



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



CITTÀ DI CATTOLICA

SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Cattolica, 17 dicembre 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul contratto collettivo decentrato integrativo di ente per la distribuzione delle risorse 2019, in parte già riferite al CCDI 2013/2015 ed in parte al CCI 2019/2021, in allegato alla preintesa sulla destinazione 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del CCI ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

PARTE I

Data di sottoscrizione	In data 10/12/19 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti l'ipotesi di CCI per la destinazione risorse 2019 – parte economica
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale, dott.ssa Lia Piraccini Componente: Dirigente Personale, dott.ssa Claudia Rufer Parte sindacale: - RSU - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL - CISL-FP - UIL-PA - CSA Regioni e Autonomie Locali Firmatarie del CCI: FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-PA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Viene identificato l'oggetto del contratto.</p> <p>b) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 62 del 18/4/2019</p> <p>c) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, in esecuzione CCI 2019/2021</p>
---	---

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>(la presente relazione viene trasmessa a tal fine al Collegio dei Revisori)</i></p>
		<p>Eventuali rilievi dell'organo di revisione: _____</p>
		<p>Il Piano della performance è stato adottato, relativamente al triennio 2019/2021 con la deliberazione di G.C. n. 77 del 9/05/2019.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Approvato con D.G.C. n. 22 del 15/02/2019</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Presenza nel sito istituzionale dell'Ente (www.cattolica.net) di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", raggiungibile da un link posto nella <i>home page</i> del sito stesso</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La "Relazione sulla Performance anno 2018" è stata validata dall'O.I.V. in data 22/7/2019</p>	
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto nasce dall'esigenza di disciplinare tutti gli istituti demandati alla contrattazione integrativa dal nuovo CCNL 21/5/2018. Nell'anno 2018 si è dato atto dell'ultravigenza del precedente CCDI 2013/2015, in quanto i principi in esso contenuti risultavano compatibili con l'intervenuta tornata contrattuale, prevedendo l'erogazione di compensi e indennità sulla base del

riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte. In data 26/9/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCI triennale 2019/2021, confermando, per l'anno 2019, l'ultravigenza del precedente CCDI fino all'ultimo giorno del mese di sottoscrizione dell'accordo definitivo (salvo diverse decorrenze diversamente disciplinate), quindi 30/9/2019, e stabilendo l'applicazione del nuovo CCI, di norma, dal primo giorno del mese successivo, quindi 1/10/2019. Pertanto il salario accessorio sarà erogato sulla base di discipline differenziate: per tale ragione le parti danno atto che, nel 2019, stante la novità di alcune voci ed il regime misto di altri istituti aggiornati, non si prevede l'utilizzo, di norma, di budget predefiniti, che saranno invece individuati in sede di programmazione del salario accessorio a decorrere dal 2020.

Le parti quindi prendono atto della costituzione del fondo avvenuta, sulla base delle linee di indirizzo di cui alla deliberazione G.C. n. 62 del 18/4/2019, con d.d. n. 323 del 23/4/2019, e che le risorse disponibili da destinare alla contrattazione integrativa per tale annualità, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL, ammontano a € 747.891,24, fatte salve eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale che possano portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto c) di cui sopra, stimando gli importi sulla base del liquidato 2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 93.000,00		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (tempo potenziato) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	€ 8.900,00		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia art. 31 CCNL 2000	€ 4.080,00		
Indennità direzione staff (ex VIII q.f.)	€ 5.100,00		
Incrementi economici per progressioni orizzontali esistenti	€ 275.000,00		
Incrementi economici per progressioni orizzontali in applicazione nuovi criteri	€ 18.000,00		
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI LIQUIDATE PARZIALMENTE	€ 404.080,00		
Indennità turno		€ 85.000,00	
Indennità di reperibilità		€ 12.000,00	
Indennità di rischio (fino 30/9/2019)		€ 9.000,00	
Indennità di disagio (fino 30/9/2019)		€ 2.662,50	
Maneggio valori (fino 30/9/2019)		€ 300,00	
indennità condizioni di lavoro – dall'1/10/2019		€ 4.500,00	
Maggiorazioni orarie		€ 5.900,00	

