CATTOLICA

Comune di Cattolica

Provincia di Rimini P.IVA 00343840401
http://www.cattolica.net email:info@cattolica.net
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

SETTORE 4: FRONT OFFICE AL CITTADINO, SERVIZI DEMOGRAFICI, URP, PROTOCOLLO – SERVIZI TURISTICI E MANIFESTAZIONI - GESTIONE PARCO AUTO DI SERVIZIO E PARCOMETRI – SOCIETA' PARTECIPATE – TRIBUTI – CONTRATTI – ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - FARMACIE

CITTÀ DI CATTOLICA

BANDIERA BLU D'EUROPA

Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane

Intesa definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2016 – Area Dirigenza

Il giorno 29 dicembre 2016 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, per la sottoscrizione dell'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016.

Visto il vigente CCNL area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza relativo al triennio 2013/2015, stipulato in data 17/12/2014;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto dalle parti in data 21/7/2016, con cui si provvedeva alla destinazione delle risorse decentrate area dirigenza per l'anno 2015;

Visto l'atto di G.C. n. 128 del 5/9/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;

Vista la deliberazione di G.C. n. 73 del 11/05/2016 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali presentato dal nucleo di valutazione", con la quale si provvede, tra l'altro, a confermare nel 18,5% delle risorse complessive del fondo dirigenza, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, l'assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Visto l'atto di G.C. n. 170 del 29/10/2014, con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario Comunale quale Presidente ed il dirigente alle Risorse Umane quale componente;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 75 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2016 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", come integrata con deliberazione G.C. n. 156 del 3/11/2016, con cui si quantificava l'importo da destinarsi alla dirigenza in relazione alla partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione, per la ripartizione delle somme tra coloro che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza, con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente; importo da destinare alla dirigenza per tale finalità = euro 3.000,00, che al netto degli oneri a carico Ente ammontano ad euro 2.219,33, importo iscritto sul fondo dirigenza 2016 quale massimo erogabile rispetto a quanto introitato;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016 effettuata con d.d. n. 889 del 07/12/2016 in euro 157.578,79 di cui euro 2.219,33 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e);

Visto l'atto di G.C. n. 93 del 10 giugno 2016 ad oggetto: "Conferma linee di indirizzo fornite con D.G.C. n. 184 del 12/11/2014 alla delegazione trattante di parte pubblica dirigenza per la contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo contrattazione

economica annuale", con la quale si confermano le direttive per la contrattazione economica annuale impartite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica area Dirigenza, con la deliberazione G.C. n. 184 del 12/11/2014;

Visto il documento ad oggetto: "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2016 - area della dirigenza" sottoscritto dalle parti in data 20/12/2016, e relativa nota CISL FP allegata, che si dà per riportata, il quale, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, con protocolli n. 40461 in data 20/12/2016 e n. 46968 del 22/12/2016, ottenendone la positiva certificazione, limitatamente all'importo di complessivi euro 156.380,46 (pari al fondo 2015) con verbale n. 28 del 23/12/2016;

Vista la deliberazione di G.C. n. ..... del 29/12/2016 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, in esito alla trattativa con la parte sindacale di cui alla sopra richiamata intesa, alla sottoscrizione del presente accordo;

Tutto ciò considerato, le parti concordano quanto segue:

Si prende atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente.

Conseguentemente al sopra richiamato verbale n. 28 in data 23/12/2016, con il quale il Collegio dei Revisori ha certificato *"la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di accordo del CCDI per l'anno 2016 per l'importo massimo pari a € 156.380,46 - pari al fondo 2015 - con i vigenti limiti normativi ed i vincoli di bilancio per l'esercizio 2016"*, l'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è pari a quello destinato nell'anno 2015, applicando, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EELL area dirigenza del 23/12/1999, a valere sull'importo complessivo del fondo, la percentuale definita dall'Ente, che, come sopra precisato, è stata fissata con atto di G.C. n. 73 del 11/05/2016 nel 18,5% per l'anno 2016, come dal seguente prospetto:

