



Comune di Cattolica
Provincia di Rimini



ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 22/03/2013
Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

SERVIZI FINANZIARI UFFICIO STIPENDI
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

Dalla residenza Municipale, li 20/02/2013

L'istruttore Contabile
Alessandro Nicolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,
CERTIFICA
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 22/03/2013 al 06/04/2013

Dalla Residenza Municipale, li

L'istruttore Contabile
Alessandro Nicolini

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1032 DEL 13/12/2012

COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2012 - (ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004)

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO COMUNALE

SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Giuseppina Massara

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 124 del 08/08/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2012 ed all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 30/5/2012 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2012 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", come modificata con la successiva deliberazione n. 149 del 24/10/2012;

Visto l'art. 31 del CCNL 22/1/2004, che reca la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. "risorse decentrate") stabilendo in particolare che:

- a) le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'articolo 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- b) le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti, tra l'altro, dall'applicazione delle norme contrattuali di cui all'articolo 15 comma 1, lettere d), e), k), m), n) e commi 2, 4 e 5 (quest'ultimo per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica);
- c) resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento;

Tenuto conto che le risorse decentrate stabili determinate per l'anno precedente subiscono variazioni annuali per effetto delle disposizioni contrattuali vigenti;

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita: "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

Richiamata la legge 15 luglio 2011, n. 111, «Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria», che ha prorogato al 31/12/2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici del personale;

Preso atto che il limite di cui alla prima parte del richiamato articolo 9 comma 2, che non dovrà essere superato nel triennio 2011/2014, è stato individuato, con determinazione dirigenziale n. 800 del 29/11/2011, in € **885.672,82**, corrispondente all'importo del fondo 2010 al netto degli incentivi di progettazione ed eventuali compensi per avvocatura (cfr. Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51 del 4/10/2011);

Considerato che per il calcolo della riduzione da operare per le cessazioni di personale, di cui alla parte finale del richiamato articolo 9 comma 2 bis, ci si attiene alle indicazioni fornite dalla circolare MEF n. 12 prot. n. 35819 del 15/4/2011, che indica nella variazione percentuale tra la consistenza media di personale relativa al 2010 con quella relativa all'anno in esame, la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Tenuto conto che alla data dall'1/1/2010 risultavano in servizio n. 212 dipendenti e al 31/12/2010 n. 209 (media n. 210,5), mentre al 1°/1/2012 risultavano in servizio n. 203 dipendenti e che per effetto delle cessazioni e delle assunzioni a tutt'oggi avvenute e/o previste nel corso dell'anno, il numero di dipendenti presunto al 31/12/2012 è di n. 199 unità (media n. 201), si dà atto che la riduzione da operarsi sul fondo 2012, salvo conguaglio a consuntivo dovuto a variazioni nella consistenza del personale al momento non previste, corrisponde al 4,51% (variazione percentuale tra 201 e 210,5);

Considerato che, in ottemperanza alle linee di indirizzo di cui alle sopra citate deliberazioni di G.C. n. 91/2012 e n. 149/2012, si è provveduto a costituire la parte variabile del fondo con l'inserimento delle seguenti voci:

-per la remunerazione di specifici progetti riconducibili all'art. 15, comma 1, lettere D e K (esclusi gli incentivi di progettazione sottoindicati), e articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999: l'importo messo a disposizione ammonta a complessivi euro 52.000,00, che per effetto della riduzione del 4,51% è stato iscritto per

euro 49.654,80

-somma derivante da applicazione art. 53 – comma 7 – ultimo capoverso - D.lgs 165/2001 e ss.mm. (rientrante nelle prescrizioni di cui all'art. 15, comma 1, lettera K CCNL 1/4/1999) - la somma introitata, di euro 2.501,06, per effetto della riduzione del 4,51% è stata iscritta per

euro 2.388,26

-per gli Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici - spesa prevedibile come quota per il personale dipendente, in relazione al piano degli investimenti ed al ripristino della percentuale del 2% (non soggetta a riduzione: cfr deliberazione Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011) – importo aggiornato con comunicazione del servizio