Indennità di servizio esterno P.M. dall'1/10/2019		€ 1.500,00	
Indennità di funzione per sostituzione comandante dall'1/10/2019		€ 500,00	
Indennità specifiche responsabilità lett. i) art. 17 CCNL 1999 (fino 30/9/2019)		€ 1.200,00	
Indennità ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019)		€ 300,00	
Indennità specifiche responsabilità lett. f) art. 17 CCNL 1999 (fino 30/9/2019)		€ 20.833,33	
Indennità specifiche responsabilità – (art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019)		€ 7.500,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI LIQUIDATE PARZIALMENTE		€ 151.195,83	€ 555.275,83
Performance organizzativa (obiettivi individuati con D. G.C. n. 143 del 27/8/2019)		€ 12.500,00	
Specifiche disposizioni di legge – art 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018 – Commissioni Tributarie, Regolamento incentivi entrate		€ 10.089,19	
TOTALE RISORSE VARIABILI a destinazione vincolata		€ 22.589,19	
Premio correlato alla performance individuale (importo previsionale soggetto a revisione in sede di liquidazione degli altri istituti quantificati forfettariamente) In tale importo è ricompresa la maggiorazione premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21/5/2018		€ 170.026,22	
TOTALE DESTINAZIONE	€ 404.080,00	€ 343.811,24	€ 747.891,24
IMPORTI COSTITUZIONE FONDO	€ 708.934,44	€ 39.874,63	€ 748.809,07
FONDO RIDOTTO PER RISPETTO LIMITE 2016 = RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			€ 747.891,24

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, in quanto gli istituti sono disciplinati nel CCI 2019/2021

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 30/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 21/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La presente ipotesi di CCI economico prevede che le progressioni economiche orizzontali siano assegnate in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente, sulla base delle risorse messe annualmente a disposizione dall'Amministrazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il raggiungimento degli obiettivi indicati nei progetti individuati dall'Amministrazione, il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa ed un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione risorse 2019 allegato all'accordo ponte per il riallineamento dei periodi contrattuali.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 323 del 23/04/2019 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 62 del 18/04/2019 ad oggetto: *“Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019/2021 – linee di indirizzo alla delegazione trattante diparte pubblica personale non dirigente per: - contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”*;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 708.934,44
Risorse variabili	€ 39.874,63
Totale (importo fondo costituito)	€ 748.809,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (art. 67 commi 1 e 2)

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e determinata in € 708.934,44, di cui:

A) Risorse storiche consolidate (art. 67, comma 1)

L'importo **“unico consolidato”** di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 è stato definito in € 678.686,41 come segue:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO – ART. 67 CCNL 21/5/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 511.479,10
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 63.198,24
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 26.627,70
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 29.199,56
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 29.497,96
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 46.070,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ 0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ 1.786,68
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 18.592,45
RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ESTERNALIZZAZIONI	€ 0,00
INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018)	€ 11.285,40
RIDUZIONE PER IMPORTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO – DESTINATO COME DA CGDI ANNO 2017	-€ 59.052,68
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 678.684,41

B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2)

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 1.357,35
TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 1.357,35
INCREMENTO DI € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez.Riunite n.6/2018)	€ 17.305,60
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez.Riunite n.6/2018)	€ 11.585,08
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 28.890,68

Riepilogo risorse stabili:

Descrizione		Importo
A)	Importo unico consolidato	€ 678.686,41
B)	Altre risorse stabili	€ 28.890,68
Totale		€ 708.934,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€ 294,31
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018 (importo massimo € 56.577,91)	€ 12.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 12.794,34
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (COMMISSIONI TRIBUTARIE PRIMO E SECONDO GRADO L.556/1996 - SENTENZE CON SPESE IN GIUDIZIO IN FAVORE DELL'ENTE) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018. <i>Importo al netto degli oneri riflessi</i>	€ 2.530,61
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (REGOLAMENTO INCENTIVI SETTORE ENTRATE DGC 59/2019 ART.1 c.1091 L. 145/2018) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018. <i>Importo al netto degli oneri riflessi</i>	€ 7.558,58
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E – CCNL 2016/2018	€ 16.991,13
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile – ART.68 C.1 – CCNL 2016/2018	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D. LGS 75/2017	€ 27.080,32
TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 35 + voce 44)	€ 39.874,66

