

Criteri di salvaguardia nell'utilizzo della premialità

A) Rappresentatività categorie.

Per garantire la pari opportunità nell'accesso ai benefici di cui all'art. 6 del CCI, laddove il numero dei possibili beneficiari renda opportuno un meccanismo di salvaguardia della rappresentatività nelle categorie, sarà utilizzato il seguente criterio:

- calcolo della percentuale di presenza nelle categorie A, B, C e D rispetto al totale dei dipendenti;
- divisione di tale percentuale successivamente per 2, per 3, per 4, per 5, per 6, per 7, etc. ;
- individuazione, in successione, della categoria di appartenenza dei possibili beneficiari, selezionando, in ordine decrescente di grandezza, i quozienti ottenuti col calcolo di cui sopra (es. il primo cat. C, il primo cat B, il primo cat. D, il secondo cat C, il secondo cat. B, il terzo cat. C, il secondo cat. D, etc.);
- con tale criterio si andranno ad attingere, nelle relative graduatorie di merito, i beneficiari, fino al raggiungimento del limite previsto (n. persone o budget).

B) Equa distribuzione delle risorse

Per l'applicazione di una forma equitativa di corresponsione dei compensi al personale, si applicheranno, ai dipendenti che già partecipano all'erogazione di premi legati alla performance organizzativa o ad altre forme di incentivazione comunque denominate e regolate dal presente contratto, cui sono destinati specifici finanziamenti, le seguenti riduzioni nell'erogazione della performance individuale di cui all'art. 10 CCI:

Ai dipendenti cui siano erogate le risorse di cui agli artt. 9, 16 e 17 è proporzionalmente ridotta la quota di premio correlato alla performance individuale come segue:

| Importo max percepito nell'anno di riferimento | % riduzione premio performance individuale | Coefficiente da applicarsi per il calcolo del punteggio individuale (B) di cui all'art. 10 |
|--|--|--|
| Sino ad euro 750,00 | 0,00% | 1 |
| Da euro 750,01 ad euro 1.250,00 | 25,00% | 0,75 |
| Da euro 1.250,01 ed euro 2.250,00 | 45,00% | 0,55 |
| Da euro 2.250,01 ed euro 3.250,00 | 65,00% | 0,35 |
| Oltre 3.250,00 | 85,00% | 0,15 |

(*) gli importi si intendono al netto di contributi e IRAP