PERCENTUALE RISULTATO CALCOLATA SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO (art. 26 c. 1 CCNL 23/12/1999)	
fondo dirigenti 2016	
costituito con d.d. n. 889 del 7/12/2016 in euro 157.578,79, certificato in euro	€ 156.380,46
Risultato: 18,5% dell'importo certificato (importo relativo alle 5 posizioni dell'Ente, di cui n. 2 ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato; n. 1 da assunzione art. 110 TUEL; n. 1 da dirigente in convenzione art. 30 TUEL; n. 1 ricoperta dal Segretario Generale)	€ 28.930,39
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999 - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (al netto oneri)	€ 1.021,00
Per posizione	€ 126.429,08

L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato:

- relativamente ai dirigenti in rapporto diretto di servizio presso l'Ente, per la corresponsione della retribuzione di posizione, calcolata con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;

• Comune di Cattolica Settore 4: Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane •
• Piazza Roosevelt, 5 - 47841 CATTOLICA (RN) - TEL. 0541966787/536 - FAX 0541966793 ·

- in caso di comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione (così come il rimborso per la retribuzione di risultato, previa comunicazione all'Ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso questo Ente, graverà sulle somme destinate a tale utilizzo);

- in caso di posizioni dirigenziali coperte tramite convenzione art. 30 TUEL, per il rimborso della quota parte del dirigente utilizzato;

- in caso di funzioni aggiuntive assegnate al Segretario Comunale per finanziare le relative maggiorazioni e compensi;

- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate, costituendo un risparmio per l'Ente;

- in caso di vacanza di posto dotazionale:

se il posto dotazionale vacante viene coperto tramite affidamento ad interim, non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività).

La retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

1) gli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, quantificati in complessivi euro 1.021,00 (al netto oneri), previa verifica degli effettivi incassi, sarà erogato con le modalità di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 75/2016; eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'Ente;

2) gli importi di cui all'applicazione del manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011, saranno corrisposti direttamente ai tre dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'Ente, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Visti i sottoelencati conteggi, effettuati con i criteri di cui sopra:

Descrizione	2016
Totale fondo certificato con verbale Revisori dei Conti n. 28 del 23/12/2016 (medesimo importo anno 2015)	**€ 156.380,46**
Retribuzione di posizione	€ 126.429,08
Retribuzione di risultato 18,5% (importo relativo alle 5 posizioni dell'Ente, di cui n. 2 ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato; n. 1 da dirigente in convenzione art. 30 TUEL; n. 1 ricoperta da assunzione art. 110 TUEL; n. 1 ricoperta dal Segretario Generale)	€ 28.930,39
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999	€ 1.021,00
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 3 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente (vedi dettaglio sotto)	

• Comune di Cattolica Settore 4: Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane •
• Piazza Roosevelt, 5 - 47841 CATTOLICA (RN) - TEL. 0541966787/536 - FAX 0541966793 ·

Definizione importo per risultato dirigenti in rapporto diretto di dipendenza	
n. posizioni dirigenziali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (60 mensilità)	€ 28.930,39
Quota risultato per mensilità (€ 28.930,39/60)	€ 482,17
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 3 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente: n. 2 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2016 = 24 mensilità n. 1 dirigente art. 110 l'intera annualità 2016 = 12 mensilità totale n. 36 mensilità (€ 482,17 *36)	€ 17.358,23

Eventuali importi, destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente, non liquidati per mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento, costituiranno economia per l'Ente (Cfr. Aran AII 132 del 8/7/2015).

Dato atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 28.930,39 complessivamente destinata al risultato:

Importi contrattualmente destinati al solo risultato	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Totale	€ 12.941,34

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente Silvia Santato

Componente Claudia Marisel Rufer

Delegazione trattante di parte sindacale:

RSA - dott. Francesco Rinaldini

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ario Fabbri

CISL FP– Giuseppe Bernardi

UIL FPL – Nicoletta Perno

• Comune di Cattolica Settore 4: Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane •
• Piazza Roosevelt, 5 - 47841 CATTOLICA (RN) - TEL. 0541966787/536 - FAX 0541966793 ·