In merito si ritiene opportuno precisare quanto segue:

- **art. 67, comma 3, lettera C): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:**

Commissioni tributarie primo e secondo grado (L. 556/1996):

partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione; tali somme saranno ripartite tra i funzionari che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; il progetto complessivo è definito, al lordo oneri a carico Ente, in euro 3.348,00, di cui euro 2.530,61 a favore del personale dipendente (la quota relativa alla dirigenza sarà inserita nella costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza 2019); tale importo, al lordo degli oneri a carico Ente, costituisce il massimo erogabile rispetto a quanto introitato nel caso di cui sopra.

Totale voce relativa ad art. 67, comma 3, lettera C) € 2.530,61

2) art. 67, comma 3 lettera h) del CCNL 21/05/2018 integrazione delle risorse economiche sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % del monte salari dell'anno '97 (max euro 56.577,91):

l'importo messo a disposizione, finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, individuati quali più significativi nell'ambito degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel DUP, ammonta ad € 12.500,00. Oggetto di finanziamento sono le seguenti aree di intervento, come individuate con deliberazione G.C. n. 143 del 27/8/2019 ad oggetto "Individuazione obiettivi di produttività e qualità di cui alla parte variabile del fondo salario accessorio personale non dirigente 2019", per gli importi di seguito indicati:

Celebrazione matrimoni e unioni civili nelle giornate di chiusura degli uffici comunali.	€ 500,00
Piattaforma dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione – Processo di migrazione dei dati in ANPR entro il 31 Dicembre 2019	€ 1.400,00
Procedimento di rastremazioni aree demaniali marittime assentite in concessione ad uso stabilimento balneare mediante variazione delle rispettive superfici e contestuale rilascio di apposite licenze suppletive Regolamento di esecuzione del Codice della Navigazione. Procedimento per l'assegnazione in gestione dello specchio acqueo del porto regionale di Cattolica	€ 1.000,00
Fatturazione elettronica del servizio di lampade votive e degli altri servizi a rete nei confronti di utenti sprovvisti di partita Iva, avvio processo di fatturazione elettronica attiva, da svolgere con lo SDI (Agenzia delle Entrate)	€ 1.500,00
Informatizzazione rapporti con il Tesoriere. Avvio servizio trasmissione flussi digitali con dati di Bilancio e relative variazioni in sostituzione di quelli cartacei.	€ 2.000,00
Progetto in tre fasi: 1 - Controllo dei quartieri; 2 - Antiabusivismo; 3 - Educazione stradale nelle scuole.	€ 6.100,00
TOTALE	€ 12.500,00

Totale voce relativa ad art 67, comma 3, lettera h) € 12.500,00

Sezione III – Decurtazione del fondo

Richiamato l'art. 23 del D.L. 75/2017 che al secondo comma, testualmente recita:

“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A

decorrenza dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Considerato che in ottemperanza al quadro normativo e regolamentare sopra delineato, nella costituzione del fondo 2019 si è provveduto alla verifica del rispetto dei seguenti limiti:

1) "decurtazione permanente" di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013: non applicata in quanto in sede di costituzione del e dal fondo 2015, come certificato, se ne è verificata la non sussistenza;

2) non superamento del limite costituito dal fondo 2016 (al netto degli importi non soggetti al tetto medesimo);

Preso atto che il fondo 2019 è stato costituito con la richiamata determinazione dirigenziale n. 323 del 23/04/2019, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 88 del 15/04/2019, come di seguito riepilogato:

FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019	
Risorse stabili	€ 708.934,44
Risorse variabili	€ 39.874,63
Totale (importo fondo costituito)	€ 748.809,07

Tra le risorse di cui sopra gli importi non assoggettati al limite sono i seguenti:

