

**PROGETTO DI RECUPERO EVASIONE ICI PER L'ANNO 2013 -
INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI E ADOZIONE DEI CRITERI DA
UTILIZZARE PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE
SOMME AI MEDESIMI**

Vista la deliberazione della G. C. n. 371 del 29 maggio 1996, che si dà come integralmente riportata, relativa all'approvazione del progetto del sistema informativo comunale;

Visto l'art. 13 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli Immobili, riportante 'Compensi incentivanti al personale dell'Ufficio Tributi';

Visti gli atti della G.C. n. 55 del 26.02.1999 e 192 del 21.07.1999, con cui è stato approvato il progetto organizzativo per il perseguimento dell'obiettivo di emissione delle liquidazioni ed accertamenti I.C.I. e per la realizzazione del S.I.T;

Vista la determinazione dirigenziale n. 255 del 10.05.1999, con cui è stata approvata la graduatoria del personale dell'ente, utilizzato per l'attività di liquidazione ed accertamento I.C.I.;

Ritenuto opportuno confermare il progetto di incentivazione vigente anche per l'anno 2013;

Ritenuto di individuare i dipendenti partecipanti al progetto tra coloro che hanno confermato la propria disponibilità, anche all'attività in plus orario, che viene svolta in relazione all'effettivo carico di lavoro, cosicché gli elenchi sono i seguenti:

Ufficio Tributi - ICI

Frutteti Mauro	- Categoria D
Gabellini Nicoletta	- Categoria D
Pellegrini Danila	- Categoria D
Villani Davide	- Categoria C

Ufficio Notifiche

Bernardi Angelo	- Categoria C
Ottaviani Lorenzo	- Categoria C
Patrignani Ughetta	- Categoria B part time 83,33%

Stabilito che il progetto sarà retribuito in ragione del 3% delle somme effettivamente versate dai contribuenti a titolo di recupero evasione ICI, sia spontaneamente, a seguito della notifica degli atti, sia per iscrizione a ruolo esecutivo. L'importo così determinato è da intendersi al lordo onnicomprensivo di oneri a carico dell'Amministrazione comunale;

Stabilito che le somme come sopra determinate saranno ripartite ogni sei mesi secondo i seguenti criteri e parametri:

- a) Livello retributivo. Per quanto riguarda il livello retributivo i dipendenti vengono accorpati all'unica categoria a cui appartengono e quindi:

B1 B2...B3 B4 B5 = B
C1 C2 C3 C4 C5 = C
D1 D2 D3 D4 D5 = D

Ad ogni categoria viene quindi attribuito un coefficiente moltiplicativo come segue:

B e C = 1
D = 1,20

- b) Accertamenti e attività propedeutica: la somma complessivamente spettante sarà ripartita in base al grado di partecipazione degli uffici e dei singoli dipendenti che partecipano al progetto, rispetto al tempo dedicato all'attività sia ordinario che straordinario, sommato in un unico coefficiente, composto quindi da una quota fissa e da una variabile;

La quota fissa corrisponde ai coefficienti di seguito indicati, stabili sulla base della quota dell'orario di servizio riservato a questa particolare attività nonché dell'assolvimento delle funzioni specifiche assegnate nell'ambito del progetto:

Ufficio Tributi - ICI

Frutteti Mauro	-	80
Gabellini Nicoletta	-	80
Pellegrini Danila	-	60
Villani Davide	-	60

Ufficio Notifiche

Bernardi Angelo		25
Ottaviani Lorenzo		25
Patrignani Ughetta		10

La quota variabile verrà calcolata sulla base della responsabilità e dell'impegno profuso, e commisurata alle ore di servizio prestate anche in plus orario.

Stabilito che il compenso incentivante verrà assegnato con apposita determinazione dirigenziale, seguendo i principi sopra riportati e ripartito secondo la seguente formula:

$$X = 'SC' \times 'coeff.ind.' / 'sommatoria coeff.ind.'$$

dove per 'X' si intende il compenso spettante al singolo partecipante al progetto, per 'SC' si intende la somma complessiva da ripartire, per 'coeff.ind.' si intende il coefficiente individuale dato dalla somma della quota fissa e della quota variabile moltiplicata per il coefficiente della categoria retributiva e per 'sommatoria coeff.ind.' la somma di tutti i coefficienti individuali determinati per ogni partecipante al progetto.

La ripartizione del compenso incentivante avverrà, di norma, ogni sei mesi.

Il responsabile del progetto è la Dott.ssa Claudia Rufer, dirigente del Settore 4, mentre sotto il profilo operativo il progetto è gestito dall'istruttore direttivo dell'Ufficio Tributi - ICI dott. Mauro Frutteti che coordinerà l'attività degli uffici interessati;

Di stimare il valore del progetto in € 2.829,00 come da previsione di bilancio.