



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 540 DEL 03/08/2020

COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO
DIRIGENZA ANNO 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Visto:

- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compresi i dirigenti;

- il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.Lgs. n.165/2001, in merito alla disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa del personale, compreso quello dirigenziale, già a partire dall'esercizio 2017;

- i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione del fondo salario accessorio per il comparto della dirigenza degli enti locali, ed in particolare l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

Considerato che nell'anno 2019 è avvenuta la cessazione del dott. Francesco Rinaldini, il quale, come comunicato dal competente ufficio stipendi, non risultava essere titolare di R.I.A., e che pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nell'anno 2019, pari ad euro 12.861,45;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 218 del 26/11/2019 ad oggetto: *“Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 ai sensi dell'art. 91 del D.lgs 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs 165/2001”*, come aggiornata con deliberazione G.C. n. 17 del 6/2/2020, che conferma la compagine dirigenziale in n. 5 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n. 5 settori con l'affidamento di n. 2 incarichi a dirigenti a tempo indeterminato, n. 1 a dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 1 TUEL, n. 1 a dirigente a tempo determinato ex art. 110 c. 2 TUEL, ed uno generalmente affidato al Segretario Comunale;

Richiamata la deliberazione di G.C n. 27 del 03/03/2020 ad oggetto: *“Approvazione Piano della Performance 2020/2022”*, con la quale si è stabilito, tra l'altro, di confermare,

relativamente al fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza, per il triennio di cui a tale Piano della Performance 2020/2022, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del **18,5%** delle risorse complessive del fondo, fatti salvi successivi aggiornamenti;

Richiamata la d.d. n. 317 del 19/4/2019, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2019, per complessivi euro 159.162,93;

Considerato che le voci "stabili" di costituzione del fondo retribuzione e risultato della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate con la richiamata d.d. n. 317/2019 possono essere così confermate per l'anno 2020:

CCNL 23/12/1999

- Art. 26 comma 1 lett. a - importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998;
- Art. 26 comma 1 lett. d - 1,25% monte salari anno 1997;
- Art. 26 comma 1 lett. g - Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27);

CCNL 12/2/2002

- Art. 1 – comma 3 – lett. e - Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per dirigente in dotazione (alla soppressione del posto, l'importo rientra nella disponibilità del fondo);

CCNL 22/2/2006

- Art. 23 comma 1- Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento in data 1/1/2002 (n. 10 in dotazione organica alla data di prima applicazione) – importo acquisito (cfr. orientamento applicativo Aran All45 del 27/11/2011);
- Art. 23 comma 3 - Incremento 1,66% monte salari 2001;

CCNL 14/5/2007

- Art. 4 comma 1 CCNL 04-05 – incremento euro 1.144,00 per ogni posizione coperta all'1.1.2005;
- Art. 4 comma 4 CCNL 04-05 - Incremento 0,89% monte salari 2003;

CCNL 22/2/2010

- Art. 16 comma 1 - Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007;
- Art. 16 cc. 4 e 5 - incremento 1,78% monte salari 2005 (solo per risultato);

CCNL 3/8/2010

- Art. 5 comma 4 - 0,73% monte salari anno 2007;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 25/6/2020 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione Fondo Salario Accessorio personale non dirigente 2020 e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2020";

Considerato che, in ottemperanza alle linee di indirizzo di cui alla sopra citata deliberazione di G.C. n. 68/2020 si provvede all'inserimento, nel fondo per la retribuzione

di posizione e risultato dirigenza anno 2020, delle seguenti voci art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999:

- Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado, con il quale si remunera la gestione del contenzioso tributario con le somme liquidate dalle Commissioni Tributarie ed incassate dalle parti soccombenti una volta che le sentenze stesse siano passate in giudicato, previo l'accantonamento in favore dell'Ente del 10% degli importi riscossi a titolo di spese; si prevede la ripartizione delle somme tra i funzionari che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza, con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; la quota dirigenza ammonta a complessivi euro 2.960,00 (netto euro **2.225,56**) ; tale importo costituisce il massimo erogabile rispetto a quanto introitato nel caso di cui sopra;
- Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 18.000,00 (netto euro 13.533,83), pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 3.600,00 (netto euro **2.706,77**) sul fondo dirigenza;