Voci fondo 2019 escluse dal limite	
Risorse stabili - differenziali peo (art.67 comma 2)	€ 11.585,08
Risorse stabili – incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 (art. 67 comma 2)	€ 17.305,60
Risorse variabili - economie fondo straordinari anno precedente (art. 67 comma 3 lett. E)	€ 16.991,13
Specifiche disposizioni di legge - Compensi legati a sentenze favorevoli (art. 67 comma 3 lett. C)	€ 2.530,61
Specifiche disposizioni di legge – Regolamento incentivi settore entrate (art. 67 comma 3 lett. C)	€ 7.558,58
Totale	€ 55.971,00

Per cui l'importo da considerare per la verifica del tetto 2016 è il seguente:

Determinazione importo fondo 2019 da utilizzarsi per verifica limite	
Totale risorse complessive fondo 2019	€ 748.809,07
Risorse sia stabili che variabili non assoggettate al limite	€ 55.971,00
Totale fondo 2019 da sottoporre a verifica	€ 692.838,07

3) – riduzione del fondo proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio;

L'ultima parte dell'art.23 del D.Lgs 75/2017 ha abrogato la riduzione del fondo per effetto della cessazione del personale dipendente, pertanto dal 2017 non si applica più tale decurtazione. Di seguito si riporta il testo integrale: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato pertanto costituito come segue:

FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019	
Totale risorse stabili anno	€ 708.934,44
Totale risorse variabili	€ 39.874,63
Totale fondo inclusi importi non assoggettati al tetto fondo 2016	€ 748.809,07

Dimostrazione del fondo 2019 di non superamento del limite del fondo anno 2016:

– non superamento del limite costituito dal fondo 2016

Totale fondo 2016 esclusi gli importi non soggetti al limite	€ 750.974,923
Totale fondo 2019 esclusi gli importi non soggetti al limite	€ 692.838,074
Trattamento accessorio destinato alle posizioni organizzative	€ 59.052,68
Totale fondo 2019 per rispetto limite 2016 (esclusi importi non soggetti al tetto)	€ 751.892,75

Il confronto evidenzia il superamento del limite dell'anno 2016 per € 917,83.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 708.934,44
Risorse variabili	€ 39.874,63
Totale fondo tendenziale	€ 748.809,07
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione (incluse nel limite)	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 680.043,76
Risorse variabili	€ 12.794,31
Totale Fondo 2019 sottoposto a certificazione (confronto con limite fondo costituito con n. 607 del 01/08/2017)	€ 692.838,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme stimate in euro € 488.980,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 93.000,00
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (tempo potenziato) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	€ 8.900,00
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia art. 31 CCNL 2000	€ 4.080,00
Indennità direzione staff (ex VIII q.f.)	€ 5.100,00
Incrementi economici per progressioni orizzontali esistenti	€ 275.000,00
Indennità turno	€ 85.000,00
Indennità di reperibilità	€ 12.000,00
Maggiorazioni orarie	€ 5.900,00
Totale	€ 488.980,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse già acquisite (importi da consuntivare a fine esercizio 2019).

Per un accorpamento più pertinente vengono inserite in tale sezione, oltre agli importi di destinazione stabile, anche quelle indennità interamente disciplinate dal CCNL (reperibilità, turno, maggiorazioni orarie per lavoro notturno e festivo).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto di destinazione, in applicazione del CCI 2019/2021, che proroga in ultrattività fino al 30/9/2019, salvo diverse decorrenze in esso previste, il precedente CCDI 2013/2015, somme per complessivi € **258.911,24** suddivise come di seguito elencato:

Progressioni economiche su base annua da assegnare	€ 18.000,00
Indennità di rischio (fino 30/9/2019)	€ 9.000,00
Indennità di disagio (fino 30/9/2019)	€ 2.662,50
Maneggio valori (fino 30/9/2019)	€ 300,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70 – bis CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019) – in questa voce, a decorrere dall'1/10/2019, confluiscono le tre voci che precedono	€ 4.500,00
Indennità di servizio esterno P.M. decorrenza 1/10/2019	€ 1.500,00
Indennità di funzione per sostituzione comandante – decorrenza 1/10/2019	€ 500,00

