



Comune di Cattolica
Provincia di Rimini



ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 17/01/2013
Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

SERVIZI FINANZIARI UFFICIO STIPENDI
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

Dalla residenza Municipale, li 17/01/2013

L'istruttore Contabile
Alessandro Nicolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,
CERTIFICA
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 17/01/2013 al 01/02/2013

Dalla Residenza Municipale, li

L'istruttore Contabile
Alessandro Nicolini

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1067 DEL 19/12/2012

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO
DIRIGENZA ANNI 2011 E 2012**

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO COMUNALE

SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Giuseppina Massara

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 124 del 08/08/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2012 ed all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

Dato atto che nell'anno 2011 sono avvenute le cessazioni dei seguenti dirigenti:

- Bizzocchi Agostino, titolare di Ria per euro 74,82 mensili, cessato in data 30/6/2011;
- Fabbri Daniele, titolare di Ria per euro 68,68 mensili, cessato in data 29/12/2011,

per cui gli incrementi del fondo per tale finalità ammontano rispettivamente:

- anno 2011 (pro quota): euro 486,33
- anno 2012: euro 1.865,50

pertanto l'ammontare complessivo di tale voce di alimentazione del fondo, è la seguente:

- anno 2011: euro 11.482,28
- anno 2012: euro 12.861,45

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 9/4/2008, con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, individuando in n. 8 posizioni la compagine dirigenziale dell'Ente;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 27 del 22/2/2012 ad oggetto: *“Programmazione triennale fabbisogno personale 2012/2014 e piano annuale assunzioni 2012 – Rideterminazione dotazione organica”* (come modificata con deliberazione n. 137 del 26/9/2012), che individuava la compagine dirigenziale in n. 2 dirigenti a tempo indeterminato, n. 2 dirigenti a tempo determinato e n. 1 funzione dirigenziale coperta

dal Segretario Comunale;

Preso atto che il modello macrostrutturale vigente nell'Ente negli anni 2011 e 2012 ha prevalentemente previsto, e prevede tutt'ora, la presenza di n. 5 settori, con l'affidamento di n. 5 incarichi per funzioni di direzione, di cui uno generalmente affidato al Segretario Comunale;

Ritenuto pertanto doversi far riferimento, quale dotazione dirigenziale negli anni suddetti, alla dotazione di fatto, sulla quale si dovranno calcolare le voci del fondo la cui entità non è storicizzata alla prima applicazione del relativo contratto, e sulla quale si dovrà verificare il rispetto del sopra richiamato art 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, per la parte relativa alle cessazioni di personale;

Richiamati i documenti, a firma della sottoscritta, rispettivamente prot. n. 27569 dell'11/10/2012, ad oggetto: "Ricognizione sussistenza residui passivi Bilancio 2009 inerenti al fondo Retribuzione di posizione e risultato della dirigenza anno 2009" e prot. n. 30039 del 7/11/2012 ad oggetto "Ricognizione sussistenza residui passivi Bilancio 2010 inerenti al fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza anno 2010", e le considerazioni in essi contenute in merito all'applicabilità dei vari istituti contrattuali relativi alla dirigenza, elaborate al fine di verificare l'esigibilità delle poste registrate come RR.PP. inerenti ai suddetti anni, sul corrente bilancio 2012;

Considerato che le voci di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente possono essere così individuate:

CCNL 23/12/1998

- Art. 26 comma 1 lett. a - importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998;
- Art. 26 comma 1 lett. d - 1,25% monte salari anno 1997;
- Art. 26 comma 1 lett.e - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione (progetti L. 109/94, compensi per Avvocatura, incentivi in materia di recupero dell'evasione ICI) – previsti euro € 1.316,30 per anno 2012;
- Art. 26 comma 1 lett. g - Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27);
- Art. 26 comma 1 lett. i Applicazione onnicomprensività trattamento economico dirigenti -
art. 24 c. 3 – D. lgs. 29/1993 (indennità assegnata dal 1999 al dirigente urbanistica con apposito atto) ora disciplinato con art. 20 c. 4 CCNL 22/02/2010 – tale importo, essendo legato a specifico incarico conferito al dirigente Fabbri, viene calcolato pro-quota (in ragione della percentuale di presenza del dirigente presso l'Ente) per l'anno 2011 e non più applicato per l'anno 2012;

