



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini P.IVA 00343840401  
http://www.cattolica.net email:info@cattolica.net  
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it



BANDIERA BLU D'EUROPA

SETTORE 4: FRONT OFFICE AL CITTADINO, SERVIZI DEMOGRAFICI, URP, PROTOCOLLO  
- SERVIZI TURISTICI E MANIFESTAZIONI - GESTIONE PARCO AUTO DI SERVIZIO E  
PARCOMETRI - SOCIETA' PARTECIPATE - TRIBUTI - CONTRATTI - ORGANIZZAZIONE,  
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - FARMACIE

## Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane

Prot. n.

Cattolica, 22 dicembre 2016

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

**OGGETTO:** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 - Destinazione e criteri ripartizione fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2016 - Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria redatte in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.2012.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20/12/2016 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Silvia Santato – Segretario Comunale Componente dott.ssa Claudia M. Rufer Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FP CIDA Firmatarie della preintesa: FP CGIL, Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) ripartizione del fondo fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato; b) gestione delle risorse del fondo.

Comune di Cattolica  
Comune di Cattolica  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
Protocollo N. 0046968/2016 del 22/12/2016  
Firmatario: CLAUDIA MARISEL RUFER

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ (La presente relazione viene inviata a tale scopo al collegio dei revisori)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo ( <i>oppure</i> ) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:  Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  - D.G.C. n. 74 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Approvazione del Piano delle Performance - Anno 2016"; - DGC n. 87 dell'1/6/2016 ad oggetto: "Graduazione obiettivi del Piano delle Performance anno 2016"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Il Programma Triennale 2014/2016 è stato adottato con D.G.C. n. 17 del 22/1/2014</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Presenza nel sito istituzionale dell'Ente (<a href="http://www.cattolica.net">www.cattolica.net</a>) di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", raggiungibile da un link posto nella <i>home page</i> del sito stesso</b>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  - atto di Giunta N. 99 del 15/6/2016 ad oggetto: "Relazione sulla performance 2015 – Approvazione"; - referto di validazione da parte del nucleo di valutazione dell'Ente con documento del 16/6/2016		
Eventuali osservazioni =====		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 889 del 7/12/2016, in esecuzione della delibe-

razione G.C. n. 75 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2016 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", come integrata con deliberazione G.C. n. 156 del 3/11/2016;

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Il fondo 2016, è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente.

L'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EELL area dirigenza del 23/12/1999, dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'Ente, confermata con atto di G.C. n. 73 del 11/05/2016, nel 18,5%.

L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato:

- relativamente ai dirigenti in rapporto diretto di servizio presso l'Ente, per la corresponsione della retribuzione di posizione, calcolata con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;
- in caso di comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione (così come il rimborso per la retribuzione di risultato, previa comunicazione all'Ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso questo Ente, graverà sulle somme destinate a tale utilizzo);
- in caso di posizioni dirigenziali coperte tramite convenzione art. 30 TUEL, per il rimborso della quota parte del dirigente utilizzato;
- in caso di funzioni aggiuntive assegnate al segretario comunale per finanziare le relative maggiorazioni e compensi;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate, costituendo un risparmio per l'Ente;
- in caso di vacanza di posto dotazionale:  
se il posto dotazionale vacante viene coperto tramite affidamento ad interim, non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività)

La retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

1) gli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, quantificati in complessivi euro 2.219,33 (al netto oneri), previa verifica degli effettivi incassi, sarà erogato con le modalità di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 75/2016 ; eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'Ente;

2) gli importi di cui all'applicazione del manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011, saranno corrisposti direttamente ai tre dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'Ente, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la retribuzione di risultato viene erogata utilizzando il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'A.C. attende l'efficace, efficiente ed economico svolgimento delle funzioni dirigenziali, nonché il raggiungimento degli obiettivi programmati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 889 del 7/12/2016 ed ammonta ad euro € 157.578,79, come segue.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 155.359,46
Risorse variabili	€ 2.219,33
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 157.578,79</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Il contratto dei dirigenti non differenzia esplicitamente le risorse in "stabili" e "variabili", ma i fac simili forniti dalla RGS per la compilazione del Conto annuale distinguono le risorse in fisse e variabili ed a tale distinzione ci si attiene:

#### **Risorse storiche consolidate**

si considerano appartenenti a tale fattispecie le risorse "fisse" come definite dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999, lett. a), d) e g), benchè tale ultima lettera si riferisca ad importi soggetti ad incremento in virtù di cessazioni di titolari di Ria.