Indennità specifiche responsabilità lett. i) art. 17 CCNL 1999 (fino 30/9/2019)	€ 1.200,00
Indennità ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019)	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità lett. f) art. 17 CCNL 1999 (fino 30/9/2019)	€ 20.833,33
Indennità specifiche responsabilità – (art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019)	€ 7.500,00
Performance organizzativa (ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018) obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 143 del 27/8/2019)	€ 12.500,00
Specifiche disposizioni di legge – art 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018	€ 10.089,19
Premio performance individuale / maggiorazione individuale	€ 170.026,22
Totale	€ 258.911,24

L'importo complessivamente destinato pertanto ammonta ad **€ 747.891,24**

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto di destinazione 2019	€ 488.980,00
Somme regolate dal contratto di destinazione 2019	€ 258.911,24
Totale destinato	€ 747.891,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 708.934,44; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali sia acquisite che di nuova assegnazione su base annua, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, ex VIII q.f.) ammontano a € 404.080,00; ne deriva che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e dell'art. 69 del CCNL del 21/05/2018 oltre che con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali per l'anno 2019 sono regolate dal nuovo CCI 2019/2021, che le attribuisce in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Si precisa che con determinazione dirigenziale n. 323 del 23/04/2019 per la costituzione del fondo 2019, allegato A, si è provveduto altresì alla rettifica dell'importo unico consolidato relativo alle voci fisse del fondo 2018, mantenendo invariato l'importo complessivo provvedendo come nel prospetto di seguito indicato:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE			2018	2018
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	PARTE STABILE		D.D. 898/2018	corretto con D.D. 323/2019
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 511.479,10	€ 511.479,10
	2	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 63.198,24	€ 63.198,24
	3	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 26.627,70	€ 26.628,70
	4	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 29.199,56	€ 29.199,56
	5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 29.497,96	€ 29.498,96
	6	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 46.643,97	€ 46.070,00
	7	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	8	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ -	
	9	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ -	€ 1.786,68
	10	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ -	€ 18.592,45
	11	RIDUZIONI PERSONALE A TA POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ESTERNALIZZAZIONI	€ -	
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018)	€ 11.285,40	€ 11.285,40
		TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO UNICO (da conto annuale 2017)		€ 737.739,09
	- RIDUZIONE PER IMPORTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO - (destinato come da ccddi 2017)	-€ 59.052,68	-€ 59.052,68	
13	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 658.879,25	€ 678.686,41	
Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE STABILI	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ -	€ 573,97
	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018	€ -	
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -	
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018	€ 1.786,68	
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018	€ 18.592,45	
	19	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 20.379,13	€ 573,97
	20	INCREMENTO DI € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015		
	21	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez.Riunite n.6/2018)	€ 10.186,70	€ 10.186,70
	22	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 10.186,70	€ 10.186,70
	23	TOTALE RISORSE STABILI	€ 689.445,08	€ 689.445,08
Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI	PARTE VARIABILE (Linee di indirizzo di cui alla d.g.c. n.187 del 13/11/2018)			
	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ -	
	25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -	
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018		
	27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€ -	
	28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€ -	
	29	PERSONALE CASE DAGIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -	
	30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018 (importo massimo € 56.577,91)		€ 12.640,00
	31	OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018	€ 12.640,00	
	32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K - CCNL 2016/2018	€ -	
	33	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 12.640,00	€ 12.640,00
	34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€ -	
	35	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -	
	36	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 2.100,00	€ 2.100,00
	37	SOMME RECUPERATE E PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ -	
	38	TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	€ -	
	39	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -	
	40	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018	€ -	
41	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D. LGS 75/2017	€ 2.100,00	€ 2.100,00	
42	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 31 + voce 39)	€ 14.740,00	€ 14.740,00	

Le correzioni riguardano le seguenti voci stabili, il cui totale complessivo resta confermato per € 689.445,08:

- per la RIA viene mantenuto nell'importo unico consolidato la somma di € 46.070,00 indicato nelle risorse stabili del fondo 2017, seppur calcolato in modo errato sulla base delle cessazioni di personale aventi in godimento tale retribuzioni individuale di anzianità. La differenza tra € 46.643,97 e € 46.070,00 pari ad € 573,97 viene inserita sempre tra le risorse stabili del fondo 2018;