euro 36.951,72

-incremento di cui all'art. 15 c. 1 lett. M -Risparmi sul fondo straordinari (parte variabile) – Economie sul fondo straordinari 2011, da inserirsi previa verifica rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 (non superamento fondo 2010) rif. Orientamenti applicativi ARAN RAL085 del 5/6/2011e RAL1462 dell'8/8/2012); l'importo, quantificato in euro € 3.260,96, per effetto della riduzione del 4,51% è stato iscritto per

euro 3.113,89

-incremento di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999, (importo max iscrivibile euro 56.577,91 pari all'1,2% del monte salari 1997) – iscrizione importo corrispondente al risparmio verificatosi nella gestione servizi scolastici comunali in considerazione nuovo accordo e riorganizzazione servizio (cfr. verbale Nucleo Valutazione dell'8/11/12) quantificato in euro 47.459,30, che per effetto della riduzione del 4,51% viene iscritto per **euro 45.318,89**

-per recupero importo su fondo anno 2011 (errata applicazione della riduzione dovuta al saldo cessazioni/assunzioni) riduzione di **euro 2.894,15**

-economie fondo anni precedenti (retribuzione risultato 2011 non corrisposta) – non soggetta a riduzione (cfr. circolare MEF RGS n. 16 del 2/5/2012 – sez. “Monitoraggio della contrattazione integrativa” **euro 750,00**

Considerato che, sulla base delle motivazioni sopra esposte e richiamate, e dell'applicazione del disposto di cui all'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, si è provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 così come risulta dalla scheda allegata al presente provvedimento sotto la lettera A), in cui è evidenziata la verifica del rispetto del limite costituito dal fondo 2010 e sono altresì evidenziate le voci soggette alla sopracitata riduzione del 4,51%, e di cui si riportano le risultanze finali:

Totale risorse stabili:	euro 703.798,28
Totale risorse variabili	<u>euro 135.283,41</u>
Totale fondo 2012	euro 839.081,69

Precisato che l'importo di cui sopra è provvisorio in quanto potrebbero verificarsi cessazioni di personale, al momento non previste, o incrementi dovuti al positivo esito di procedure di mobilità in corso, che modificherebbero la sopra definita percentuale di riduzione, fatta salva la verifica del procedimento di calcolo seguito, ove si rendesse necessario;

Ritenuto di procedere alla comunicazione dell'avvenuta costituzione del fondo 2012 ai soggetti sindacali per attivare la contrattazione per la distribuzione delle risorse stesse;

Visti :

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il CCNL 31/03/99;
- il CCNL 01/04/99;
- il CCNL 05/10/01;
- il CCNL 22/01/04;
- il CCNL 09/05/06;

- il CCNL 11/04/08;
- il CCNL 31/07/09;
- le direttive fornite dall'ARAN;

Ritenuto di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1) - di costituire, per le motivazioni esposte in premessa il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/04 così come risulta dalla scheda allegata sotto la lettera A) di cui si riportano le risultanze finali:

Totale risorse stabili:	euro 703.798,28
Totale risorse variabili	<u>euro 135.283,41</u>
Totale fondo 2012	euro 839.081,69
	=====

2) di dare atto che l'importo di cui sopra potrebbe subire variazioni a seguito di decrementi dovuti a cessazioni di personale al momento non previste, o incrementi dovuti al positivo esito di procedure di mobilità in corso, che modificherebbero la sopra definita percentuale di riduzione, fatta salva la verifica del procedimento di calcolo seguito, ove si rendesse necessario;

3) – di dare atto che l'importo di complessivi Euro 839.081,69 farà carico come segue:

- quanto ad Euro 92.830,00 per “Indennità di comparto personale di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 76,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 11.600,00 per “Indennità di comparto personale non di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 77,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 8.090,00 per “Indennità insegnanti (Incremento personale di ruolo)” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 78,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 2.490,00 per “Indennità insegnanti (Incremento personale non di ruolo)” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 79,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 7.530,00 per “Indennità tempo potenziato educatrici di ruolo asilo nido” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 80,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 1.140,00 per “Indennità tempo potenziato educatrici non di ruolo asilo nido” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 81,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 4.842,82 per “Indennità ex. 8qf art.37 comma 4 ccnl 6.7.1995 al personale di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 82,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 289.700,00 per “Indennità PEO al personale di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 83,000 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 13.514,00 per “Indennità di rischio al personale di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 84,000 – Cod. SIOPE

