

COMUNE DI CATTOLICA

- Provincia di Rimini -

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
N.27 del 18/12/2019

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE ED ATTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PER L'ANNO 2019 E SULLA CORRELATA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Il Collegio dei revisori nelle persone di:
Dott. Massimo Rosetti - Presidente
Dott. Mauro Pironi - Componente
Dott. Giorgio Palareti - Componente

PREMESSO CHE

- l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 11 aprile 1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti, ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D. Lgs. 30 luglio 1999 n. 285. (...)";*
- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto Decentrato Integrativo;
- l'art. 40-bis, comma 1 del medesimo D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che *"Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispetti ordinamenti.";*

CONSIDERATO CHE

- in data 10 dicembre 2019 la delegazione trattante di parte pubblica, le delegazioni sindacali territoriali e le R.S.U. hanno siglato una preintesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

VISTI

-l'accordo ponte 2018, sottoscritto in data 08/03/2019 e la determina dirigenziale n. 898 del 15/11/2018 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018;

-l'accordo stralcio su procedure Peo di cui alla D.G.C. n. 168 del 23/10/2018;

-la determina dirigenziale n. 323 del 23/04/2019 avente ad oggetto: Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 Personale dipendente non dirigente;

-la delibera di G.C. n. 62 del 18/04/2019 avente ad oggetto: “ Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 – Linee di indirizzo alla delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019;

-Cci normativo 2019/2021 sottoscritto in data 26/09/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante è stata autorizzata con delibera di G.M. n.159 del 12/09/2019 previo parere dell'organo di revisione n. 13 del 09/09/2019

ATTESO CHE

Le parti hanno convenuto che le risorse 2019 fossero utilizzate secondo i criteri definiti nel CCI 2019/2021 e che pertanto gli istituti finanziati per l'anno 2019 sono i seguenti:

- risorse destinate alle performance organizzative relative al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività individuati con D.G.C. n. 143 del 27/08/2019 per complessivi € 12.500, 00 così definite:

- Celebrazione matrimoni e unioni civili nelle giornate di chiusura degli uffici comunali. € 500,00
- Piattaforma dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione – Processo di migrazione dei dati in ANPR entro il 31 Dicembre 2019 € 1.400,00
- "Procedimento di rastremazioni aree demaniali marittime assentite in concessione ad uso stabilimento balneare mediante variazione delle rispettive superfici e contestuale rilascio di apposite licenze suppletive Regolamento di esecuzione del Codice della Navigazione. Procedimento per l'assegnazione in gestione dello specchio acqueo del porto regionale di Cattolica" € 1.000,00
- Fatturazione elettronica del servizio di lampade votive e degli altri servizi a rete nei confronti di utenti sprovvisti di partita Iva, avvio processo di fatturazione elettronica attiva, da svolgere con lo SDI (Agenzia delle Entrate) € 1.500,00
- Informatizzazione rapporti con il Tesoriere. Avvio servizio trasmissione flussi digitali con dati di Bilancio e relative variazioni in sostituzione di quelli cartacei. € 2.000,00

- “Progetto in tre fasi:

1. Controllo dei quartieri

2. Antiabusivismo

3. Educazione stradale nelle scuole “

€ 6.100,00

Gli importi derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'rt. 16 del CCI sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, come segue:

- Commissioni tributarie primo e secondo grado legge 556/1996- sentenze con spese in giudizio in favore dell'ente art. 67 comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, importo al lordo degli oneri riflessi € 2.530,61;

- Regolamento incentivi settore entrate dgc 59/2019 art. 1 comma 1091 della legge 145/2018, art. 67 comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, importo al lordo degli oneri riflessi € 7.558,58;

RICORDATO ALTRESÌ CHE

- l'art 14, comma 7 del D.L. 78/2010 (convertito nella Legge 122/2010), riformando l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, ha stabilito l'obbligo di assicurare una riduzione in termini assoluti della spesa per il personale per gli enti soggetti al Patto di Stabilità;
- l'art. 9, comma 2-bis del medesimo D.L. 78/2010, e sue successive modifiche, dispone “*a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*”;

PRESO ATTO CHE

così come risulta dai documenti consegnati per il presente parere:

- il verbale di contrattazione decentrata distribuzione risorse 2019 è stato condiviso e sottoscritto dalle seguenti parti:
 - dal Presidente- Segretario Comunale, dott.ssa Lia Piraccini e dal Dirigente del settore Finanziario dott.ssa Claudia Marisel Rufer;
 - dalle OO.SS. Territoriali rappresentate dai sigg.ri: Ario Fabbri, Giuseppe bernardi e Nicoletta Perno.
 - Dalle RSU.