- gli importi di Incremento per riduzione stabile straordinario pari ad € 1.786,68 viene spostato nell'importo unico consolidato;

- l'incremento per riorganizzazioni con aumento della dotazione organica per € 18.592,45 viene spostato nell'importo unico consolidato;

Le correzioni riguardano le seguenti voci variabili, il cui totale complessivo resta confermato per € 12.640,00:

- la voce di integrazione dell'1,20% del monte salari 1997 art. 67 comma 3 lett. h) è stata erroneamente indicata in corrispondenza degli obiettivi di mantenimento di cui al piano della performance;

Il raffronto tra il fondo 2019 e il fondo 2018 viene così riassunto:

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Variazioni 2019 rispetto al 2018	Anno 2016 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003	€ 511.479,10	€ 511.479,10	€ 0,00	€ 511.479,10
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 34.984,74	€ 34.984,74	€ 0,00	€ 34.984,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 28.213,50	€ 28.213,50	€ 0,00	€ 28.213,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 11.285,40	€ 11.285,40	€ 0,00	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 26.628,70	€ 26.628,70	€ 0,00	€ 26.627,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 46.070,31	€ 46.070,31	€ 0,00	€ 44.758,39
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 18.592,45	€ 18.592,45	€ 0,00	€ 18.592,45
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n.14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 29.498,96	€ 29.498,96	€ 0,00	€ 29.497,96
Incremento per indennità di comparto anno 2002	0	0	€ 0,00	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 29.199,56	€ 29.199,56	€ 0,00	€ 29.199,56
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.786,68	€ 1.786,68	€ 0,00	€ 1.786,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 737.739,40	€ 737.739,40	€ 0,00	€ 736.425,48
Riduzione per importi destinati alle posizioni organizzative	€ - 59.052,68	€ - 59.052,68	€ 0,00	0
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 678.686,41	€ 678.686,41	€ 0,00	
Ria art. 67, comma 2 lett. C CCNL 21/05/2018	€ 1.357,35	€ 573,97	€ 783,38	
Rideterminazione per incremento stipendio differenziali peo (importo escluso dal limite)	€ 11.585,08	€ 10.186,70	€ 1.398,38	0
Incremento € 83,20 dipendenti al 31/12/2015	€ 17.305,60		€ 17.305,60	

TOTALE RISORSE STABILI art. 67, c.1 e c.2 CCNL 21/5/2018	€ 708.934,44	€ 689.445,08	€ 19.489,36	€ 736.425,48
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 67 c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.849,44
Art. 67, c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 ria personale cessato	€ 294,31	€ 0,00	€ 294,31	
Art.67, c.3 lett. h) CCNL 21/05/2018)	€ 12.500,00	€ 12.640,00	-€ 140,00	€ 12.700,00
Art. 67, c. 3 lett. l) nuovi servizi o riorganizzazioni				0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art.67 c.3 lettera c) CCNL 21/05/2018) progettazione/avvocatura/comm.tributarie	€ 2.530,61	€ 2.100,00	€ 430,61	€ 18.124,00
Art.67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 regolamento incentivi settore entrate	€ 7.558,58	€ 0,00	€ 7.558,58	
Art. 67, c.3, lett. e) CCNL 21/05/2018 risparmi straordinario	€ 16.991,13	€ 0,00	€ 16.991,13	€ 21.675,00
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili	€ 39.874,63	€ 14.740,00	€ 25.134,63	€ 54.348,44
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro (Riduzioni operate a recupero)				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 708.934,44	€ 689.445,08	€ -19.489,36	€ 736.425,48
Risorse variabili	€ 39.874,63	€ 14.740,00	-€ 25.134,63	€ 54.348,44
Decurtazioni	€ - 917,83	0		
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale a disposizione della contrattazione integrativa	€ 747.891,24	€ 704.185,08	€ 43.706,16	€ 790.773,92

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza (2019-2018)	Anno 2016 (per memoria)
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				