Visto l'articolo 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75, che prevede: “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”, ponendo pertanto il fondo 2016, anziché il fondo 2015, quale tetto finanziario al trattamento accessorio a partire dal 2017, senza più operare la decurtazione per i dipendenti che cessano dal servizio;

Dato atto che i suddetti incrementi art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999 sono esclusi dal tetto di cui al richiamato art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75, come segue:

- incentivi obiettivi settore entrate= esclusi ai sensi art 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018;

- partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, assimilate ai compensi avvocatura civica per sentenze favorevoli con rimborso per la controparte= esclusi come previsto dalla Deliberazione n. 51/CONTR/11 Corte dei Conti sez. riunite e dalla Circolare RGS 27/4/2017, n. 19 pag. 167;

Vista la tabella, allegata sub A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, riportante le sopraelencate voci di alimentazione, per complessivi euro € **160.291,79** di cui euro **155.359,46** soggetti al richiamato limite art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75 ed euro **4.932,33** esclusi da limite medesimo, come sopra specificato;

Richiamata la d.d. n. 889 del 7/12/2016, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza anno 2016, per complessivi euro 157.578,79, di cui 2.219,33 per partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione (L. 556/1996), operando il seguente confronto con il fondo 2015:

- *l'importo del fondo 2016, al netto degli importi non assoggettati al limite 2015, non supera il*

corrispondente importo 2015 (anno 2015 fondo complessivo euro 156.380,46 - euro 1.021,00 non assoggettati al limite = euro 155.359,46; anno 2016 fondo complessivo euro 157.578,79 - euro 2.219,33 non assoggettati al limite = euro 155.359,46);

Visto il parere n. 28 del 23/12/2016, con cui il collegio dei Revisori dei Conti, chiamato ad esprimersi sulla preintesa di destinazione del fondo dirigenza 2016, si è positivamente espresso limitatamente all'importo di complessivi euro 156.380,46 (pari al fondo 2015), non esprimendo parere positivo sull'importo eccedente il fondo 2015, pari a € 1.198,33;

Dato atto che la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016 come sopra indicato, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

totale fondo 2020 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46
totale fondo 2016 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46

Visto l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 “...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018” ;

Preso atto che con circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, si sono forniti chiarimenti in merito al D.M. 17 marzo 2020, attuativo del richiamato art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019;

Ritenuto opportuno rinviare a successiva verifica l'eventuale applicazione della norma sopracitata, sia in relazione all'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2020, che all'emanazione di eventuali pareri e indicazioni in merito;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per quanto esposto nelle premesse del presente atto, che si dà per integralmente richiamato, alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2020 per complessivi euro **160.291,79** di cui euro **155.359,46** soggetti al richiamato limite art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75 ed **euro 4.932,33** esclusi da limite medesimo, come

meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

- 2) di dare atto che la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016 sopra richiamato, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

totale fondo 2020 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46
totale fondo 2016 al netto degli importi non soggetti al limite	155.359,46

- 3) di rinviare a successiva verifica l'eventuale applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 come sopra specificato;

- 4) di precisare che, sulla base dei dati forniti dall'ufficio gestione economica del personale, l'importo di euro **160.291,79** relativo alla costituzione del fondo 2020 troverà copertura come segue:

- quanto ad Euro 29.748,03 sul Cap. 700.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari” del bilancio di previsione 2020 - Imp. 205 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
- quanto a euro 375,76 sul Cap. 1000.001 “Retribuzioni al personale di ruolo servizio ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2020 - Imp. 1085 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
- quanto ad Euro 57.705,00 sul Cap. 1000.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici” del bilancio di previsione 2020 - Imp. 220 - 221 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
- quanto ad Euro 18.593,00 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2020 - Imp. 206 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
- quanto ad Euro 53.870,00 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale “ del bilancio di previsione 2021 - Imp. 51 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- 5) di individuare nella persona della sottoscritta Dirigente la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- 6) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Organo di revisione ai fini dell'acquisizione della certificazione sulla compatibilità dei costi della costituzione del fondo con i vincoli di bilancio;

- alle OO.SS. e alla R.S.A. interna.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Settore 01

Settore 05

Settore 02

Ufficio Stipendi

Settore 03

Servizi Finanziari

Settore 04

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 03/08/2020

Firmato

Rifer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)