



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 DEL 25/06/2020

PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022 APPROVATO CON D.G.C. 27 DEL 3/3/2020
- APPROVAZIONE PIANO DEGLI INDICATORI E RISULTATI ATTESI DI BILANCIO 2020.

L'anno duemilaventi , il giorno venticinque , del mese di Giugno , alle ore 15:10 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
3	PESCI PATRIZIA	Assessore	P
4	OLIVIERI NICOLETTA	Assessore	P
5	FILIPPINI LUCIO	Assessore	P
6	STOPPIONI MARIA LUISA	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Vice Segretario Generale d.ssa Claudia Rufer .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 91 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 24/06/2020 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 24/06/2020 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / INFOCERT SPA ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 24/06/2020 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 91

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 91 del 24/06/2020

PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022 APPROVATO CON D.G.C. 27 DEL 3/3/2020 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI INDICATORI E RISULTATI ATTESI DI BILANCIO 2020.

Assessore competente: GENNARI MARIANO

Settore proponente: SETTORE 01

Dirigente responsabile:

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamata la deliberazione n. 27 del 3/3/2020 ad oggetto: “ Approvazione piano della performance 2020/2022”, con la quale si rimandava ad un provvedimento successivo l'assegnazione della graduazione fra i differenti obiettivi del piano delle performance e del piano esecutivo di gestione;

Richiamato il vigente Regolamento di contabilità, come modificato ed integrato, da ultimo, con la deliberazione C.C. n. 70 del 29/11/2019, ed in particolare l'art. 18, rubricato: **“Il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, il piano esecutivo di gestione e piano delle performance”**, che al comma 1 testualmente recita quanto segue:

“1. Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, il piano esecutivo di gestione e piano delle performance (PLANO) costituiscono un unico documento che si inserisce nel quadro dei documenti di pianificazione strategica ed operativa dell'Ente.”

Visti gli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione rappresentati nella Sezione strategica e nella Sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, di cui alla citata deliberazione C.C. n. 81/2019;

Considerato:

- che con il presente provvedimento si intende approvare la pesatura e la graduazione degli indicatori e

dei risultati attesi di bilancio dell'anno 2020, seguendo i seguenti principi:

- a) agli obiettivi del piano delle performance verrà assegnato un punteggio complessivo pari a 60/100 per ogni settore, da suddividere all'interno del piano stesso sempre per singolo settore;
- b) alle attività di gestione assegnate ad ogni singolo settore verrà assegnato un punteggio pari a 40/100 per singolo settore;

- che l'allegato sub A) al presente provvedimento rappresenta la sintesi dell'intero piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, costituito dalla parte legata al piano delle performance e dalla parte legata al piano delle attività di gestione, con le relative pesature suddivise per singolo settore con i criteri sopra descritti;

- che i dirigenti saranno valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, come segue:

- 30% Obiettivi del Piano delle Performance;
- 10% Contributo alla Performance dell'ente;
- 20% Performance di Settore;
- 40% Comportamenti;

Vista la dotazione organica assegnata a ciascun settore, come risultante dall'allegato sub B alla presente deliberazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

1) - di approvare il documento allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione sub A) "Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2020" con tutti i relativi pesi distribuiti fra gli obiettivi derivanti dal piano delle performance e dal piano delle attività di gestione;

2) . di approvare il documento allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione sub B) "Dotazione al 1/7/2020", riportante la formale assegnazione del personale per settore, fatte salve le mobilità temporanee effettuate con misure organizzative e/o ordini di servizio;

3) - di valutare i dirigenti, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, come segue:

- 30% Obiettivi del Piano delle Performance;
- 10% Contributo alla Performance dell'ente;
- 20% Performance di Settore;
- 40% Comportamenti;

4) - di dare atto che responsabile del procedimento è il Dirigente Settore 1;

5) - di trasmettere il presente atto al nucleo di valutazione ed ai dirigenti di settore;

6) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
MARIANO GENNARI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
CLAUDIA M. RUFER

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)