VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Piero Cecchini

IL SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Massara

PUBBLICAZIONE ED ADEMPIMENTI

La presente delibera, verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 07/03/2013 (T.U. n.267/2000, art. 124, c.1).

Contestualmente all'affissione sarà comunicata ai capigruppo consiliari e trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

- Dirigenti – Personale/Organizzazione - OO.SS. - R.S.U -

Dalla Residenza Municipale, lì 5 marzo 2013

Istruttore Amministrativo
Cinzia Vincenzetti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che copia della presente delibera è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi
dal 07/03/2013 al 22/03/2013 senza reclami, ed è divenuta esecutiva in quanto (T.U. n.267/2000):

(X) dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4);
( ) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3).

Dalla Residenza Municipale, lì _____

Istruttore Amministrativo
Cinzia Vincenzetti

Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

CITTÀ DI CATTOLICA

VERBALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 38 DEL 22/02/2013

FISSAZIONE IMPORTO RETRIBUZIONE RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno duemilatredici , il giorno ventidue , del mese di febbraio , alle ore 09:20 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori.

1	CECCHINI PIERO	Sindaco	P
2	BONDI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	UBALDUCCI GIOVANNA	Assessore	P
4	SANCHI ANNA MARIA	Assessore	G
5	CIBELLI LEO	Assessore	P
6	GALVANI GIAMPIERO	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Massara.

L'Assessore Sanchi è assente giustificata.

L'Assessore Galvani è presente dalle ore 08:40.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Totale Pag. 06

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera n. 49 (proponente: Assessore Galvani) predisposta in data 21/02/2013 dal Responsabile del Procedimento;

Visti i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

a) - Parere favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 21/02/2013 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 05 dott.ssa Giuseppina Massara;

b) - Parere Contabile Finanziari Non necessario - Non richiede Impegno/Accertamento per la Regolarità espresso in data 21/02/2013 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Dott. Pierpaolo Deluigi;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 49

.....

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

.....

Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

CITTÀ DI CATTOLICA

PROPOSTA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 21/02/2013

FISSAZIONE IMPORTO RETRIBUZIONE RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

CENTRO DI RESPONSABILITA': SETTORE 05
SERVIZIO: UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE
DIRIGENTE RESPONSABILE: Giuseppina Massara
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

.....

L A G I U N T A C O M U N A L E

Richiamata la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Visto il D. L.gs. 150 del 27/10/2009, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e la misurazione della performance organizzativa e individuale, enfatizzando la cultura del risultato e della meritocrazia e rafforzando i principi di efficienza e trasparenza, e pone le condizioni per l'avvio di un disegno di rinnovamento degli enti;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 44 del 5/10/2011, ad oggetto " Nomina nucleo di valutazione in attuazione dell'art.45 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", con la quale si è stabilita la seguente composizione del Nucleo di Valutazione dell'Ente:
  - Segretario Generale Presidente
  - Esperto esterno in materia di personale e organizzazione

e tecniche di valutazione del personale Componente

- n. 60 del 2/11/2011, ad oggetto: "Nucleo di valutazione del Comune di Cattolica – Nomina componente esterno esperto" con cui si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Braccini come componente del nucleo tecnico di valutazione;

- n. 89 del 21/12/2011, ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di Posizione Organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con D.G. n. 76/2011"

- n. 159 del 22/11/2012, ad oggetto: "Nuovo macromodello organizzativo dell'ente approvato con proprio atto n. 47 del 21/3/2012;

- n.175 del 12/12/2012, ad oggetto: "Approvazione nuovo macromodello organizzativo dell'Ente – Istituzione posizione di Alta professionalità e parziale modifica aree di posizione organizzativa;

- n. 4 del 4/1/2012. ad oggetto: "individuazione aree di posizione organizzativa anno 2012;

- n. 127 del 05/09/2012 ad oggetto:"Conferma aree di posizione organizzative di cui ai propri atti n. 4/2012 e n. 17/2012."

Preso atto che la retribuzione della Posizione Organizzativa prevede due distinti momenti successivi: la pesatura e la valutazione;

Considerato che il processo di valutazione delle Posizioni Organizzative persegue differenti finalità, prima fra tutte quella di orientare la prestazione delle Posizioni Organizzative verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, ma anche la valorizzazione delle Posizioni Organizzative, l'introduzione di una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, l'assegnazione dell'indennità di risultato.

Preso atto, inoltre, che, come disposto dall'art.10 comma 3 del CCNL 31/3/1999, l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Ritenuto, quindi, di fissare la retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative, non di Alta Professionalità nella misura massima del 25% e che detto valore deve applicarsi alla retribuzione di risultato per gli anni 2012 e seguenti;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/200 e ss.mm.
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E L I B E R A

1) - di fissare, per le motivazioni esposte in premessa che si danno per integralmente richiamate e fatte proprie, la retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative, non di Alta Professionalità nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione;

2) - che detto valore deve applicarsi alla retribuzione di risultato per gli anni 2012 e seguenti;

3) - di dare atto che il responsabile del procedimento è l'istruttore amministrativo Anna Buschini

4) - di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici: Dirigenti, Personale, Organizzazione, OO.SS. ed R.S.U.;

5) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....