Descrizione	IMPORTO
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 109.244,68

INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 5.139,08
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) (solo posizione)	€ 12.861,45
Totale risorse storiche consolidate	€ 127.245,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	IMPORTO
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 1)	€ 5.200,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 3)	€ 8.558,39
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1)	€ 10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 4)	€ 4.554,58
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 1)	€ 3.348,80
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4) (solo risultato)	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4) (solo risultato)	€ 3.235,68
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni	€ 44.899,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità  
voce non presente

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	Descrizione	Importo
art. 26 comma 1 lett.e CCNL 23/12/1999 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione	Onorari e spese di giudizio liquidati da Commissioni Tributarie – Quota dirigenti euro 3.000,00 – Si indica l'importo al netto degli oneri a carico Ente	€ 2.219,33
Totale risorse variabili		€ 2.219,33

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	2016
<b>Parte fissa</b>	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	€ 16.784,85
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (non superamento limite costituito dal fondo 2015 – parte fissa)	0
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015,(riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	€ 16.784,85
<b>Parte variabile</b>	

Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (non superamento limite costituito dal fondo 2015 parte variabile)	0
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 16.784,85</b>

Si dà quindi atto che sul fondo di cui trattasi non sono applicate riduzioni, né in applicazione della circolare RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, che prevede che le riduzioni da operarsi a decorrere dal 2015 coincidano con quelle operate nel 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010, né in applicazione del comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015, che prevede che, a decorrere dall'1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo 2015, con automatica riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, in quanto:

- a) - nell'anno 2014 non sono state applicate riduzioni e pertanto non sono state applicate nel 2015;  
b) - l'importo del fondo 2016, al netto degli importi non assoggettati al limite 2015, non supera il corrispondente importo 2015 (anno 2015 fondo complessivo euro 156.380,46 - euro 1.021,00 non assoggettati al limite = **euro 155.359,46**; anno 2016 fondo complessivo euro 157.578,79 - euro 2.219,33 non assoggettati al limite = **euro 155.359,46**);  
c) - non si sono verificate riduzioni nella compagine dirigenziale;

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 172.144,32
Risorse variabili	€ 2.219,33
Totale fondo tendenziale	€ 174.363,65
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.784,85
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 16.784,85
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.359,47
Risorse variabili	€ 2.219,33
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 157.578,80</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 128.426,72 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 126.207,39

Art. 26 c. 1 lett. e - Importo relativo a quota dirigenti progetto Onorari e spese di giudizio liquidate da Commissioni Tributarie	€ 2.219,33
Totale importi non regolati dal contratto sottoposto a certificazione	€ 128.426,72

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.577,79 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 29.152,08

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Come da consolidati orientamenti Aran, riportati nelle pagg. 166, 167, 168 e 169 della relazione del Mef "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di Finanza Pubblica in materia di spese del personale del Comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata", anno 2011, si espone quanto segue:

Il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente, ed è stato gestito con il medesimo criterio, ossia:

Nell'anno 2016 il Comune di Cattolica ha così ricoperto le 5 posizioni dirigenziali previste dal proprio ordinamento:

- n. 2 ricoperte da dirigenti a tempo indeterminato;
- n. 1 ricoperta da dirigente in convenzione art. 30 TUEL;
- n. 1 ricoperta da assunzione art. 110 TUEL;
- n. 1 ricoperta dal Segretario Generale.

Per evitare che l'Ente venga a trovarsi a sostenere un doppio onere, si è provveduto, in alternativa alla decurtazione del fondo, ad "accantonare" le somme necessarie alla retribuzione di posizione e di risultato dei posti dirigenziali vacanti; le stesse pertanto costituiranno un risparmio per l'Ente, ovvero saranno parzialmente utilizzate per la copertura degli oneri derivanti dai comandi e dall'ulteriore incarico attribuito al Segretario Comunale, e come tali si intendono destinate.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 128.426,72
Somme regolate dal contratto	€ 29.152,08
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 157.578,80

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Voce non pertinente, in quanto le voci di alimentazione del Fondo dirigenti sono generalmente destinate in maniera generica alla retribuzione di posizione e di risultato, che costituiscono destinazione certa, ad eccezione di alcuni importi che il contratto destina in maniera specifica, quali:

Importi destinati solo alla retribuzione di posizione	
RIA e maturato economico personale cessato. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 12.861,45

Importi destinati solo alla retribuzione di risultato	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4)	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4)	€ 3.235,68
Totale importi destinati solo al risultato	€ 12.941,34

Ulteriori eventuali importi, derivanti dall'applicazione dell'art. 26 c. 1 lett. e) (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione) hanno una correlazione diretta tra entrata e spesa.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei principi di cui al D.lgs 150/2009 nonché dei regolamenti e disposizioni interne all'Ente, in quanto la retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle valutazioni di cui al manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011.

