazione effettuata dall'Ente di provenienza, con rimborso del 50% da parte di questo Ente;

-arch. Fabio Tomasetti, in servizio in comando presso l'Ente dal 1°/2/2012 al 31/12/2012 (p.t. 50% dall'1/2/2012 al 31/3/2012; p.t. 66,67% dal 1°/4/2012 al 31/12/2012): come da modalità attuative del comando in corso, la valutazione effettuata dal Comune di Cattolica viene trasmessa all'Ente di provenienza, affinché lo stesso ne tenga conto in sede di valutazione, al fine di permettere il rimborso della quota a carico di questo Ente;

Richiamata la determinazione del dirigente settore Organizzazione e gestione delle risorse umane n. 37 in data 19/01/2007, come successivamente rettificata, per mero errore materiale, con atto dirigenziale n. 149 in data 05/03/2007, con cui sono state approvate sia la disciplina per la graduazione delle posizioni dirigenziali che la disciplina per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti stessi, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

Preso atto che con deliberazione di Giunta n. 123 del 23/7/2008, si era provveduto tra l'altro a dare mandato al dirigente del settore competente ad assumere gli atti necessari per l'eventuale modifica della determina n. 149/2007, chiedendo di destinare alla retribuzione di risultato un importo non inferiore al 15% dell'ammontare complessivo del citato fondo;

Richiamata inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 29 dicembre 2008 con la quale, tra l'altro, si sono approvati, autorizzando la definitiva sottoscrizione, i criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato contenuti nel testo concordato con le parti sindacali, allegato all'atto di cui trattasi, accordo che fissa nella misura del 15% del fondo complessivo, l'importo della retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti;

Vista la determinazione dirigenziale n. 892 del 31/12/2008, con cui, in ottemperanza alle sopracitate indicazioni:

- si è avviato un percorso di revisione della disciplina per la graduazione delle posizioni di lavoro dirigenziale e di valutazione, revocando la determina dirigenziale n.37/2007, come integrata con la determinazione n.149/2007, in toto per quanto riguarda il "Disciplinare per la pesatura delle posizioni dirigenziali", e procedendo alla revisione del "Manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali", mantenendolo nel frattempo in vigore, per consentire al nucleo di valutazione di procedere, in contraddittorio con i dirigenti, alla fissazione degli obiettivi strategici per l'anno 2009;
- si è definita, in applicazione dell'accordo di delegazione trattante allegato alla determina medesima, la misura della retribuzione di posizione dei dirigenti in

servizio, decorrente dall'1/1/2008;

Viste le schede riassuntive finali contenenti la valutazione complessiva dei dirigenti per l'anno 2011, come rimesse dal Sindaco e dal nucleo di valutazione nominato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 44 del 5/10/2011 e n. 76 del 28/10/2011, recepite con il richiamato atto di G.C. n. 109/2013 e consegnate ai dirigenti interessati;

Preso atto che il punto 5. "Determinazione della retribuzione di risultato" del sopra richiamato "Manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali", prevede quanto segue:

"La retribuzione di risultato da erogare a ciascun dirigente si ottiene moltiplicando il punteggio ottenuto per il valore economico di ciascun punto. Il conseguimento di una valutazione complessiva negativa (punteggio inferiore a 50) comporta la mancata corresponsione della retribuzione di risultato. In caso di punteggio inferiore a 50 lo stesso non viene conteggiato ai fini della determinazione del valore economico di ciascun punto. Il Valore economico di ciascun punto si ottiene dividendo il valore del fondo per la retribuzione di risultato per la somma dei punteggi utili ottenuti dai dirigenti, intendendo con ciò quelli superiori a 50."

