



## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 93 del 23/12/2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente le risorse ai dirigenti dei singoli settori;

Richiamato l'art. 15 c. 5 del vigente CCDI stipulato in data 10/04/2000 che disciplina a livello di ente i criteri per la liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lettera f del CCNL EE.LL. 1.4.1999;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 800 del 29/11/2011 con la quale, in esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 104 del 10/05/2011, si è provveduto alla determinazione del fondo salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2011, su cui il collegio dei revisori si è espresso con verbale n. 14 del 23/11/2011;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 120 del 25/07/2012, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla stipula dell'accordo definitivo, sottoscritto in data 27/07/2012 per la destinazione delle risorse imputate al fondo istituito per le politiche di incentivazione delle risorse umane;

Preso atto che tra i fondi previsti nella destinazione di cui all'intesa del 27/07/2012, è stato accantonato l'importo complessivo di € 35.750,00 finalizzato ad incentivare lo svolgimento di funzioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, demandando ai dirigenti, ciascuno per il proprio settore, la individuazione del personale in possesso dei requisiti necessari per accedere ai suddetti incentivi;

Vista la determinazione del Dirigente al Personale n. 672 del 07/08/2012 con la quale è stato assegnato il budget a ciascun settore della struttura comunale, utilizzabile per la remunerazione delle funzioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, che attribuisce al Settore 1° per l'anno 2011 la somma di complessivi € **10.294,10**;

Dato atto che gli incentivi di cui sopra non possono essere erogati ai titolari di posizione organizzativa in quanto l'indennità di posizione loro assegnata è onnicomprensiva ed incompatibile con la erogazione del salario accessorio, né spetta ai dipendenti titolari di incarico di staff, cui è stata parimenti riconosciuta una indennità onnicomprensiva, sostitutiva delle diverse voci del salario accessorio;

Ritenuto quindi, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f) – art. 15 c. 5 CCDI di utilizzare i seguenti criteri per la liquidazione al personale di categoria D appartenente al Settore 1°, elencati rispettivamente nelle schede individuali depositate agli atti d'ufficio e precisamente:

- Responsabilità di coordinamento di ufficio o squadra operativa;

- Particolare complessità delle competenze;
- Specializzazione richiesta ai compiti affidati;
- Responsabilità del procedimenti ai sensi della L. 241/90;

Considerato che, per la categoria D, l'importo massimo erogabile su base annua ammonta ad € 1.032,91, e che i dipendenti che hanno i requisiti previsti dal contratto risultano essere i seguenti:

- 1) Angelini Roberta
- 2) Frutteti Mauro
- 3) Gabellini Nicoletta
- 4) Gennari Marisa
- 5) Pellegrini Danila
- 6) Redeghieri Baroni Paolo
- 7) Maticotta Mariangela
- 8) Beretta Alberta
- 9) Lombardu Mariano
- 10) Monachese Fulvia
- 11) Marco Nanni

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) – di liquidare, per le motivazioni espone in narrativa che si danno per interamente richiamate e trasfuse, a favore dei dipendenti sottoelencati, inquadrati in categoria D, le indennità destinate a remunerare lo svolgimento, per l'anno 2011, delle funzioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNLL 1/4/1999 e dal CCDI 10/04/2000 (art. 15 c. 5), per complessivi € **10.294,10**, sulla base dei requisiti posseduti riepilogati nelle rispettive schede individuali depositate agli atti d'ufficio;

<b>n</b>	<b>Matricola</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Importo Indennità</b>
1	1409	Angelini Roberta	€ 1.032,00
2	287	Frutteti Mauro	€ 1.032,00
3	1342	Gabellini Nicoletta	€ 916,00
4	11	Gennari Marisa	€ 916,00
5	2025	Pellegrini Danila	€ 916,00
6	2292	Redeghieri Baroni Paolo	€ 916,00
7	290	Maticotta Mariangela	€ 764,00
8	259	Beretta Alberta	€ 1.032,00
9	15	Lombardu Mariano	€ 706,10

10	16	Monachese Fulvia	€ 1.032,00
11	281	Nanni Marco	€ 1.032,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.294,10</b>

2) – di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 10.294,10 oltre ad oneri a carico dell'Ente, farà carico sul cap. 200.005 del Bilancio 2011 RR.PP. - Impegno 1525/1 - Codice Siope 1103;

3) - di individuare nella persona del Dirigente Sett. 1° Dott.ssa Claudia Rufer, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

4) di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: Stipendi, Personale, Settore 1°, e per opportuna conoscenza, la R.S.U..

Il Dirigente Responsabile  
Claudia Rufer

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
ai sensi del'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere 1-Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo
200005	1525/1	2011	10294,10

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 10/10/2012

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Claudia Rufer