

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Con deliberazione G.C. n. 76 del 30.11.2011 è stato approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance il quale prevede che il sistema integrato di pianificazione e controllo si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione: le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio comunale, all'inizio del mandato amministrativo, la Relazione previsionale e programmatica (oggi DUP), il Piano Esecutivo di Gestione –PEG approvato dalla Giunta comunale

Il ciclo di gestione della performance nel corso del 2014 si è articolato nelle seguenti fasi, come previsto dal D. Lgs. 150/2009:

1. nel DUP approvato con deliberazione C.C. n. 36 del 19.05.2014

2. nel Piano degli obiettivi strategici (peso 60%) 2014 approvato con deliberazione G.C. n. 110 del 09.07.2014,

3. nel Piano esecutivo di gestione 2014, approvato con deliberazione G.C. n.138 del 27.08.2014 con il quale sono state assegnate le risorse finanziarie ed umane ai dirigenti, confermati gli obiettivi strategici previsti nel piano sopraindicato ed individuati gli obiettivi di mantenimento (peso 40%).

In data 04.08.2015 il Nucleo di valutazione ha effettuato il monitoraggio degli indicatori del Piano della Performance e degli obiettivi collegati al risultato, valutando quindi la performance sia organizzativa che individuale.

Dall'esito della performance deriva il risultato economico riconosciuto a tutti i dipendenti, in modo da valutare e valorizzare il merito di ciascuno.

OBIETTIVI STRATEGICI (PESO 60%: PDO 2014 : RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

SETTORE 1

Obiettivi:

1. Migliorare la macchina comunale, dotando i servizi pertinenti di un Regolamento aggiornato con le nuove normative che disciplina gli acquisti in economia

Indicatore: stesura bozza definitiva entro il 30.9.14.

Obiettivo raggiunto 100%

2. Migliorare la macchina comunale, semplificandola e rendendola funzionale all'organizzazione della struttura, attraverso la redazione di un Progetto funzionamento Provveditorato unico

Indicatore: stesura progetto entro il 30.9.2014

Obiettivo raggiunto 100%

3. Migliorare la macchina comunale, attraverso la informatizzazione dello scadenziario di tutti i contratti in essere.

Indicatore: entro il 31.12.2014

Obiettivo raggiunto 100%

Si precisa che detti obiettivi sono stati conseguiti dal dirigente che ha assunto servizio nella seconda metà dell'anno poiché gli stessi sono stati individuati con atti assunti nel secondo semestre.

Il dirigente che, per il primo semestre, ha retto il settore finanziario è stato valutato solo per il contributo alla performance dell'Ente e per le competenze.

SETTORE 2

Obiettivi:

1. Mappatura ed aggiornamento zone, ai fini valori tributari, in relazione agli strumenti urbanistici



Indicatore: presentazione documento completo della mappatura ed aggiornamento zone, entro il 31.12.14

Obiettivo raggiunto 50%

2. Abbellire il lungomare di Cattolica, attraverso la ricerca di idee progettuali, con il cofinanziamento di partners privati.

Indicatore: pubblicazione bando entro il 30.10.2014

Obiettivo raggiunto 70%

3. Prevenire gli incidenti stradali, attraverso la manutenzione delle strade comunali oltre che di tutte le altre aree urbane calpestabili (piazze, marciapiedi.....), nonché della segnaletica

Indicatore: stesura Piano Manutenzione e progetto fattibilità entro il 30.9.2014

Obiettivo raggiunto 100%

SETTORE 3

1. Migliorare la macchina comunale, dotando i servizi pertinenti di Regolamento che disciplina l'uso dei Teatri comunali

Indicatore: deposito bozza definitiva entro il 30.11.2014

Obiettivo raggiunto 100%

2. Migliorare la macchina comunale, dotando i servizi pertinenti di Regolamento comunale per la disciplina dell'uso della sala polivalente

Indicatore: entro il 31.12.2014

Obiettivo raggiunto 100%

3. Migliorare la macchina comunale, dotando i servizi pertinenti di Regolamento comunale alloggi a canone calmierato

Indicatore: entro il 31.12.2014

Obiettivo raggiunto 100%

SETTORE 4

1. Monitorare e controllare il Contratto di servizio di TPL;

Indicatore: report di controllo entro il 31.12.2014

Obiettivo raggiunto 100%

2. Accertare rigorosamente le possibilità di recupero dei crediti del Comune nei confronti della Fondazione Regina Maris, salvaguardando gli interessi del Comune, supportando il Dirigente del Settore I in tutti gli adempimenti relativi e conseguenti

Indicatore: trasmissione nota esplicativa di accompagnamento di tutta la documentazione attinente e riguardante la Fondazione medesima il 30.08.2014

Obiettivo raggiunto 100%

3. Massimizzare entrate comunali, attraverso la lotta all'evasione fiscale.

Indicatore: recupero ICI e TARSU non pagate negli importi previsti ed iscritti nel bilancio corrente;

Obiettivo raggiunto 100%

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

1. Prevenire gli incidenti stradali, attraverso il controllo della velocità e delle strade

Indicatore: programmare ed attivare postazioni autovelox e servizi esterni, utilizzando, almeno due unità in più, rispetto all'anno scorso

Obiettivo raggiunto 100%

2. Prevenire gli incidenti stradali, attraverso il miglioramento della segnaletica e la segnalazione di ogni

disfunzione, riscontrata durante i servizi esterni, agli uffici competenti

Indicatore: stesura piano miglioramento entro il 30.11.2014 e presentazione report, anche negativo, ogni mese fino al resto dell'anno

Obiettivo raggiunto 100%

3. Massimizzare le entrate, attraverso attento controllo delle comunicazioni di inesigibilità della SORIT spa, anche a campione, prima di provvedere al relativo scarico e rimborso spese sostenute al concessionario

Indicatore: presentazione osservazioni alla Sorit entro i termini di legge

Obiettivo raggiunto 100%

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (PESO 40%: PDO 2014 : RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Gli obiettivi di mantenimento indicati nel PEG sono stati raggiunti interamente nei settori 1,3 e 4 e nella misura di circa il 72% nel settore 2

Validazione

Il Nucleo di valutazione

Mara Minardi

Polo Braccini