Le valutazioni sono effettuate dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

voce non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016/2015	Anno 2010 (per memoria)	Differenza 2016/2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 109.244,68	€ 109.244,68	€ 0,00	€ 109.244,68	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 5.139,08	€ 5.139,08	€ 0,00	€ 5.139,08	€ 0,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.974,88	-€ 42.974,88
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.338,00	-€ 4.338,00
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 12.861,45	€ 12.861,45	€ 0,00	€ 10.996,08	€ 1.865,37
<b>Incrementi contrattuali</b>					€ 0,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 1)	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 0,00	€ 5.200,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 3)	€ 8.558,39	€ 8.558,39	€ 0,00	€ 8.558,39	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1)	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 4)	€ 4.554,58	€ 4.554,58	€ 0,00	€ 4.554,58	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 1)	€ 3.348,80	€ 3.348,80	€ 0,00	€ 3.189,33	€ 159,47
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4)	€ 9.705,66	€ 9.705,66	€ 0,00	€ 9.705,66	€ 0,00

INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 1)			€ 0,00	€ 3.418,08	-€ 3.418,08
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4)	€ 3.235,68	€ 3.235,68	€ 0,00	€ 3.235,68	€ 0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>					€ 0,00
Onnicomprensività (Art.26 c.1 lett. i CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.170,19	-€ 24.170,19
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>					€ 0,00
Totale	€ 172.144,32	€ 172.144,32	€ 0,00	€ 234.724,63	-€ 62.580,31
<b>Risorse variabili</b>					
<b>Poste variabili sottoposte applicazione comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015</b>					
Art. 26 c. 1 lett. e CCNL 23/12/1999 – Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 37 CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.933,51	-€ 4.933,51
<b>Poste variabili non sottoposte applicazione comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015</b>					
Art. 26 c. 1 lett. e CCNL 23/12/1999 – Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 37 CCNL 98-01) al netto oneri	€ 2.219,33	€ 1.021,00	€ 1.198,33	€ 0,00	€ 2.219,33
Art. 26 c. 1 lett. e CCNL 23/12/1999 – Quote per la progettazione (Art. 92 CC. 5-6 D.lgs 163/06)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Importi relativi ad anni precedenti – quota residua	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 2.219,33</b>	<b>€ 1.021,00</b>	<b>€ 1.198,33</b>	<b>€ 4.933,51</b>	<b>-€ 2.714,18</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>					
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	€ 16.784,85	€ 16.784,85	€ 0,00	€ 33.569,70	-€ 16.784,85
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 16.784,85</b>	<b>€ 16.784,85</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 33.569,70</b>	<b>-€ 16.784,85</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>					
Risorse fisse	€ 172.144,32	€ 172.144,32	€ 0,00	€ 234.724,62	-€ 62.580,30
Risorse variabili	<b>€ 2.219,33</b>	<b>€ 1.021,00</b>	<b>€ 1.198,33</b>	<b>€ 4.933,51</b>	<b>-€ 2.714,18</b>
Decurtazioni	€ 16.784,85	€ 16.784,85	€ 0,00	€ 33.569,70	-€ 16.784,85
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>					
Totale	€ 157.578,80	€ 156.380,47	€ 1.198,33	€ 206.088,43	-€ 48.509,63

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016/2015	Anno 2010 (importo "teorico")	Differenza 2016/2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>					
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>					
Retribuzione di posizione	€ 126.207,39	€ 126.429,08	-221,69	€ 138.483,54	-12276,15
Incentivi	€ 2.219,33	€ 1.021,00	1198,33	0	2219,33
Retribuzione di risultato	€ 29.152,08	€ 28.930,39	221,69	€ 33.982,51	-4830,43
Totale	€ 157.578,80	€ 156.380,47	1198,33	€ 172.466,05	-14887,25

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si dà atto che le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono iscritte a bilancio di previsione secondo i principi di cui al D.LGS 118/2011 e vengono costantemente monitorate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

- si rientra nella casistica di cui alla lettera b) delle *"Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio"* in quanto, analogamente a quanto specificato per l'anno 2016 nella Sezione III del sopra illustrato Modulo II, essendosi l'Ente nell'anno 2015, avvalso della scelta di ricoprire due posizioni dirigenziali su 5, rispettivamente con 1 Dirigente utilizzato tramite convenzione art. 30 TUEL e con incarico al Segretario Comunale, si è provveduto, in alternativa alla decurtazione del fondo, ad "accantonare" le somme necessarie alla retribuzione di posizione e di risultato dei posti dirigenziali vacanti, che come tali si intendono destinate. Tali somme, ove non interamente utilizzate per la copertura degli oneri derivanti dalla convenzione e dall'ulteriore incarico attribuito al Segretario Comunale, costituiscono un risparmio per l'Ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci di destinazione del fondo, inclusi oneri riflessi e IRAP, trovano integrale copertura nel bilancio dell'Ente.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 889 del 7/12/2016 è impegnato come da allegato prospetto.

Il Dirigente Settore 4  
Dott.ssa Claudia Marisel Rufer