



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

ACCORDO PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ALLEGATO 1 AL CCI 2019/2021 "REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI"

Il giorno ____ dicembre 2020 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente, per sottoscrivere l'accordo definitivo sull'aggiornamento all'allegato 1) "*Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali*", al CCI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 26/9/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
 - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

- n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011";
- g) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con D.G.C. n. 82 del 20/5/2019;
- h) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;
- i) la deliberazione G.C. n. 107 del 12/6/2018 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
- j) la determina dirigenziale n. 557 del 6/8/2020 con cui, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 68 del 25/5/2020, si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente non dirigente";
- k) la preintesa del 30/11/2020, con la quale si sono destinate le risorse 2020, prevedendo per le progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi per tale anno, l'importo di euro 42.000,00;
- l) la deliberazione G.C. n. 175 del 3/12/2020 ad oggetto: "Contratto Collettivo Integrativo Personale non dirigente 2019/2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'aggiornamento dell'allegato 1) allo stesso, rubricato: "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali";
- m) il documento denominato Preintesa per l'aggiornamento dell'allegato 1 al CCI 2019/2021 "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" sottoscritto dalle parti il 7/12/2020 e trasmesso al collegio dei revisori con nota n. 4198 del 15/12/2020, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, sul quale il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 30 del 18/12/2020;
- n) la deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

Le parti concordano di modificare il testo dell'allegato 1 al Contratto Collettivo Integrativo Personale non dirigente 2019/2021 - rubricato: "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali", sostituendo lo stesso con quello allegato al presente accordo e che troverà applicazione a decorrere dalle Progressioni Economiche Orizzontali per il corrente anno 2020;

Per quanto sopra esposto, le delegazioni trattanti sottoscrivono il documento allegato alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale, denominato "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" composto di n. 5 articoli e corredato di n. 6 allegati, che sostituisce integralmente quello originariamente allegato al citato CCI 2019/2021 sottoscritto in data 26/9/2019.

Si allegano:

A) - "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali Costituzione fondo 2020" e suoi allegati "A"-“B”-“C”-“D”-“E”-“F

Letto, approvato e sottoscritto:

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE

R.S.U.

OO.SS. Territoriali