

# Comune di Cattolica

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENTE adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 21/12/2012

CONVERSIONE DELLA VALUTAZIONE IN TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:

<b>Punteggio finale</b>	<b>% di indennità riconosciuta</b>
Da punti 8,5 a punti 10	100,00%
Da punti 7,6 a punti 8,4	80,00%
Da punti 7 a punti 7,5	60,00%
Da punti 6 a punti 6,9	40,00%
Sotto punti 6	0,00%

## Valutazione dirigenti anno 2013

Il Comune è dotato di n. 5 posizioni dirigenziali, di cui una coperta dal Segretario Comunale, nei confronti del quale vige un apposito sistema di valutazione, analogo a quello utilizzato per la valutazione della performance dei dirigenti.

<b>Dirigente</b>	<b>Valutazione conseguita</b>
A	8,49
B	8,43
C	8,86
D	8,68
E	9,6