

COMUNE DI CATTOLICA

Provincia di Rimini

COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE N. 8/2019

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo di Ente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 – Costituzione Fondo Retribuzione di posizione e RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2019

Il Collegio dei Revisori del Comune di Cattolica nelle persone del Presidente dott. Massimo Rosetti e dei membri ordinari dott. Mauro Pironi e dott. Giorgio Palareti:

VISTO:

- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compresi i dirigenti;
- il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.Lgs. n.165/2001, in merito alla disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa del personale, compreso quello dirigenziale, già a partire dall'esercizio 2017;
- il CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione del fondo salario accessorio per il comparto della dirigenza degli enti locali, ed in particolare l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

PRECISATO che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: "Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 – Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile Fondo Salario Accessorio Personale non dirigente 2019 e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2019";

RICORDATO che anche per l'anno 2019 è vigente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 è abrogato"*;

VISTA la proposta D.D. n. 365 17/04/2019 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio personale dirigente anno 2019, per un importo pari ad € 159.162,93;

Dato atto che gli incrementi art. 26 comma 1 lett. e CCNL 23/12/1999 sono esclusi dal tetto di cui al richiamato art. 23 c. 2 D.lgs 25/5/2017 n. 75, come segue:

- incentivi obiettivi settore entrate= esclusi ai sensi art. 1, comma 1091, della legge n. 145 del 30 dicembre 2018;

- partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, assimilate ai compensi avvocatura civica per sentenze favorevoli con rimborso per la controparte= esclusi come previsto dalla Deliberazione n. 51/CONTR/11 Corte dei Conti sez. riunite e dalla Circolare RGS 27/4/2017, n. 19 pag. 167;

PRESO ATTO:

- che la sopracitata determinazione, comprensiva dell'allegato prospetto contenente le voci di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per anno 2019, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori in data 19/04/2019;

- che l'ente per l'anno 2018 ha rispettato gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/06;

- che l'ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'esercizio 2018;

PRESO ATTO che il fondo 2019, costituito con la sopra richiamata proposta di determinazione dirigenziale n. 365 del 17/04/2019 risulta composto come segue:

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2019		
ESCLUSI ONERI RIFLESSI		
Rif. Normativo	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett.e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.232,00 lordi ,al netto oneri 1.687,07) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 2.800,00 lordi, euro 2.116,40 al netto oneri) non assoggettati al limite (art 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 3.803,47
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 12/2/2002		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
CCNL 22/2/2006		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Totale fondo 2019		€ 159.162,93

DATO ATTO che la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75 va effettuata sul fondo 2016, come certificato dal collegio dei revisori per complessivi euro 155.359,46, e che da tale verifica il limite risulta rispettato, come segue:

Totale Fondo Retribuzione Posizione e

Risultato Dirigenza anno 2019.....€ 159.162,93

(di cui € 3.803,47 somme non soggette al limite di cui all'art.23, comma 2, d.lgs n. 75 del 25/05/2017)

TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE..... € 155.359,46

Totale Fondo Retribuzione Posizione e

Risultato Dirigenza anno 2016.....€ 155.359,46

PRESO ATTO che le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio dell'ente;

RACCOMANDA

la necessità di assicurare che la spesa relativa all'applicazione della preintesa del CCDI di ente sulla destinazione delle risorse destinate a risorse decentrate e relativi criteri di ripartizione anno 2019, unitamente alle altre spese di personale, non superi i limiti disposti dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;

CERTIFICA

la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2019 per un ammontare complessivo di € 159.162,93, con i vigenti limiti normativi ed i vincoli di bilancio per l'esercizio di riferimento.

Data 19/04/2019

Il Collegio dei Revisori:

Dott. Massimo Rosetti

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i)

Dott. Mauro Pironi

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i)

Dott. Giorgio Palareti

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i)