CCNL 12/2/2002

Art. 1 – comma 3 – lett. e - Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per dirigente – alla soppressione del posto, l'importo rientra nella disponibilità del fondo (c. 6)

CCNL 22/2/2006

- Art. 23 comma 1- Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento in data 1/1/2002;
- Art. 23 comma 3 - Incremento 1,66% monte salari 2001;

CCNL 14/5/2007

- Art. 4 comma 1 CCNL 04-05 – incremento euro 1.144,00 per ogni posizione coperta all'1.1.2005;
- Art. 4 comma 4 CCNL 04-05 - Incremento 0,89% monte salari 2003;

CCNL 22/2/2010

- Art. 16 comma 1 - Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007;
- Art. 16 cc. 4 e 5 - incremento 1,78% monte salari 2005 (solo per risultato);

CCNL 3/8/2010

- Art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari anno 2007;

Visto il prospetto riepilogativo relativo al calcolo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui agli anni 2011 e 2012, allegato sub lettera A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Verificato il rispetto del sopra richiamato art. 9 comma 2 bis come segue:

- relativamente alle riduzioni per cessazioni risulta non se ne debbano applicare in quanto la compagine dirigenziale media relativa all'anno 2010 (n. 4,5) è la medesima presuntiva di cui all'anno 2012 (n. 4,5) mentre relativamente nell'anno 2011 la presenza media era superiore (n. 5);
- relativamente al rispetto del limite costituito dal fondo 2010, che era stato costituito per euro 206.088,68, si ritiene di dover effettuare il confronto sulla base di un fondo 2010 “teorico” determinato in euro 172.466,05 applicando al fondo come costituito una riduzione pari agli istituti non applicabili, sulla base della sopra richiamata ricognizione prot. n. 30039 del 7/11/2012, ammontante ad euro 33.622,63; dal confronto il limite risulta rispettato sia per l'anno 2011 che per l'anno 2012;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza;
- il Dlgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di stabilire che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per gli anni 2011 e 2012, calcolato nel rispetto delle norme previste nel vigente C.C.N.L. Area Dirigenza è pari a:

anno 2011 euro 156.003,17

anno 2012 euro 156.675,76

come meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

2)- di dare atto che la spesa relativa all'esercizio 2011 pari ad euro 156.003,17 è imputata come segue:

- quanto ad euro 2.482,46 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2011 – Imp. 1254 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad euro 124.311,95 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2011 – Imp. 212 – Cod. SIOPE 1103;
- il residuo importo di euro 29.208,76 in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011 sarà disponibile al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2013 Cod. SIOPE 1103;

3) Di dare atto che la spesa relativa all'esercizio 2012 pari ad euro 156.675,76 è imputata come segue:

- quanto ad euro 5.164,56 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2012 – Imp. 1416 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad euro 71.784,57 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2012 – Imp. 86 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad euro 18.775,44 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2011 – Imp. 288 – Cod. SIOPE 1103;
- il residuo importo di euro 60.951,19 in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011 sarà disponibile come segue:
 - quanto ad euro 59.634,89 al Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2013 Cod. SIOPE 1103;
 - quanto ad euro 1.316,30 per “Incentivi di progettazione” al Cap. 1000.008 “Incentivi progettazione L. 109/94 (E. Cap. 685).” del bilancio di previsione 2013 – Cod. SIOPE 1103 previo accertamento al corrispettivo capitolo d'entrata 685.000 “Introiti L. 109/94 (U. Cap. 1000.08).” - Cod. SIOPE 3512;

3) - di individuare nella persona della sottoscritta dirigente al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

4) di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: Personale, Organizzazione, Stipendi, Servizi Finanziari, e, per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alla RSA Dirigenti.

Il Dirigente Responsabile
Giuseppina Massara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 19/12/2012

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Claudia Rufer