Indennità di comparto	€ 93.000,00	€ 93.814,07	-€ 814,07	€ 98.086,33
P.e.o. in godimento	€ 275.000,00	€ 254.547,00	€ 20.453,00	€ 247.857,93
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art.67.c.1 CCNL 21/5/2018)	0	0		€ 59.582,06
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di alta professionalità	0	0		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 4.080,00	€ 6.826,12	-€ 2.746,12	€ 6.185,20
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 8.900,00	€ 8.803,00	€ 97,00	€ 9.142,00
Altro (indennità ex VIII q.f.)	€ 5.100,00	€ 6.197,76	-€ 1.097,76	€ 6.756,04
Indennità di turno	€ 85.000,00	€ 78.425,81	€ 6.574,19	€ 76.272,00
Indennità di reperibilità	€ 12.000,00	€ 10.426,07	€ 1.573,93	€ 11.184,00
Lavoro notturno e festivo	€ 5.900,00	€ 6.292,73	-€ 392,73	€ 13.889,00
Totale	€ 488.980,00	€ 465.332,56	€ 23.647,44	€ 555.237,26
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni economiche definite nell'anno	€ 18.000,00	€ 30.000,00	-€ 12.000,00	€ 11.884,60
Indennità di rischio fino 30/9/19	€ 9.000,00	€ 17.674,53	-€ 8.674,53	€ 14.398,10
Indennità di disagio fino 30/9/19	€ 2.662,50	€ 5.113,39	-€ 2.450,89	€ 2.870,11
Indennità di maneggio valori fino 30/9/19	€ 300,00	€ 3.500,00	-€ 3.200,00	€ 4.500,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70 – bis CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019) – in questa voce, a decorrere dall'1/10/2019, confluiscono le voci di cui ai tre punti precedenti	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00	
Indennità di servizio esterno P.M. (art 56-quinquies del CCNL 21.05.2018) – decorrenza 1/10/2019	€ 1.500,00		€ 1.500,00	
Indennità di funzione per sostituzione comandante – decorrenza 1/10/2019	€ 500,00		€ 500,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) fino 30/9/19	€ 20.833,33	€ 25.000,00	-€ 4.166,67	€ 25.000,00
Indennità specifiche responsabilità – (art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018) – dal 1/10/2019	€ 7.500,00		€ 7.500,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) fino 30/9/2019	€ 1.200,00	€ 1.500,00	-€ 300,00	€ 1.500,00
Indennità ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/5/2018) – dal 1/10/2019	€ 300,00		€ 300,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 / art 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018	€ 10.089,19	€ 2.100,00	€ 7.989,19	€ 19.973,44
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999/art. 67 c. 3 lett. H - CCNL 2016/2018 (al netto oneri)	€ 12.500,00	€ 12.640,00	-€ 140,00	€ 12.700,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999:				
- progetti art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999				
- Performance individuale (inclusa maggiorazione premio individuale)	€ 170.026,22	€ 141.324,60	€ 28.701,62	€ 106.748,22
Totale	€ 258.911,24	€ 238.852,52	€ 20.058,72	€ 173.291,77
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 488.980,00	€ 465.332,56	€ 23.647,44	€ 555.237,26

Regolate dal decentrato	€ 258.911,24	€ 238.852,52	€ 20.058,72	€ 173.291,77
Ancora da regolare (vedi tabella su utilizzo risorse art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 – Mod. II Sez. III)				
Totale importi destinati – vedi Mod II sez IV	€ 747.891,24	€ 704.185,08	€ 43.706,16	€ 728.529,03

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si dà atto che le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono iscritte a bilancio di previsione secondo i principi di cui al D.LGS 118/2011 e vengono costantemente monitorate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2019 è stato determinato dall'amministrazione in € 747.891,94 (al netto della riduzione di euro -€ 917,83 ai fini del rispetto del limite 2016) con determinazione n. 323 del 23/4/2019, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 9 del 19/4/2019. L'esatta definizione delle somme utilizzate per i vari impieghi contrattualmente definiti ed eventuali economie viene completata in sede di liquidazione delle restanti somme sul fondo risorse decentrate, dando atto che l'importo complessivo di € 747.891,94 è regolarmente tabellato e disponibile nei diversi capitoli del personale del bilancio di previsione 2019 e 2020.

Il Dirigente Settore 1
dott.ssa Claudia M Rufer