



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>
email: info@cattolica.net



SETTORE 5
Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Prot. n. 29846

Cattolica, 24 settembre 2013

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

**OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.
Relazione illustrativa.**

Con la presente si trasmette la relazione in oggetto, compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 23 settembre 2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Giuseppina Massara – Dirigente Settore 5 – Segretario Comunale Componente: Dott. Pierpaolo Deluigi – Dirigente Settore 1 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, (CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto
integrativo (descrizione sintetica)

a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 per i seguenti impieghi stabili, come determinati dal CCNL:

- Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004;
- Indennità personale educativo e docente (Incremento) art. 6 ccnl 2001 (art. 37 ccnl 1995);
- Indennità educatori infanzia art. 31 CCNL 2000;
- Indennità ex VIII q.f.;

Tra gli impieghi stabili si ricomprendono:

Retribuzione di posizione

Retribuzione di risultato p.o., per la cui pesatura per il 2012 si fa riferimento alla disciplina approvata con atto di G.C. 114/2003 (nuova disciplina approvata con D.G.C. n. 128 del 5/9/2012);

b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 per i seguenti impieghi variabili:

- come riconosciute dal CCNL, dal CCDIE e dalle circolari esplicative:

Indennità di turno

Indennità di reperibilità

Maggiorazioni orarie

- come disciplinate dagli accordi del 27/7/2012:

Indennità di rischio

Indennità di disagio

Particolari responsabilità lett. i)

Particolari responsabilità lett. f)

- come disciplinata dal CCDI del 10/4/2000:

Indennità di maneggio valori

<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. (da compilarsi ad esito dell'esame da parte del Collegio dei Revisori)</p>	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì in data _____</p> <hr/> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p> <p>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Il vigente Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, prevede, all'art. 6, che il piano della Performance sia costituito dagli strumenti di programmazione dell'Ente: - linee programmatiche di Mandato; - Relazione Previsionale e Programmatica; - Piano Esecutivo di gestione (PEG)</p> <hr/> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 per l'anno in questione</p> <hr/> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> I documenti sono pubblicati sul nuovo sito istituzionale ancora in corso di implementazione.</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Nell'anno in questione il controllo di gestione è stato attuato attraverso la misurazione ed il controllo sul raggiungimento degli obiettivi Peg di mandato da parte dei dirigenti e di tutto il personale dipendente.</p>
<p>Eventuali osservazioni :</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

a) Viene identificato l'oggetto del contratto.

1 La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

b) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n 1036 del 13/12/2012

c) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene la definizione degli importi destinati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto c) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (inclusi progetti art. 15 c. 5, art. 15 c. 1 lett. k)	€ 125.761,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 289.573,91
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 58.123,94
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 139.305,11
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 5.886,13
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 35.908,06
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 46.500,72
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.700,00
Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.	€ 4.842,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 8.625,99
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 10.538,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 104.396,79
Somme rinviate (accantonamento alte professionalità)	€ 10.776,43
Altro	
Totale	€ 839.081,69

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 30/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 21/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto non sono previste per l'annualità in esame e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto L'A.C. attende il raggiungimento degli obiettivi indicati nei progetti individuati dall'Amministrazione, ed il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa.

LA DIRIGENTE
SETTORE 5
dott.ssa Giuseppina Massara 