- 1103;
- quanto ad Euro 934,00 per “Indennità di rischio al personale non di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 85,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 12.500,00 per “Attribuzione incarico di posizione organizzativa nel settore 2 al dott. Mario Sala” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 246,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 1.500,00 per “Incarico di coordinatore servizi farmaceutici farmacia comunale via Del Prete alla d.ssa Maria Angela Benelli” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 283,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 1.500,00 per “Incarico di coordinatore servizi farmaceutici farmacia comunale San Benedetto alla d.ssa Daniela Rossi” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 284,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 8.000,00 per “Attribuzione incarico di posizione organizzativa a dipendente del settore 3 Serv. turismo e manifestazioni al Sig. Alvio Pritelli” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 291,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 10.000,00 per “Attribuzione incarico di posizione organizzativa al dipendente del settore 3 servizi culturali - alla D.ssa Salvetti Simonetta” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 292,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 19.438,61 per “Indennità di reperibilità agli aventi diritto” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 443,000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 14.754,38 per “Indennità di turno al personale non di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 621.002 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 61.832,79 per “Indennità di turno al personale di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 621.001 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 3.522,54 per “Maggiorazioni orarie al personale non di ruolo avente diritto” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 623.002 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 5.489,43 per “Maggiorazioni orarie al personale di ruolo avente diritto” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 623.001 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 8.333,33 per “Attribuzione di n. 2 incarichi di posizione organizzativa - servizio farmacie” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 1187.000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 4.666,67 per “Attribuzione incarico di P.O. al dott. Simone Lombardi” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 1231.000 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 659,36 per “Indennità di disagio non ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 1345.002 – Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad Euro 5.226,77 per “Indennità di disagio al personale di ruolo” al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” - Imp. 1345.001 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 248.986,99 in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011, sarà disponibile e impegnato sulle risorse finanziarie del bilancio di previsione 2013 come segue:
- quanto ad Euro 212.035,27 al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di

ruolo” - Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 36.951,72 per “Incentivi di progettazione” al Cap. 1000.008 “Incentivi progettazione L. 109/94 (E. Cap. 685).” – Cod. SIOPE 1103 previo accertamento al corrispettivo capitolo d'entrata 685.000 “Introiti L. 109/94 (U. Cap. 1000.08).” - Cod. SIOPE 3512

4) di dare atto che le risorse relative all'art. 15 – comma 1 – lettera “D” del CCNL 1° aprile 1999 di cui alla Legge 449/97 art. 43, ammontanti ad Euro 9.549,00 sono accertate al Cap. 710.00 “Introiti diversi (I.V.A.)” - Acc. 196 del bilancio di previsione 2012 – Cod. SIOPE 3513;

5) - di dare atto che le risorse di cui all'art. 15 – comma 1 – Lettera K del CCNL 1° aprile 1999 in applicazione dell'art. 53 comma 7 - ultimo capoverso del decreto legislativo 165/2001 e ss.mm. ammontanti ad Euro 2.501,06 (che per effetto della riduzione di cui all'ex art. 9 – comma 2 bis del D.L. 78/2010 vengono inserite nel fondo per Euro 2.388,26) sono accertate al Cap. 700.001 “Rimborso da enti e dipendenti: infortuni e recuperi su stipendi” - Acc. 493 del bilancio di previsione 2012 – Cod. SIOPE 3516;

-6) - di dare altresì atto che le risorse di cui all'art. 15 – comma 5 – del CCNL 1° aprile 1999 in riferimento all'importo finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.d.S. ammontanti ad Euro 23.872,50, sono accertate al Cap. 420.000 “Sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada, ordinanze, norme di legge” - Acc. 14 del bilancio di previsione 2012 – Cod. SIOPE 3132;

7) - di individuare nella persona della sottoscritta dirigente il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

8) - di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: Stipendi, Personale/Organizzazione e Servizi Finanziari e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSU dipendenti.

Il Dirigente Responsabile
Giuseppina Massara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 13/12/2012

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Claudia Rufer