Vista la tabella, depositata agli atti d'ufficio, contenente i calcoli effettuati sulla base delle valutazioni di cui sopra, relative all'anno 2011, e sviluppati con le modalità sopra descritte, da cui si ricavano gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2011, interessati alla distribuzione, come segue:

Dirigente	Importo
- RINALDINI FRANCESCO	€ 6.543,63
- RUFER CLAUDIA M.	€ 6.365,58
- RUGGIERO RUGGERO	€ 5.349,16
Totale	€ 18.258,37

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011, il quale prevede, al punto "Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio", le seguenti modalità:

"La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:

Punteggio finale	% di indennità
------------------	----------------

	riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Vista la tabella, depositata agli atti d'ufficio, contenente i calcoli effettuati sulla base delle valutazioni di cui sopra, relative all'anno 2012, e sviluppati con le modalità sopra descritte, da cui si ricavano gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2012, interessati alla distribuzione, come segue:

Dirigente	Importo
RINALDINI FRANCESCO	€ 7.143,70
RUFER CLAUDIA M.	€ 5.714,96
RUGGERO RUGGIERO	€ 5.714,96
Totale	€ 18.573,63

Considerato che l'importo di euro € 2.857,48, che residua, sulla somma di euro 21.431,11 individuato al fine della retribuzione di risultato 2012 con l'accordo di cui sopra, una volta detratto l'importo di euro 18.573,63 che si liquida con il presente atto, costituirà un'economia e come tale potrà essere iscritto sul fondo per il finanziamento retribuzione posizione e risultato della dirigenza dell'anno successivo;

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con le linee di indirizzo di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18/01/2013;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali – Area dirigenza;

DETERMINA

1) - di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per gli anni 2011 e 2012, per complessivi euro 36.832,00;

Dirigente	Importo 2011	Importo 2012	Totale
- RINALDINI FRANCESCO	€ 6.543,63	€ 7.143,70	€ 13.687,33
- RUFER CLAUDIA M.	€ 6.365,58	€ 5.714,96	€ 12.080,54
- RUGGIERO RUGGERO	€ 5.349,16	€ 5.714,96	€ 11.064,12
Totale	€ 18.258,37	€ 18.573,63	€ 36.832,00

2) - di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati:

- relativamente all'anno 2011 in ottemperanza al "Manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali" approvato con la richiamata d.d. n. 37/2007, come rettificata, per mero errore materiale, con d.d. n.149/2007;

- relativamente all'anno 2012 in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

3) - di dare atto che l'importo di euro € 2.857,48, che residua, sulla somma di euro 21.431,11 individuato al fine della retribuzione di risultato 2012 con l'accordo di cui sopra, una volta detratto l'importo di euro 18.573,63 che si liquida con il presente atto, costituirà un'economia e come tale potrà essere iscritto sul fondo per il finanziamento retribuzione posizione e risultato della dirigenza dell'anno successivo;

4) - di individuare quale responsabile, relativamente agli adempimenti di natura giuridica, di cui alla presente determinazione, l'Istruttore Direttivo Lidia Morosini, demandando all'ufficio stipendi, Istruttore Direttivo Mariano Lumbardu, gli adempimenti di natura contabile-finanziaria;

5) - La spesa di euro 36.832,00 oltre ad oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione, per complessivi euro 49.822,82 farà carico come segue:

- quanto ad euro 18.563,73 sul Cap 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” - Imp. 1451 sub 1 del bilancio di previsione 2013 – Co.d. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 18.258,37 sul Cap 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” - Imp. 236 sub 1 del bilancio di previsione 2013 – Co.d. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 9.870,00 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti” - Imp. 52 del bilancio di previsione 2013 – Co.d. SIOPE 1111;
- quanto ad euro 3.130,72 sul Cap. 420.001 “ IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” - Imp. 7 del bilancio di previsione 2013 – Cod. SIOPE 1701;

6) - di inviare copia telematica del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Stipendi, Pensioni, Personale, Organizzazione, e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

Il Dirigente Responsabile
Giuseppina Massara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 09/10/2013

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Pierpaolo Deluigi