VERIFICATO CHE

- in relazione alla composizione del fondo delle risorse decentrate:
 - le risorse stabili presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e sono quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in complessivi Euro **404.080,00**. Le risorse stabili risultano invariate rispetto all’anno precedente non essendosi realizzate cessazioni di personale;
 - le risorse variabili di complessivi Euro 343.811,24 presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e sono quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti. Nello specifico:

ISTITUTI CONTRATTUALI	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 93.000,00		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (tempo potenziato) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	€ 8.900,00		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia art. 31 CCNL 2000	€ 4.080,00		
Indennità direzione staff (ex VIII q.f.)	€ 5.100,00		
Incrementi economici per progressioni orizzontali esistenti	€ 275.000,00		
Incrementi economici per progressioni orizzontali in applicazione nuovi criteri	€ 18.000,00		
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI LIQUIDATE PARZIALMENTE	€ 404.080,00		
Indennità turno		€ 85.000,00	
Indennità di reperibilità		€ 12.000,00	
Indennità di rischio (fino 30/9/2019)		€ 9.000,00	
Indennità di disagio (fino 30/9/2019)		€ 2.662,50	
Maneggio valori (fino 30/9/2019)		€ 300,00	
indennità condizioni di lavoro – dall’1/10/2019		€ 4.500,00	
Maggiorazioni orarie		€ 5.900,00	

Indennità di servizio esterno P.M. dall’1/10/2019		€ 1.500,00	
Indennità di funzione per sostituzione comandante dall’1/10/2019		€ 500,00	
Indennità specifiche responsabilità lett. i) art. 17 CCNL 1999 (fino 30/9/2019)		€ 1.200,00	
Indennità ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019)		€ 300,00	
Indennità specifiche responsabilità lett. f) art. 17 CCNL 1999 (fino 30/9/2019)		€ 20.833,33	
Indennità specifiche responsabilità – (art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018 – dal 1/10/2019)		€ 7.500,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI LIQUIDATE PARZIALMENTE		€ 151.195,83	€ 555.275,83
Performance organizzativa (obiettivi individuati con D. G.C. n. 143 del 27/8/2019)		€ 12.500,00	
Specifiche disposizioni di legge – art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018 – Commissioni Tributarie, Regolamento incentivi entrate		€ 10.089,19	
TOTALE RISORSE VARIABILI a destinazione vincolata		€ 22.589,19	
Premio correlato alla performance individuale (importo previsionale soggetto a revisione in sede di liquidazione degli altri istituti quantificati forfettariamente) In tale importo è ricompresa la maggiorazione premio individuale di cui all’art. 69 CCNL 21/5/2018		€ 170.026,22	
TOTALE DESTINAZIONE	€ 404.080,00	€ 343.811,24	€ 747.891,24
IMPORTI COSTITUZIONE FONDO	€ 708.934,44	€ 39.874,63	€ 748.809,07
FONDO RIDOTTO PER RISPETTO LIMITE 2016 = RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			€ 747.891,24

Vista ed esaminata la relazione Illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Dirigente di Settore dott.ssa Claudia Marisel Rufer;

Precisato che:

- il contratto integrativo diventa giuridicamente efficace e potrà essere applicato con riferimento a tutti gli istituti, normativi ed economici, in esso disciplinati, solo dopo la sua formale e definitiva sottoscrizione tra le parti ai sensi di quanto previsto dall'art. 40, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001;
- entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo, corredato delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa previste dalla legge, dovrà essere trasmesso per via telematica all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle pubbliche amministrazioni (ARAN) ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis, comma 5 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001;
- l'Ente deve pubblicare, sul proprio sito istituzionale, il contratto integrativo stipulato, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa in ottemperanza alle disposizioni in materia di trasparenza e nello specifico alle previsioni di cui all'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla contrattazione decentrata per la distribuzione delle risorse 2019 personale non dirigente del Comune di Cattolica.

Cattolica, 18 dicembre 2019

Il Collegio dei Revisori

Dott. Massimo Rosetti - Presidente

Dott. Mauro Pironi - Componente

Dott. Giorgio Palareti - Componente